

战略投资部经理岗位绩

指标类别	指标名称		信息来源	权重		
通用指标	领导满意度	对领导交办临时工作的完成情况	直接上级	40%	30%	A (8 - 10)
						B (6 - 8)
						C (4 - 6)
						D (2 - 4)
						E (0 - 2)
		在工作中表现出的能力	直接上级	30%	30%	A (8 - 10)
	B (6 - 8)					
	对其工作中表现出的工作态度	直接上级	30%	30%	A (8 - 10)	
					B (6 - 8)	
					C (4 - 6)	
					D (2 - 4)	
					E (0 - 2)	
	每季度工作计划与总结	提交的计划与总结	10%	10		

战略投资部经理岗位绩

指标类别	指标名称	信息来源	权重	
用	战略投资工作综合评价	总部高管及事业业部 高管的综合反映	30%	A (9 - 10)
				B (7 - 8)
				C (5 - 6)
				D (3 - 4)
				E (1 - 2)
指	战略投资相关报告评价	本人提交报告	30%	考核期内不定期: 析的系统性(40%)
每项				
考核结果确认签字栏				
考核人签字：			日期：	被考核人签字：

效考核表

评价标准	评分
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为满意	
很满意	
满意	
不满意	
极不满意	
<p>工作计划能够按照月度进行提交，每季度提交三份，做为考核依据，计划提交及时，无需督促，计划详细、合理，工作井井有条；工作总结于每季度考评前提交，提交及时，总结客观，详尽，能够表述清楚自己所做的工作内容，如没有达到以上标准，提交数量不足，每少一份扣除2分，计划提交不及时扣除2分，计划不详细、合理扣除2分，总结不及时扣除2分，总结不客观，敷衍扣除2分。</p>	

效考核表

评价标准	评分
在日常工作中对集团战略进行非常有效的指导,分析精辟,数据充分,相关人员反映很好.	
在日常工作中对集团战略进行及时有效的指导，相关人员表示满意。	
在日常工作中对集团战略没有有效支持，各项建议对公司指标意义不大，相关人员很不满意。	
提供此报告，报告上交数量(20%)、报告分析的合理性(40%)、报告分),直接上级进行综合评价.	
日期：	