

## 目 录

开发中心经理 KPI 组成表.....	2
开发中心 MD KPI 组成表（鞋、服装分别考核） .....	5
开发中心设计师 KPI 组成表.....	8
开发中心 服装/鞋业 技术主管 KPI 组成表.....	10
开发中心 服装工艺员 KPI 组成表.....	12
开发中心 鞋业工艺员 KPI 组成表.....	13
开发中心 服装/鞋业版师 KPI 组成表.....	14
开发中心 鞋业模具师 KPI 组成表.....	15
开发中心 服务主管 KPI 组成表.....	16

## 开发中心经理 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
产品款式数量	半年	>=140 款	产品数量完成以第二次选样会样品上会数量为准	40%	1. 指标达到 140 款，为 100 分 2. 指标每减少 1 款，减少 10 分	产品目录	保证为经销商提供足够合乎要求的产品
开发模式规划报告	年度	100 分	以总经理打分为准	30%	见软指标评分表	本岗位提交报告	保证开发过程采用科学合理先进的模式
预算完成率	半年	5%	开发中心期初费用预算以总经理确认为准	20%	1. 实际发生费用/开发中心期初费用预算 2. 指标值达到 5%，100 分 3. 指标每增加 1%，减少 10 分 4. 指标达到 10%，分数为 0 5. 指标每减少 1%，增加 10 分	开发中心预算表、开发中心费用表	保证开发费用正常消耗

开发信息安全报告	半年	100分	以总经理打分为准	10%	见软指标评分表	本岗位提交报告	保证公司开发信息安全
----------	----	------	----------	-----	---------	---------	------------

## 开发中心经理软指标评分表

表一：开发模式规划报告评分表（总经理填写）

请针对开发中心经理提交的开发模式规划报告综合以下三方面评分

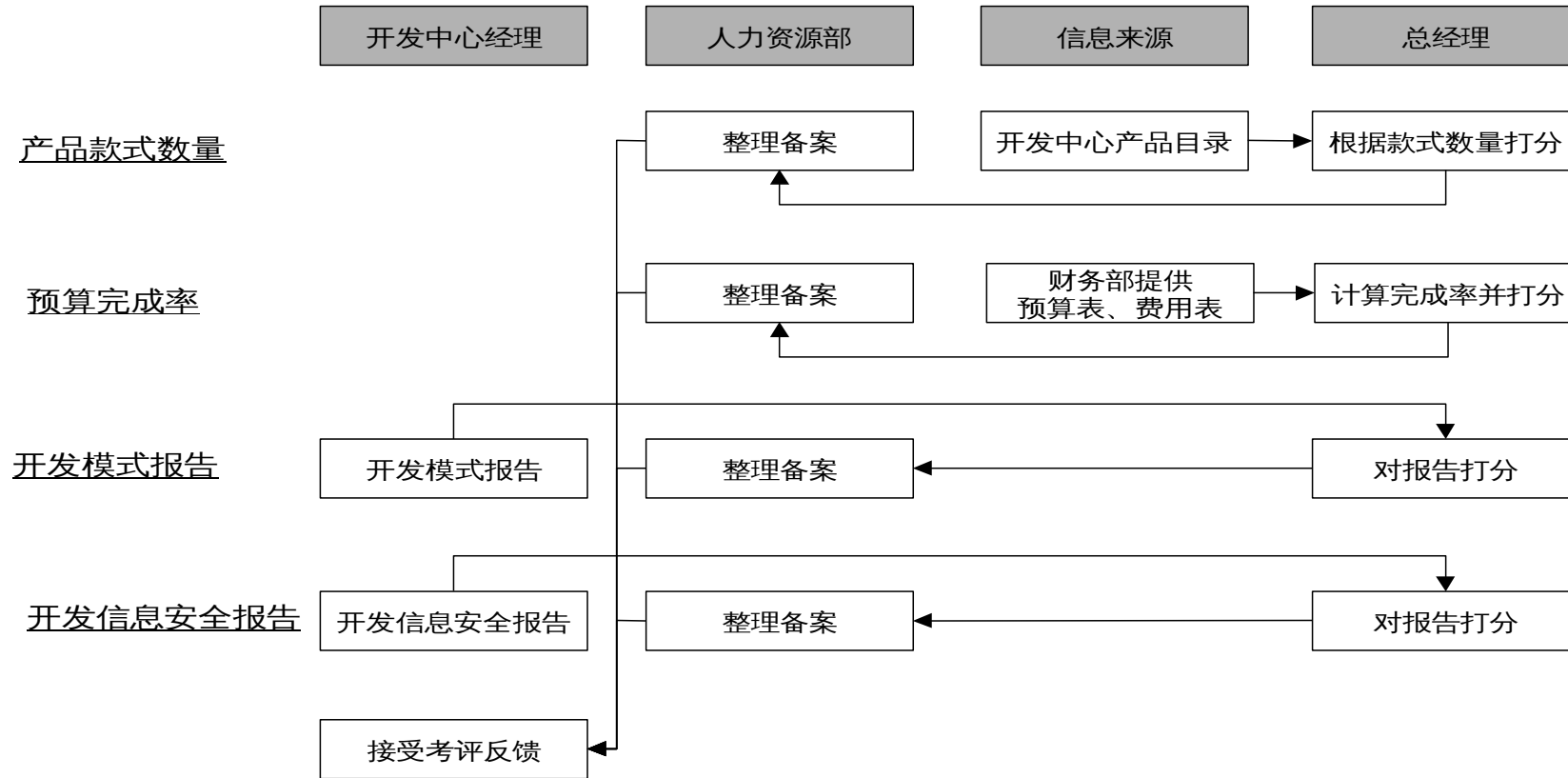
软指标评分项目	权重	得分	加权得分
开发模式分析及建议	40%		
开发整体规划	50%		
报告上交及时性	10%		
总计	100%		

表二：开发信息安全报告评分表（总经理填写）

请针对开发中心经理提交的开发信息安全报告综合以下四方面评分

软指标评分项目	权重	得分	加权得分
开发文件、图稿、样品保管存放	30%		
保密教育与培训	30%		
信息保密检查情况	30%		
报告上交及时性	10%		
总计	100%		

## 开发中心经理考核流程



## 开发中心 MD KPI 组成表（鞋、服装分别考核）

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
后一年设计策划案	年	100 分	策划案打分以产品经理打分为准	30%	见软指标评分表	本岗位提交设计策划方案	保证设计策划方案的质量和交期
产品款式完成数量	半年	$\geq 140$	产品数量完成以第二次选样会样品上会数量为准	30%	指标达到 140 款，为 100 分 指标每减少 1 款，减少 10 分	产品目录	保证为经销商提供足够合乎要求的产品
开发成本预算完成率	半年	$\leq 5\%$	设计预算以中心主任确认为准	25%	(实际设计发生费用—期初设计预算) / 期初设计预算 指标值达到 5%，100 分 指标每增加 1%，减少 10 分 指标达到 10%，分数为 0 指标每减少 1%，增加 10 分	产品设计策划案、开发中心设计费用表	保证设计费用正常消耗
样品品质报告	半年	100 分	品质报告得分以产品经理打分为准	15%	见软指标评分表	本岗位提交报告	保证样品品质符合市场要求

## 开发中心 MD 软指标评分表

表一：后一年设计策划案评分表（产品经理填写）

请针对开发中心 MD 提交的后一年设计策划案综合以下三方面评分

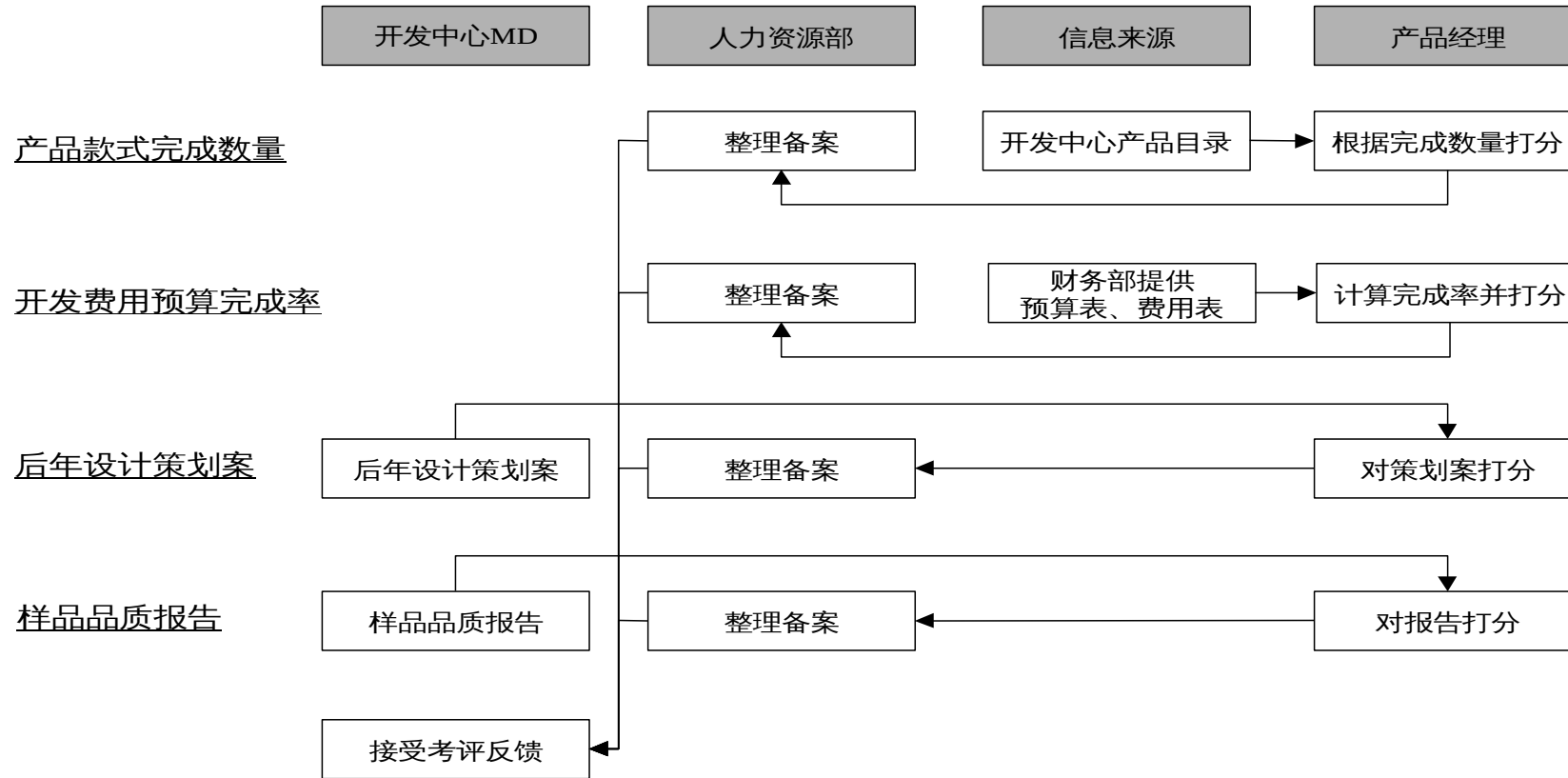
软指标评分项目	权重	得分	加权得分
主题鲜明及与市场的吻合	40%		
开发产品成本分析	50%		
策划案上交及时性	10%		
总计	100%		

表二：样品品质报告评分表（产品经理填写）

请针对开发中心 MD 提交的样品品质报告综合以下三方面评分

软指标评分项目	权重	得分	加权得分
样品市场吻合度分析	50%		
样品配色及种类分析	40%		
报告上交及时性	10%		
总计	100%		

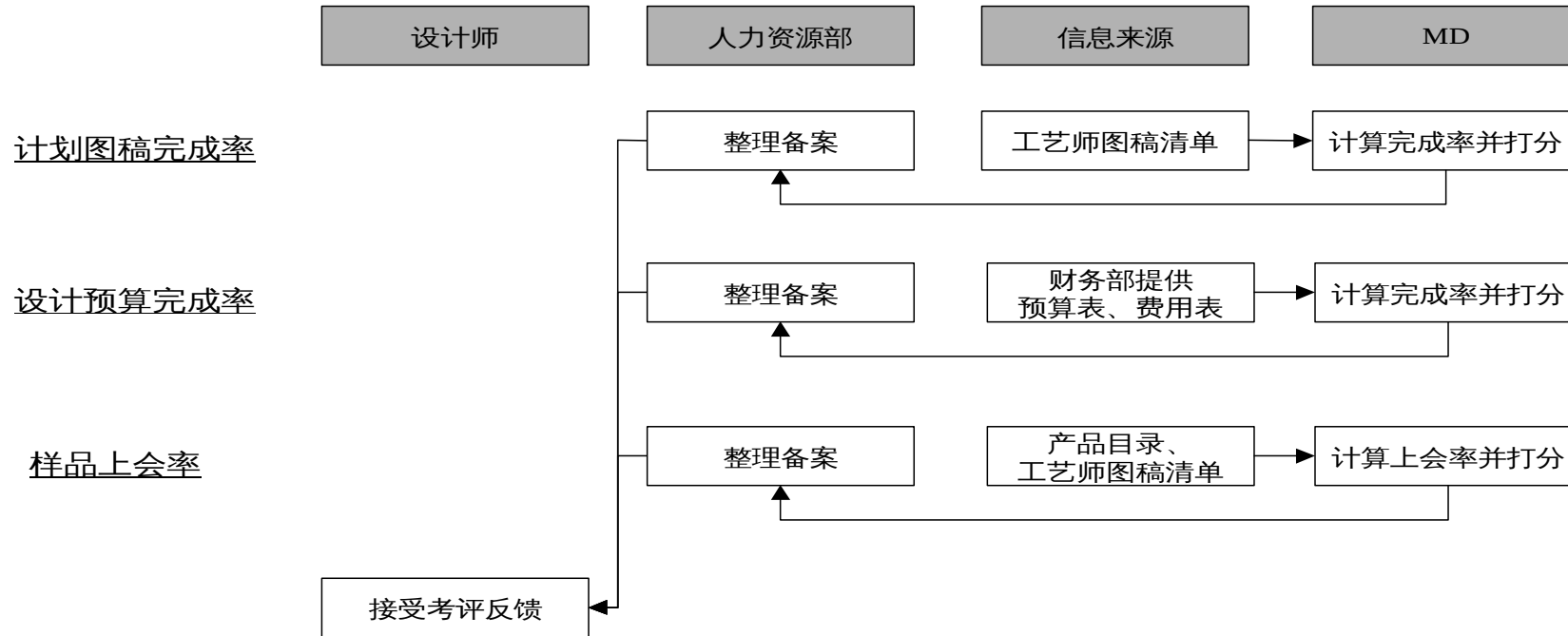
## 开发中心MD考核流程



## 开发中心设计师 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
计划图稿完成率	半年	100%	实际完成图稿以 MD 认可的数量为准	60%	实际完成图稿数/计划完成图稿数 指标值 100%，为 100 分 指标值减少 2%，减少 10 分 指标值每增加 2%，增加 10 分	工艺师图稿清单	保证按时保质完成设计图稿
设计预算超支率	半年	5%	设计师设计预算以中心经理确认为准	30%	(实际设计费用—设计师设计预算)/设计师设计预算 指标值每增加 1%，减少 10 分 指标值达到 10%，分数为 0 指标值每减少 1%，分数增加 10 分	设计预算方案、开发中心费用报告	保证设计过程适当考虑成本节约
样品上会率	半年	80%	实际完成图稿以 MD 认可的数量为准	10%	1. 实际第二次样品会上会样品数量/设计图稿数量 2. 指标值达到 80%，为 100 分 3. 指标每增加 5%，增加 10 分 4. 指标值每减少 5%，减少 10 分	产品目录、工艺师图稿清单	促使设计师提高设计效率

## 开发中心设计师考核流程



## 开发中心 服装/鞋业 技术主管 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
产品开发计划完成率	半年	100%	实际完成样衣数量以开发计划为准	50%	指标值等于实际完成样品数量除以计划完成样品数量 指标值 100%，为 100 分 指标值每减少 2%，减少 10 分 指标值达到 120%，每增加 2%，增加 10 分	由设计师确认的产品制作完成清单	保证按时完成产品设计开发任务
订货会样品制作质量差错率	半年	$\leq 3\%$	常见错误对照表,以开发中心经理认定为准	20%	差错率=出现差错的样品数量/上会样品数量 指标值每增加 1%，减少 20 分 指标值达到 5%，分数为 0 指标值为 0，分数为 100 分	订货会意见反馈清单	保证提供质量合格的上会产品

组织管理工作 报告	半年	100分	工作报告以 开发中心经 理认可为准	30%	5. 见软指标说明	本岗位提交 报告	全面报反映技术管理 信息,促进技术主管 提高管理水平
--------------	----	------	-------------------------	-----	-----------	-------------	----------------------------------

### 服装/鞋业技术主管软指标评分表

组织管理工作报告评分表（开发中心经理填写）

请针对服装/鞋业技术主管提交的组织管理工作报告综合以下四方面评分

软指标评分项目	权重	得分	加权得分
技术工艺流程分析及建议	50%		
人员素质及工作能力分析	40%		
报告上交及时性	10%		
总计	100%		

## 开发中心 服装工艺员 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
产品开发计划完成率	半年	100%	实际完成样衣数量以技术主管分配任务为准	40%	指标值等于实际完成样品数量除以计划完成样品数量 指标值 100%，为 100 分 指标值每减少 2%，减少 10 分 指标值达到 120%，每增加 2%，增加 10 分	由设计师确认的产品制作完成清单	保证按时完成产品设计开发任务
工艺书抽检不合格数量	半年	0 次	抽检样本数应大于实际完成样本数量的确 10%，合格标准以技术主管认定为准	50%	抽检不合格数量每增加 1 个，减少 20 分 指标值达到 3 个，分数为 0	技术主管抽检记录	保证向有关部门提供质量合格的工艺文件

订货会样品制作质量差错率	半年	$\leq 1\%$	常见错误对照表,以技术主管认定为准	10%	差错率=出现差错的样品数量/上会样品数量  指标值每增加 1%，减少 20 分  指标值达到 3%，分数为 0  指标值为 0，分数为 100 分	订货会意见反馈清单	保证提供质量合格的上会产品
--------------	----	------------	-------------------	-----	---	-----------	---------------

## 开发中心 鞋业工艺员 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
产品开发计划完成率	半年	100%	实际完成样鞋数量以技术主管分配任务为准	50%	指标值等于实际完成样品数量除以计划完成样品数量 指标值 100%，为 100 分 指标值每减少 2%，减少 10 分 指标值达到 120%，每增加 2%，增加 10 分	由设计师确认的产品制作完成清单	保证按时完成产品设计开发任务
工艺书抽检不合格数量	半年	0 次	抽检样本数应大于实际完成样本数量的确 10%，合格标准以技术主管认定为准确	40%	抽检不合格数量每增加 1 个，减少 20 分 指标值达到 3 个，分数为 0	技术主管抽检记录	保证向有关部门提供质量合格的工艺文件

订货会样品制作质量差错率	半年	≤1%	常见错误对照表,以技术主管认定为准确	10%	差错率=出现差错的样品数量/上会样品数量 指标值每增加 1%，减少 20 分 指标值达到 3%，分数为 0 指标值为 0，分数为 100 分	订货会意见返馈清单	保证提供质量合格的上会产品
--------------	----	-----	--------------------	-----	---	-----------	---------------

### 开发中心 服装/鞋业版师 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
产品制版计划完成率	季度	100%	实际完成样品制版数量以技术主管分配任务为准	40%	指标值等于实际完成样品制版数量除以计划完成样品制版数量 指标值 100%，为 100 分 指标值每减少 2%，减少 10 分 指标值达到 120%，每增加 2%，增加 10 分	由设计师确认的产品制作完成清单	保证按时完成产品设计开发任务

版型质量不合格数量	季度	0	抽检样本数应大于实际完成样本数量的确 10%,合格标准以技术主管认定为准	30%	抽检不合格数量每增加 1 个,减少 20 分 指标值达到 3 个,分数为 0	技术主管组织的试穿小组的试穿报告	保证向有关部门提供质量合格的工艺文件
制版未按时完成周数	季度	1 周	按时完成的合格标准是每周完成技术主管分配任务的 95%以上	30%	指标值每增加 1 周,减少 10 分 指标值达到 4 周,分数为 0 分	技术主管提供的周计划进度监控表	保证版师工作任务均衡协调进行

### 开发中心 鞋业模具师 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
-----	------	------	--------	----	------	------	------

产品制版计划完成率	季度	100%	实际完成样品制版数量以技术主管分配任务为准	40%	指标值等于实际完成样品制版数量除以计划完成样品制版数量 指标值 100%，为 100 分 指标值每减少 2%，减少 10 分 指标值达到 120%，每增加 2%，增加 10 分	由设计师确认的产品制作完成清单	保证按时完成产品设计开发任务
模具质量不合格数量	季度	0	抽检样本数应大于实际完成样本数量的确 10%，合格标准以技术主管认定为准	30%	抽检不合格数量每增加 1 个，减少 20 分 指标值达到 3 个，分数为 0	技术主管组织的试穿小组的试穿报告	保证向有关部门提供质量合格的工艺文件
模具未按时完成周数	季度	2 周	按时完成的合格标准是每周完成技术主管分配任务的 100%以上	30%	指标值每增加 2 周，减少 10 分 指标值达到 4 周，分数为 0 分	技术主管提供的周计划进度监控表	保证版师工作任务均衡协调进行

## 开发中心 服务主管 KPI 组成表

KPI	考核周期	考核标准	KPI 说明	权重	计算方式	信息来源	考核目的
现金、帐目差错次数	季度	0	以公司财务部、开发中心经理认定为准	40%	出现一次差错，减少 10 分 出现 4 次差错，为 0	由公司财务部、开发中心经理提供帐目表单	保证开发中心财务安全、准确
人事工作差错次数	季度	≤3 次	以公司人力资源部、开发中心经理认定为准	30%	差错次数每增加 1 次，减少 10 分 差错次数达到 5 次，分数为 0	人力资源部、开发中心经理	保证开发中心人事管理工作顺利进行
行政工作差错次数	季度	≤3 次	以公司开发中心经理认定为准	30%	差错次数每增加 1 次，减少 10 分 差错次数达到 5 次，分数为 0	开发中心经理	保证开发中心行政后勤管理工作顺利进行