

上海****有限公司

中层管理人员360度考核——（上级评1）

第一部份：个人资料

部门：_____ 班组：_____ 员工姓名：_____

员工编号：_____ 工作职位：_____ 工作职级：_____

入职日期：_____ 现职薪酬：_____ 评估日期：_____

评估类别： 升考核 中评估 特
 转职 其他

第二部分：执行力评估

评估项	评估分数	备注
1 接受任务态度	/10	
2 公司任务全力落实，有满意结果。	/10	
3 不管如何困难，能努力坚持，不放弃	/10	
总分值：	评估分数	

第三部分：责任心评估

评估项	评估分数	备注
1 关注结果，而不是责任的归属	/10	
2 清楚自己的责任，积极履行	/10	
3 尊重和维护组织的权益和形象	/10	
总分值：	评估分数	

第四部分：品质和职业修养

评估项	评估分数	备注
1 公正，诚实，做事对事不对人。	/10	
2 信守承诺，严于律己	/10	
3 公司利益为重，忠于公司	/10	
4 心态平和，引导下属，为其表率	/10	
总分值：	评估分数	

第五部分：工作能力

评估项	评估分数	备注
1 有效处理异常问题	/10	
2 创新思维和变革意识	/10	
3 工作目标明确，实施清晰。	/10	
4 工作的持续改进和下属的培养	/10	
总分值：	评估分数	

第六部分：发展潜力

评估项	评估分数	备注
1 乐于学习，主动接受新事物	/10	
2 不断改变自己，提高自己管理思想	/10	
3 有深厚理论知识，并有效运用实践	/10	
4 强烈的成功意愿	/10	
5 价值观与公司发展相符	/10	
总分值：	评估分数	



评估



/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

上海****有限公司

中层管理人员360度考核——(同级评2)

第一部份: 个人资料

部门: _____ 班组: _____ 员工姓名: _____

员工编号: _____ 工作职位: _____ 工作职级: _____

入职日期: _____ 现职薪酬: _____ 评估日期: _____

评估类别: 升考核 中评估 特
 转职 其他

第二部分: 执行力评估

评估项	评估分数	备注
1 接受任务态度	/10	
2 公司任务全力落实, 有满意结果。	/10	
3 不管如何困难, 能努力坚持, 不放弃	/10	
总分值:	评估分数	

第三部分: 责任心评估

评估项	评估分数	备注
1 关注结果, 而不是责任的归属	/10	
2 清楚自己的责任, 积极履行	/10	
3 尊重和维护组织的权益和形象	/10	
总分值:	评估分数	

第四部分: 品质和职业修养

评估项	评估分数	备注
1 公正, 诚实, 做事对事不对人。	/10	
2 信守承诺, 严于律己	/10	
3 公司利益为重, 忠于公司	/10	
4 心态平和, 引导下属, 为其表率	/10	
总分值:	评估分数	

第五部分: 工作能力

评估项	评估分数	备注
1 有效处理异常问题	/10	
2 创新思维和变革意识	/10	
3 工作目标明确, 实施清晰。	/10	
4 工作的持续改进和下属的培养	/10	
总分值:	评估分数	

第六部分: 发展潜力

评估项	评估分数	备注
1 乐于学习, 主动接受新事物	/10	
2 不断改变自己, 提高自己管理思想	/10	
3 有深厚理论知识, 并有效运用实践	/10	
4 强烈的成功意愿	/10	
5 价值观与公司发展相符	/10	
总分值:	评估分数	



评估



/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

/评语

权重

上海*****有限公司

中层管理人员360度考核——（自评3）

第一部份：个人资料

部门：_____ 班组：_____ 员工姓名：_____

员工编号：_____ 工作职位：_____ 工作职级：_____

入职日期：_____ 现职薪酬：_____ 评估日期：_____

评估类别： 升考核 中评估 特
 转职 其他

第二部分：执行力评估

评估项	评估分数	备注
1 接受任务态度	/10	
2 公司任务全力落实，有满意结果。	/10	
3 不管如何困难，能努力坚持，不放弃	/10	
总分值：	评估分数	

第三部分：责任心评估

评估项	评估分数	备注
1 关注结果，而不是责任的归属	/10	
2 清楚自己的责任，积极履行	/10	
3 尊重和维护组织的权益和形象	/10	
总分值：	评估分数	

第四部分：品质和职业修养

评估项	评估分数	备注
1 公正，诚实，做事对事不对人。	/10	
2 信守承诺，严于律己	/10	
3 公司利益为重，忠于公司	/10	
4 心态平和，引导下属，为其表率	/10	
总分值：	评估分数	

第五部分：工作能力

评估项	评估分数	备注
1 有效处理异常问题	/10	
2 创新思维和变革意识	/10	
3 工作目标明确，实施清晰。	/10	
4 工作的持续改进和下属的培养	/10	
总分值：	评估分数	

第六部分：发展潜力

评估项	评估分数	备注
1 乐于学习，主动接受新事物	/10	
2 不断改变自己，提高自己管理思想	/10	
3 有深厚理论知识，并有效运用实践	/10	
4 强烈的成功意愿	/10	
5 价值观与公司发展相符	/10	
总分值：	评估分数	



评估



/评语



/评语



/评语



/评语



/评语



上海***有限公司

中层管理人员360度考核——（下级评4）

第一部份：个人资料

部门：_____ 班组：_____ 员工姓名：_____

员工编号：_____ 工作职位：_____ 工作职级：_____

入职日期：_____ 现职薪酬：_____ 评估日期：_____

评估类别： 升考核 中评估 特
 转职 其他

第二部分：执行力评估

评估项	评估分数	备注
1 注重工作的各个环节100%执行到位	/10	
2 公司任务全力落实，有满意结果。	/10	
3 不管如何困难，能努力坚持，不放弃	/10	
总分值：	评估分数	

第三部分：责任心评估

评估项	评估分数	备注
1 关注结果，而不是责任的归属	/10	
2 清楚自己的责任，积极履行	/10	
3 尊重和维护组织的权益和形象	/10	
4 勇于承担职责外、但有利于公司发展的事	/10	
总分值：	评估分数	

第四部分：品质和职业修养

评估项	评估分数	备注
1 公正，诚实，做事对事不对人。	/10	
2 信守承诺，严于律己	/10	
3 公司利益为重，忠于公司	/10	
4 心态平和，引导下属，为其表率	/10	
总分值：	评估分数	

第五部分：工作能力

评估项	评估分数	备注
1 及时有效处理异常问题	/10	
2 分析能力强，解决问题思路清晰	/10	
3 工作目标明确，实施清晰。	/10	
4 工作的持续改进和下属的培养	/10	
总分值：	评估分数	

第六部分：发展潜力

评估项	评估分数	备注
1 乐于学习，主动接受新事物	/10	
2 不断改变自己，虚心接受别人的意见	/10	
3 有深厚理论知识，并有效运用实践	/10	
4 强烈的成功意愿	/10	
5 维护和倡导公司制度和政策	/10	
总分值：	评估分数	



评估



/评语



/评语



/评语



/评语



/评语



上海***有限公司

管理人员360度考核——（总评表）

第一部份：分值核算

评估者	权重	分值	折合分值	备注
下级	10%			
同级	20%			
自评	10%			
上级	60%			
合计	100%	——		

第二部分：评估等级

优异		良好		及格	
A+	100	B+	85	C+	70
A	95	B	80	C	65
A-	90	B-	75	C-	60

第三部分：评估结论

- 通过试用（岗）期 调薪，建议新的薪酬：_____
- 延长试用（岗）期 调岗
- 试用（岗）未通过 其他 _____

部门主管	签署/日期：	部门负责人	
人力资本部	签署/日期：	总经理/副总经理	

第四部分：人力资本部填写

生效日期：_____ 人力资本总监签署：_____

新薪酬：_____

薪职位：_____ 记录：_____

薪职级：_____

新部门：_____ 备注：_____

