

经理人员性格测试表

说明：在字母或阿拉伯数字下打“O”，然后计算平均得分。（影响力项目 1—4 分）
 计算方法：分别把影响力和控制力各项累加起来，然后除以 11 就是最后得分。

影响力的自我测定	总分/11=平均分	控制力的自我测定	总分/11=平均分
不善表达	←-----健谈-----→	开放的	←-----封闭的-----→
1 2 3 4		1 2 3 4	
决策缓慢	决策快速	冲动的	冷静的
1 2 3 4		1 2 3 4	
服从的	指挥的	运用观点	运用事实
1 2 3 4		1 2 3 4	
慎重考虑的	果断的	易接近的	不易接近的
1 2 3 4		1 2 3 4	
提问	告知	热情的	冷淡的
1 2 3 4		1 2 3 4	
合作的	竞争的	表情生动的	表情呆板的
1 2 3 4		1 2 3 4	
不愿冒险的	敢于冒险的	非正规的	正规的
1 2 3 4		1 2 3 4	
宽容的	严厉的	幽默的	严肃的
1 2 3 4		1 2 3 4	
虚伪的	坦诚的	易激动的	沉稳的
1 2 3 4		1 2 3 4	
圆滑的	坚持原则的	敏感的	迟钝的
1 2 3 4		1 2 3 4	

心事重重的					无忧无虑的					不守程序的					有条不紊的
1	2	3	4							1	2	3	4		

结果：1、影响力>2.5，控制力>2.5，属于驾驭型 2、影响力>2.5，控制力<2.5，属于表达型
3、影响力<2.5，控制力>2.5，属于分析型 4、影响力<2.5，控制力<2.5，属于温和型