

工程技术中心总监岗位绩效

指标类别	指标名称		信息来源	权重			
通用指	领导满意度	对领导交办临时工作的完成情况	直接上级	40%	A (8-10)		
					B (6-8)		
					C (4-6)		
					D (2-4)		
					E (0-2)		
		在工作中表现出的能力	直接上级	10%	30%	A (8-10)	
						B (6-8)	
						C (4-6)	
						D (2-4)	
	对其工作中表现出的工作态度	直接上级	30%	30%	A (8-10)		
					B (6-8)		
					C (4-6)		
					D (2-4)		
开展绩效考核工作评分			考核领导小组	10%	A (8-10)		
					B (6-8)		
					C (4-6)		
					D (2-4)		
					E (0-2)		
					A (8-10)		

工程技术中心总监岗位绩效

指标类别	指标名称	信息来源	权重	
标	规章制度建立及推行状况评分	总裁办公会	10%	B (6 - 8)
				C (4 - 6)
				D (2 - 4)
				E (0 - 2)
	内部客户满意度	三个事业集团对总公司各部门的评价	10%	A (8 - 10)
				B (6 - 8)
				C (4 - 6)
				D (2 - 4)
	每季度工作计划与总结	提交的计划与总结	10%	10
目	安排集团公司建设项目的监理工作，并严格控制工程变更。重点做好PVC项目、葱醌项目、医药园区建设项目的监理、督查、协调工作。	项目建设单位及工作总结	20%	A (9 - 10)
				B (7 - 8)
				C (5 - 6)
				D (3 - 4)
		E (1 - 2)		
				A (9 - 10)

工程技术中心总监岗位绩效

指标类别	指标名称	信息来源	权重		
用 指	安排落实招标工作，5万元以上工程项目招标率为100%。	招标纪要及督审意见	20%	B (7-8)	
				C (5-6)	
				D (3-4)	
				E (1-2)	
	完工项目安排验收、预算审核及决算，并组织相关部门对项目评价。	项目建设单位及工作总结	10%	A (9-10)	
				B (7-8)	
				C (5-6)	
				D (3-4)	
				E (1-2)	
	每项				
考核结果确认签字栏					
考核人签字：		日期：	被考核人签字：		

绩效考核表

评价标准	评分
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为满意	
很满意	
满意	
不满意	
极不满意	
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为出色	

绩效考核表

评价标准	评分
出色	
合格	
不理想	
差	
抽样调查对象95%满意	
抽样调查对象70%满意	
抽样调查对象超过50%表示不满意	
工作计划能够按照月度进行提交，每季度提交三份，做为考核依据，计划提交及时，无需督促，计划详细、合理，工作井井有条；工作总结于每季度考评前提交，提交及时，总结客观，详尽，能够表述清楚自己所做的工作内容，如没有达到以上标准，提交数量不足，每少一份扣除2分，计划提交不及时扣除2分，计划不详细、合理扣除2分，总结不及时扣除2分，总结不客观，敷衍扣除2分。	
安排落实到位，流程控制有序	
能执行制度，流程控制达到要求	
基本能完成任务	
执行制度、流程控制不理想	
项目建设程序混乱，变更无序	
安排落实到位，流程控制有序，招标率为100%。	

绩效考核表

评价标准	评分
能完成招标工作	
基本上能完成招标工作	
完成招标工作不理想	
招标工作程序混乱	
安排落实到位，验收、决算、评价流程控制有序	
能完成验收、决算、评价流程达到要求	
基本上能完成任务	
流程控制不理想	
验收、决算、评价程序混乱	
日期：	