

公司必须具备的核心能力:

一、思考能力：

分析问题、解决问题的能力：

决策能力：

创新能力：

二、管理能力

制定计划的能力

有效工作的能力：

管理执行的能力：

三、领导能力

领导团队

影响他人

辅导他人工作

四、人际关系

建立良好的人际关系

组织能力

管理不同意见

团队精神

五、沟通能力

有效的表达能力

倾听能力

写作能力

六、激励

鼓励

承诺

七、自我管理能力

言行一致：职业道德、专业素养、信任基础。

适应能力

自我发展能力

八、专业知识

熟练使用专业知识

不断更新专业知识的能力

了解相关事件对本公司业务的影响

九、质量

提供优质的产品和服务

制订产品，流程和服务标准

充分满足用户需求

十、变革与持续发展能力

敢于主动求变，而不是被动地适应变革

在变革中寻求发展机会，而不是躲避变革

建立不断自我改善机制

十一、反应快速能力

对供应商，代理商和客户的需求作出快速反应

机会一旦出现，能立即抓住。

能在压力大，信息少，时间紧迫的情况下，作出决断

十二、包容性与多元化

有良好的包容性，能建立多元化团队

尊重、信任个人

具有全球观念