
公司 部门负责人竞聘评估表

- 请于竞聘会前参阅并于会中会后填写

竞聘者姓名：_____

竞聘职位：_____

竞聘时间：_____

本评估表仅考察竞聘人通过演讲与回答评委提问所表现出来的能力与态度，分为九项内容共 21 条指标进行评分，对每条指标均采取百分制评分。评分标准分为六级，优：90~100；良：80~89；中：70~79；及格：60~69；差：41~59；极差：0~40。评委可以根据自己的判断，在相应评分级别打分范围内自主打分。

A、一般技能：评委打分

1. 应聘者的语言表达能力

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

2. 应聘者的形象

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

3. 应聘者的教育背景

博士以上 100；硕士 85；本科 70；大专 60；中专 40；中专以下 0。
（ ）

B、专业技能：

1. 应聘者过去的工作经验或成果是否符合要求？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

2. 应聘者对专业的理解是否符合工作的要求？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

3. 应聘者是否具备与岗位相应的专业知识？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

竞聘评估表

C、沟通技能：

1. 应聘者是否积极聆听，并充分理解你的观点和想法？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

2. 应聘者能否清楚、简明、准确、有逻辑的表述，使你能理解他的观点？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

3. 应聘者能否积极、有建设性地表达观点？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

D、团队合作：

1. 应聘者是否表现出极强的与其它部门合作的意识？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

2. 应聘者是否坦诚、尊重他人的观点？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

3. 应聘者是否能从公司的整体利益考虑？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（

)

4. 你是否愿意与应聘者一起工作？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

E、主动性/重视结果

1. 应聘者是否能在不被要求的情况下主动解决问题，并创造机会与新方法把工作做得更好？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

2. 应聘者是否愿意主动行动，获得结果并承担责任？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

F、判断力/解决问题的能力：

1. 应聘者能否确认问题的本质，分析原因并解决？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

竞聘评估表

G、应对冲突和挑战：

1. 应聘者是否倾向于挑战现状以求改进？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

2. 应聘者是否愿意将不同的看法看作获得更好方法的机会？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

H、领导力：

1. 应聘者是否重视员工的发展，表现在设立工作目标、授权、给予反馈及辅导？
优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

2. 应聘者是否能言行一致，以身作则？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

I、价值观：

1. 应聘者是否认同公司的价值观并愿意为之奋斗？

优 90~100；良 80~89；中 70~79；及格 60~69；差 41~59；极差 0~40。（
）

总体评价：

总评分 = (A 项合计+5*B 项合计+C 项合计+D 项合计+E 项合计+F 项合计 +G 项合计+H 项合计+I 项合计) /33

1、总评分：

2、其他评价

结论：（ ）推荐 （ ）候选 （ ）拒绝

评委（签名）：_____

竞聘会评委提问参考提纲

第一部分

由评委针对该岗位职责及任职要求，自主提问。

第二部分

- 1、 竞聘或喜欢本职位（如人力资源管理或别的职位）的原因？
- 2、 你的优点是什么？
- 3、 你工作积极性和主动性如何？
- 4、 你进入一个新的环境能否迅速开展工作，怎样开展？
- 5、 谈谈在工作上接受挫折的经验。
- 6、 请谈谈你过去最成功的地方。

第三部分

- 1、 描述一段亲身经历，你如何领导他人达到目标？
 - 你如何鼓动下属尽最大努力实现目标？
 - 你如何激励下属？
 - 你如何支持下属？
- 2、 你是怎样对付一个难以相处的员工（或者客户）的？请用具体事例说明。
 - 你用了哪些方法？
 - 哪种方法最有效？
 - 哪种方法作用最小？
 - 目前你们的关系如何？
 - 如果再给你一次机会你将怎样做
- 3、 你期望你将来的工作会达到什么样的效果？
- 4、 为了支持集团未来的发展，你还有那些工作可以做得更好？
- 5、 对集团的发展，你有什么建议？