

## 平安“贴心管家”团队的利益分配方案

团队，顾名思义就是以团队为整体的行为。为了打造“贴心管家”的形象，让团队的成员更加积极主动地开展工作，特拟定以下分配方案，供参考：

一、“团队”的组织筹备工作，各成员之间要积极配合，充分发挥自己的创造性和开拓性，不得以各种借口搪塞。希望各成员之间相互监督。

二、由“团队”共同开拓的社区，如有签单成功，各成员之间依次持单，如遇考核等情况，可进行调整。其所得佣金收入由会计单独立帐，扣除税金和预留部分后，平均分配。（如有创造性或效率性的表现者，可以发放一定数量的奖金。

三、由“团队”共同开拓后，因成员之间的个人行动达到签单成功的，其利益也应平均分配，单独领取一定的奖金。

四、“团队”的开发费用，由成员之间共同承担。为了团队的利益而单独损耗的一些费用，一月结算后，由预留金进行弥补。

五、“团队”结算每月一次。

六、活动规定：每周2—3次，做好考勤，无故缺勤者扣除相应利益。

七、每月从佣金中拿出10%—20%作为奖金或团队开发的预留金。