

黔东南州威贺信息咨询有限公司营销人员

工资管理方法

第一章 一般规定

第一条、公司营销人员包括营销经理、营销主管、营销员的工资福利社保等待遇，除有特殊规定外，均应依照本办法办理。

第二条、本办法由办公室制订，并呈报总经理核准实施，如有未尽事宜，由公司营销经理提出，与办公室共同协商后修正再批准公布实施。

第三条、公司营销人员工资包含社保费用及加班费等，如有工伤情况出现则按国家规定执行。

第四条、本办法于每年年底根据公司的经营情况重新修订一次。

第二章 工资制度

第五条 营销经理、营销主管的工资收入实行基本工资+销售业绩提成+团队津贴+年终股份分红制。

第六条 营销代表、营销员的工资收入实行基本工资+销售业绩提成+绩效奖金制。

营销经理、营销主管因表现突出可获取公司一定比例股份分红。

营销经理、营销主管除按规定领取应得基本工资和销售业绩提成外，营销经理按部门全体业务人员业绩总额的3%提取团队管理津贴，营销主管按部门全体业务人员业绩总额的5%提取团队管理津贴，营销经理、营销主管不再另外享受一般营销人员的绩效奖金。

营销经理、营销主管中途因故离职，团队津贴、年终分红制不再计发。

第三章 销售业绩与工资挂钩模式

第七条、工资分配实行与销售业绩挂钩的模式：（元/月）

销售业绩与工资挂钩模式
<p>营销人员(含营销员、营销主管、营销经理)的工资实行与销售业绩挂钩，基本工资最低标准为 300 元，同时按当月销售业绩的比例提成。</p> <p>营销员月工资=最低标准 300 元+当月新销售业绩回款按 15%提成+当月续费回款业绩按 10%提成（以实际到款数为计提标准）+绩效奖金</p> <p>营销主管、营销经理月工资=最低标准 300 元+当月销售业绩回款的 70%按 15%提成+当月续费回款业绩按 10%提成（以实际到款数为计提标准）+团队津贴+年终股份分红</p>
<p>营销员的每月考核指标为新单 1200 元，营销主管的每月考核指标为新单 1600 元，营销经理的每月考核指标为新单 2000 元，试用期人员每月考核指标为新单 1200 元的 70%，试用期的基本工资为 300 元，但须完成一份会计代理记账单，同时须完成考勤、拜访等指标。（考核指标以财务指标为准，如销售目标达成率低于 40%则只领取基本工资）</p>

销售目标达成率 = (销售金额 - 退回金额) / 销售目标金额

×100%；

当月销售业绩总额是指新客户和合同期内客户的续费营业额之和。

第八条 营销经理、营销主管的考核为个人业绩考核和团队业绩管理考核，业绩考核参照营销员的考核标准，分值比重为 70%；团队业绩管理考核按照所管辖全体业务员的业绩总额计算，分值比重为 30%。

第九条、营销经理、营销主管团队津贴提成方案：

项目	考核指标	完成比例	提成比例	分值比重
营销经理	所辖团队业绩总额	100%	3%	30%
营销主管	所辖团队业绩总额	100%	5%	30%

如营销经理、营销主管团队的任务没有完成，则按完成的比例计提

营销经理、营销主管的团队管理津贴=所辖团队业绩总额×提成比

例注：营销经理、营销主管提成按季度发放，营销员提成按月发放。

如季度公司销售指标没有完成，则

营销经理、营销主管团队津贴发放比例=公司销售目标达成度标准×
公司季度完成比例×3%

第十条、一般营销员的月工资为基础工资，基础工资分为五个等级

标准，如下表：金额（元）

营销员基础工资等级					
基础工资等级	一级	二级	三级	四级	五级
基础工资金额	300	400	500	600	800

1、公司根据各营销员的营业能力、工作实绩、态度等要素，确定不同的基础工资标准。（以 1,200 元为一级工资等级考核基准点）

2、新进营销人员根据本人的技能、销售经历、销售年限确定基础工资标准。试用期两个月，试用期工资按基础工资 300 元发放。

第十一条、营销费用规定：

1、每月营销费用全部包括在提成内，营销人员自行掌握使用。

2、特殊情况下的费用经公司同意后凭公司经理签字报销。

第四章 绩效奖金

第十二条、绩效奖金根据各营销员的每月综合业绩，每季度发放一次。每月考核等级与奖金标准如下表：

考核等级考核分数奖金（元）				
考核等级	A 级	B 级	C 级	D 级
考核分数	86 分以上	76 - 85 分	60 - 75 分	55 - 60 分
奖金	500	400	300	200

第十三条、兼职营销人员的工资管理办法另行制定。

第十四条、若有舞弊隐瞒及不正当的虚伪销售、收款及虚设客户冒领奖金的事情，一经发觉，除收回奖金外，还要停止该员工及该员工主管人员半年内获取奖金的资格，同时按人事管理规定另行处置。

第十五条、本办法自二00六年五月一日起实施，并根据实际情况加以修改，最终解释权属公司办公室。

黔东南州威贺信息咨询有限公司

二00六年五月一日

黔东南州威贺信息咨询有限公司

员工试用通知单 编号：VIHER2006A 资

年 月 日

姓名		民族	
身份证号码		电话	
学历		专业	
拟录用部门		工资级别	
试用期		部门主管	
备注			

经办人：_____ 经理：_____

黔东南州威贺信息咨询有限公司

员工试用通知单 编号：VIHER2006A 资

年 月 日

姓名		民族	
身份证号码		电话	
学历		专业	
拟录用部门		工资级别	
试用期		部门主管	
备注			

经办人：_____ 经理：_____

黔东南州威贺信息咨询有限公司

员工任务通知单 编号：VIHER2006B 任

年 月 日

姓名		任职部门	
工资级别		部门主管	
销售目标			
其他考核指标			
是否试用期			
备注			

经办人：_____ 经理：_____

黔东南州威贺信息咨询有限公司

员工任务通知单 编号：VIHER2006B任

年 月 日

姓名		任职部门	
工资级别		部门主管	
销售目标			
其他考核指标			
是否试用期			
备注			

经办人：_____ 经理：_____