

对绩效管理体系的评价

说明：

仔细阅读以下六点评语，在每一评语后选择能最准确地描述你所在组织的绩效管理状况的一项（用同意或不同意的程度）。其中有些评语是你对下属工作表现进行评价的经验，有些则是自己被管理的经验。请凭借你的经验尽可能准确地反馈组织的绩效管理的目前状况。

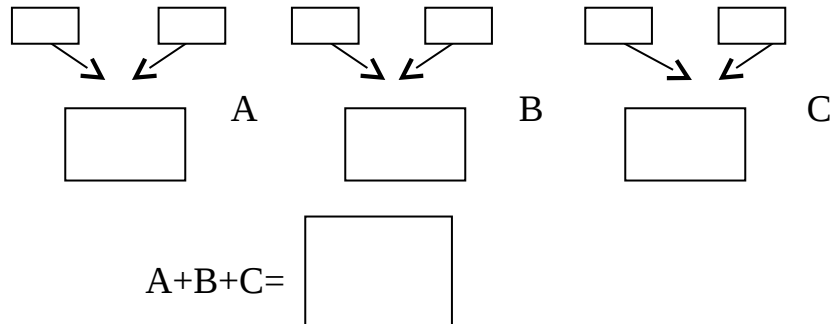
SA = 特别同意 A = 同意 ? = 既不赞同，也不反对 D = 反对 SD = 坚决反对

- | | | | | | |
|--|----|---|---|---|----|
| 1、我感觉上级的评价对我的职业生涯的发展是极有帮助的。 | SA | A | ? | D | SD |
| 2、我认为我们所使用的绩效管理体系对于开发我的下属成员的全部潜能是毫无意义的。 | SA | A | ? | D | SD |
| 3、我们的绩效管理体系常使我更加不确定自己究竟在组织中处于什么位置（比管理前） | SA | A | ? | D | SD |
| 4、我们所使用的绩效管理体系有助于我更好地与下属进行沟通，告知他们处于什么位置。 | SA | A | ? | D | SD |
| 5、在高层管理活动中需要进行管理职位或晋升等人事决策时，常以绩效评估结果的记录为依据。 | SA | A | ? | D | SD |
| 6、在进行薪资决定或晋升、调整以及其他行政人事决策时，我找不到过去的绩效评估结果记录来帮助我更好地进行决策。 | SA | A | ? | D | SD |

得分：

在下列框格中把你的选择项用相应的得分表示出来。之后把每一纵向的所有得分加起来填入下边对应的每个框中，再把每两个框中分数加起来填入 A，B，C 框格中。如下所示：

		评语序号					
		1	2	3	4	5	6
答 案	SA	5	1	1	5	5	1
	A	4	2	2	4	4	2
	?	3	3	3	3	3	3
	D	2	4	4	2	2	4
	SD	1	5	5	1	1	5



每一项中 9-10 分，目标完成比较好； 4-8 分，一般； 2-3 分，较差

总分： 26-30 分，绩效管理体系相当好； 21-25，比较好； 11-20，一般； 11 分以下，很差