

温州人才市场2008年第一季度供需分析

陈朝晖

(温州市人才开发服务中心 325027)

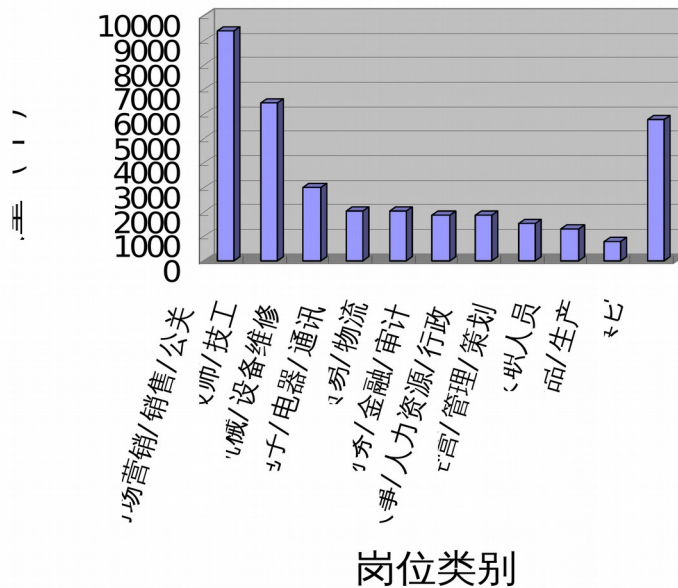
引用请注明出处，谢谢

经统计，2008年第一季度温州人才市场共承办了各类人才交流会15场，有2156家用人单位入市选才，提供岗位数量35979个，进场求职人才累计达4.96万人次。总的供需规模同比基本持平，环比小幅增长。经对比分析，本季度人才市场具有如下特点：

一、营销、技工、机械类岗位需求旺盛。

在热门岗位中排名前10位的专业如图1：

图1：2008年第一季度热门岗位需求情况



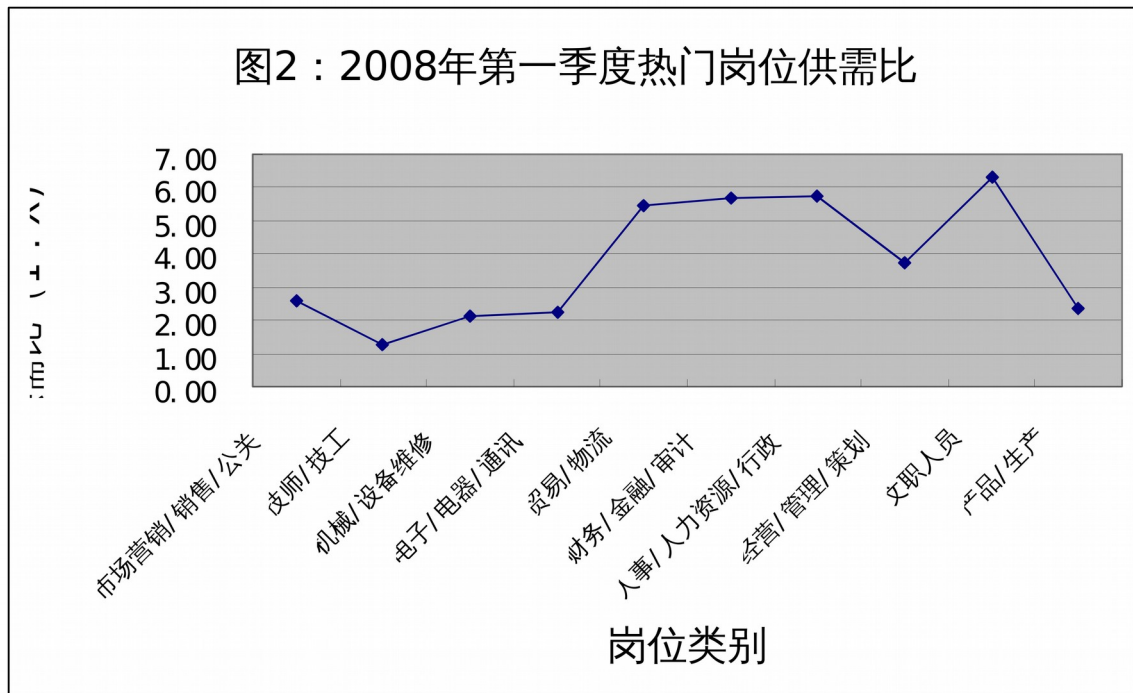
招聘岗位排名前10位的有：市场营销/销售/公关、技师/技工、机械/设备维修、电子/电器/通讯、贸易/物流、财务/金融/审计、人事/人力资源/行政、经营/管理/策划、文职人

员、产品/生产，共占职位总数的84.0%。排名前5位的热门岗位占总数的63.6%，热门岗位相对集中。此外，后勤保障、计算机/网络、轻工/食品/纺织、交通运输、广告/设计、化工/塑胶、教育/培训/家教、电力/能源/电气、建筑等岗位也保持旺盛的需求。

从第一季度的需求岗位与上年同期比较，营销类岗位继续保持第一位需求，超过9000个，同比大幅增加。技工类岗位需求继续位居第二，同比增加48%。机械、电气类岗位需求增长也比较快。

二、技工、机械、电器类岗位紧缺程度略有缓解。

第一季度，岗位供需比（职位数与求职人数之比）为1：1.2 - 6.3，平均在1：3.0上下。本季度，对参会单位的招聘情况进行了跟踪调查，经对600张反馈表进行分析，需求排行前十位的岗位（专业）供需比见图2：



一季度温州才市紧缺岗位为依次为技工类、机械/设备维修、电子/电器，供需比在1:1.3-2.2之间，同比紧缺程度有所

缓解，同一岗位的求职人才数量开始回升。在岗位需求基本持平的同时，求职人才数量有一定程度的增加。数据显示，去年下半年开始，温州人才市场进一步强化政府人才市场的公共服务功能，推出求职人才免费进场择业活动，降低了求职人员的费用，吸引了一定数量的求职人才入市择业，扩大了人才市场的影响，也在一定程度上缓解了市场供需紧张的矛盾，受到供需双方的肯定和欢迎。

供过于求的岗位有财务类1：5.7，行政/人力资源1:5.8，文职人员1：6.3，供过于求岗位的供需矛盾同比基本持平，相关专业人才的职场竞争比较激烈。

三、招聘企业以装备制造、轻工、服务业为主。

本季度参会企业以电气、机械、五金、汽摩配、服装、金融证券、计算机网络、咨询顾问、建筑、贸易等装备制造业、轻工业、服务行业为主，占总数的68.3%，详见图3。新兴产业的数量不多。其中金融证券行业单位参会招聘频繁，与同期内外资的金融、证券、保险公司纷纷入驻温州以及股市的热门有关。此外，从参会的企业分析，温州本地的知名企业集团和中小型民营继续唱主角，成为本地才市吸纳各类人才的主要力量。

图3：2008年第一季度招聘单位行业分布图

