

编号：

广州市职工

劳动 合同

用人单位（甲方）：_____

地 址：_____

职 工（乙方）：_____

身份证号码：_____

使用说明

一、用人单位在与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文书中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位及其类别（管理类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜，可在参考文本第十二条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

_____（甲方）与_____（乙方）双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从____年____月____日起至____
_____工作任务完成时止，并以完成_____
_____工作任务为标志。

（二）双方同意本合同有效期内的前____个月为试用期（即从年____月____日起至____年____月____日止）。

二、工作内容

乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：

乙方岗位类别确定（打“√”）为：（）管理类/（）工人类。

三、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为_____元/月；乙方试用期工资为_____元/月。

（二）甲方每月__日前向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据乙方的工作需要，确定其执行_____工时制度。

（二）甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二) 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 乙方合同期未届满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四) 符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

- 1、本合同所约定的工作任务已经完成；
- 2、_____
- 3、_____

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一) 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；
- 2、_____
- 3、_____

(二) 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- 2、_____

3、 _____

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1、 违约金。一方违约，应当支付违约金_____元；

2、 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。

赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

(委托代理人) : _____

____年__月__日 ____年__月__日

鉴证机构：(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：____年__月__日

抄送：省劳动保障厅。

广州市劳动和社会保障局办公室 2005年9月
30日印发