

# 集团目标责任书

甲方：集团公司 (以下简称甲方)

乙方：事业集团 (公司) (以下简称乙方)

为了发挥整体效益，充分调动事业集团的积极性，按照责、权、利相结合，激励与约束并举的管理原则，经双方协商，确定中蒙药事业集团 2004 年目标责任如下：

一、责任期：2004 年 1 月 1 日至 2004 年 12 月 31 日

壹、 责任目标

(一) 经济指标

1. 中蒙药现代化事业集团全年实现净利润 1669 万元。
2. 中蒙药事业集团全年实现销售收入 13 亿元，防止刻意走量，必须强化以甘草为主的产品自产自销。
3. 良咽产品全年实现盈利。
4. 2003 年度货款回收达到 90%，2003 年度以前的货款回收根据帐龄作具体分析制定回收计划；药业分公司本年度货款 85%回收，医药流通企业本年度货款 90%回收，新产品销售本年度货款 70%回收，其他应收款 100%回收，收回货款必须统一存入公司指定银行账户。
5. 经营活动现金流量净增加额根据预算指标进行考核。

(二) 管理指标

1. 年内组建营销管理中心和生产管理中心，实行全员营销；
2. 通过整合医药流通体系资源，构建医药物流系统；
3. 制定甘草资源开发战略，推行品牌战略；
4. 强化中蒙药事业集团的内部资源整合。

(三) 其他指标

1. 争取其他来源资金 2000 万元，同时要落实 2003 年的菊芋和中药现代化其他来源资金 7000 万元，其中该 7000 万其他来源资金无息、不增加资产总量由中蒙药事业集团全额使用。

## 式、 权利与义务

### (一) 甲方的权利与义务

#### 1. 甲方的权利

- (1) 甲方有权对乙方的一切经营活动进行审计督察。
- (2) 甲方对乙方副总经理以上管理人员有聘免权，对中层管理人员有审核、备案权，对一般员工的聘用有审查权。
- (3) 甲方对乙方的经营预算和资本预算有审批、控制权。
- (4) 甲方对乙方预算外对外投资项目有审批、控制权。
- (5) 甲方通过审批信贷额度的方式对乙方在银行的信贷进行控制。
- (6) 甲方对乙方日常经营活动有按期审核，和年终考核奖惩的权利。

#### 2. 甲方的义务

- (1) 甲方对乙方的经营活动有指导、服务义务。
- (2) 甲方对乙方在金融单位的融资活动有协调义务，在乙方提出申请，经甲方批准后，甲方有义务对乙方进行融资帮助。

### (二) 乙方的权利与义务

#### 1. 乙方的权利

- (1) 乙方有日常经营管理的权利。
- (2) 乙方有中层及以下管理人员的聘免权，以及在生产经营活动中的用工自主权，对副总经理有提名权，对不称职的副总经理有权决定是否调离原岗位或退回集团公司另行分配。
- (3) 乙方拥有预算内资金使用的自主权。
- (4) 乙方有权在甲方授信信贷额度内融资的权利。
- (5) 乙方拥有内部经营运作方式及组织结构设置的自主权。

#### 2. 乙方的义务

- (1) 乙方有认真贯彻国家政策、法规以及甲方制定的规章制度的责任和义务。

- (2) 乙方有合法经营、照章纳税及维护企业合法权益的责任和义务。
- (3) 乙方有不断进行管理与技术创新的责任和义务。
- (4) 乙方有推进企业文化建设、不断培养和提高管理人员以及全体员工专业技术素质、文化业务素质的责任和义务。
- (5) 对不良应收账款，乙方有责令经办人员负责的责任和义务。
- (6) 乙方负责缴纳所有人员的养老保险、失业保险、医疗保险。
- (7) 乙方占用的贷款利息必须自行按期给付。
- (8) 乙方占用的流动资金必须按期偿还。
- (9) 乙方必须按规定足额提取折旧和大修费用。
- (10) 乙方的流动资金缺口在计划的批准下必须自行内调解决。

### 参、考核与奖罚

1. 由亿利资源集团公司对中蒙药事业集团进行考核；
2. 实行坏帐损失终身负责制。
3. 中蒙药事业集团总经理实行年薪制。年薪包括基本年薪、绩效年薪和奖励年薪。
4. 中蒙药事业集团总经理每月固定月收入为 1.8 万元，即基本年薪为 21.6 万元；
5. 在由亿利资源集团公司年终考核，确认全部完成全年责任目标后，兑现绩效年薪 7.2 万元。具体细节详见《亿利资源集团薪酬考核体系》规定。
6. 经审计考核后，当全年利润完成值超过 1669 万元（不含 1669 万元）后，按下表兑现奖励年薪：

全年完成利润值（万元）	1669～2003	2003～2337	2337 以上
奖励年薪提成比例	4%	5%	6%

注注：

1) 表中 nn~mm，表示含 mm；

2) 上表采用超额累进制

举例：奖励年薪 =  $\Delta X1 * 4\% + \Delta X2 * 5\% + \Delta X3 * 6\%$

7. 现金流量指标没有达成预算指标的 90%，否决绩效年薪和超额净利润提成。

8. 中蒙药事业集团净资产收益率达到股权激励的标准，根据新华信公司拟定的股权激励方案进行奖励

四、 上述奖罚由亿利资源集团公司董事会和监事会进行督察考核兑现。

伍、 责任书签字生效。一式三份，甲乙双方、监事会各执一份，未尽事宜由双方协商决绝解决。

甲方：集团公司

代表人：

乙方：事业集团（公司）

代表人：

年 1 月 1 日

# 精细化工事业集团目标责任书

甲方：集团公司（以下简称甲方）

乙方：事业集团（以下简称乙方）

为了发展整体效益，充分调动精细化工事业集团的积极性，按照责、权、利相结合，激励与约束并举的管理原则，经双方协商，确定精细化工事业集团2004年目标责任如下：

壹、 责任期：2004年1月1日至2004年12月31日

贰、 责任目标

## （一）经济指标

1. 精细化工事业集团全年实现考核净利润基数 2669 万元。
2. 精细化工事业集团全年实现销售收入 3.37 亿元。
3. 2003 年度货款回收达到 90%，2003 年度以前的货款回收根据帐龄作具体分析制定回收计划，本年度货款 90%回收，其他应收款 100%回收，收回货款必须统一存入公司指定银行账户。
4. 争取其他来源资金 1500 万元。
5. 经营活动现金流量净增加额根据预算指标进行考核。

## （二）管理指标

1. 乙方要认真贯彻管理创新，按照集团公司规范各项基础管理要求，积极进行管理创新，严格执行集团公司各项新制度、新流程。
2. 完善事业集团法人治理结构，推进事业集团规范化管理和运营。
3. 严格按照国家制定的法律、法规进行安全生产，强化产品质量严格执行国家标准及企业内部控制标准。
4. 强化内部生产经营的计划性和市场营销管理力度，达到以销定产和生产成本的下降。
5. 乙方在责任期内负责引进合资合作项目，进行现有产业精细化发展。

6. 乙方在责任期内争取购并相关企业，产业布局符合集团公司和化工事业集团的战略布局。

7. 配合基础产业事业集团完成葱琨项目的建设实施。

### 参、 权利与义务

#### (一) 甲方的权利与义务

##### 1. 甲方的权利

- (1) 甲方有权对乙方的一切经营活动进行审计督察。
- (2) 甲方对乙方副总经理以上管理人员有聘免权，对中层管理人员有审核、备案权，对一般员工的聘用有审查权。
- (3) 甲方对乙方的经营预算和资本预算有审批、控制权。
- (4) 甲方对乙方预算外对外投资项目有审批、控制权。
- (5) 甲方通过审批信贷额度的方式对乙方在银行的信贷进行控制。
- (6) 甲方对乙方日常经营活动有按期审核，和年终考核奖惩的权利。

##### 2. 甲方的义务

- (1) 甲方对乙方的经营活动有指导、服务义务。
- (2) 甲方对乙方在金融单位的融资活动有协调义务，在乙方提出申请，经甲方批准后，甲方有义务对乙方进行融资帮助。

#### (二) 乙方的权利与义务

##### 1. 乙方的权利

- (1) 乙方有日常经营管理的权利。
- (2) 乙方有中层及以下管理人员的聘免权，以及在生产经营活动中的用工自主权；对副总经理有提名权，对不称职的副总经理有权决定是否调离原岗位或退回集团公司另行分配。
- (3) 乙方拥有预算内资金使用的自主权。
- (4) 乙方有权在甲方授信信贷额度内融资的权利。
- (5) 乙方拥有内部经营运作方式及组织结构设置的自主权。
- (6) 乙方拥有投资决策的提出和审核权

##### 2. 乙方的义务

- (1) 乙方有认真贯彻国家政策、法规以及甲方制定的规章制度的责任和义务。
- (2) 乙方有合法经营、照章纳税及维护企业合法权益的责任和义务。
- (3) 乙方有不断进行管理与技术创新的责任和义务。
- (4) 乙方有推进企业文化建设、不断培养和提高管理人员以及全体员工专业技术素质、文化业务素质的责任和义务。
- (5) 对不良应收账款，乙方有责令经办人员负责的责任和义务。
- (6) 乙方负责缴纳所有人员的养老保险、失业保险、医疗保险。
- (7) 乙方占用的贷款利息必须自行按期给付。
- (8) 乙方占用的流动资金必须按期偿还。
- (9) 乙方必须按规定足额提取折旧和大修费用。
- (10) 乙方的流动资金缺口在计划的批准下必须自行内调解决。

#### 四、考核与奖罚

1. 由亿利资源集团公司对精细化工事业集团进行考核。
2. 实行坏帐损失终身负责制。
3. 精细化工事业集团总经理实行年薪制。年薪包括基本年薪、绩效年薪和奖励年薪。
4. 精细化工事业集团总经理每月固定月收入为 1.7 万元，即基本年薪为 20.7 万元。
5. 在由亿利资源集团公司年终考核，确认全部完成全年责任目标后，兑现绩效年薪 6.9 万元。具体细节详见《亿利资源集团薪酬考核体系》规定。
6. 经审计考核后，当全年利润完成值超过 2669 万元（不含 2669 万元）后，按下表兑现奖励年薪：

全年完成利润值（万元）	2669 ~ 3202	3202 ~ 3737	3737 以上
奖励年薪提成比例	3%	4%	5%

7. 注：

1) 表中 nn~mm，表示含 mm；

2) 上表采用超额累进制

举例：奖励年薪 =  $\Delta X1 * 3\% + \Delta X2 * 4\% + \Delta X3 * 5\%$

8. 现金流量指标没有达成预算指标的 90%，否决绩效年薪和超额净利润提成。

9. 化工事业集团净资产收益率达到股权激励的标准，根据新华信公司拟定的股权激励方案进行奖励。

伍、 上述奖罚由亿利资源集团公司董事会和监事会进行督察考核兑现。

六、 责任书签字生效。一式三份，甲乙双方、监事会各执一份，未尽事宜由双方协商决绝解决。

甲方：集团公司

代表人：

乙方：事业集团

代表人：

年 1 月 1 日

# 基础产业事业集团目标责任书

甲方：集团公司（以下简称甲方）

乙方：事业集团（以下简称乙方）

为了发展整体效益，充分调动基础产业事业集团的积极性，按照责、权、利相结合，激励与约束并举的管理原则，经双方协商，确定基础产业事业集团2004年目标责任如下：

壹、 责任期：2004年1月1日至2004年12月31日

贰、 责任目标

## （一）经济指标

1. 基础产业事业集团全年实现净利润 2970万元（不含恒利公司净利润）。
2. 恒利公司全年实现净利润 699万元。
3. 基础产业事业集团全年实现销售收入 2亿元（含恒利公司）。
6. 以前年度货款回收达到 80%，本年度货款 80%回收；其他应收款 100%回收，收回货款必须统一存入公司指定银行账户；
4. 经营活动现金流量净增加额根据预算指标进行考核。

## （二）管理目标

1. 全力以赴搞好项目工程建设，认真抓好葱醜项目的规划建设，严格按照预算规划执行。
2. 切实加强管理体制的变革，对事业集团现行组织结架构进行调整，全面实行事业部制改组。
3. 进一步强化财务监控力度，严格控制费用支出，严格降低运营成本。
4. 加强人力资源开发工作，重点在人才的引进、培养上下功夫。
5. 进一步拓宽融资渠道，提高资产变现能力。

## （三）其他指标

1. 库布其、七星湖旅游公司争取国债资金 2000 万元。
2. 完成林草药生态工程 10 万亩。
3. 基础产业事业集团出让呼和浩特市 500 亩土地使用权，实现利润不低于 4000 万元（不列入考核范围）。

## 参、 权利与义务

### （一）甲方的权利与义务

#### 1. 甲方的权利

- (1) 甲方有权对乙方的一切经营活动进行审计督察。
- (2) 甲方对乙方副总经理以上管理人员有任免权，对中层管理人员有审核、备案权，对一般员工的聘用有审查权。
- (3) 甲方对乙方的经营预算和资本预算有审批、控制权。
- (4) 甲方对乙方预算外对外投资项目有审批、控制权。
- (5) 甲方通过审批信贷额度的方式对乙方在银行的信贷进行控制。
- (6) 甲方对乙方日常经营活动有按期审核，和年终考核奖惩的权利。

#### 2. 甲方的义务

- (1) 甲方对乙方的经营活动有指导、服务义务。
- (2) 甲方对乙方在金融单位的融资活动有协调义务，在乙方提出申请，经甲方批准后，甲方有义务对乙方进行融资帮助。

### （二）乙方的权利与义务

#### 1. 乙方的权利

- (1) 乙方有日常经营管理的权利。
- (2) 乙方有中层及以下管理人员的任免权，以及在生产经营活动中的用工自主权；对副总经理有提名权，对不称职的副总经理有权决定是否调离原岗位或退回集团公司另行分配。
- (3) 乙方拥有预算内资金使用的自主权。
- (4) 乙方有权在甲方授信信贷额度内融资的权利。
- (5) 乙方拥有内部经营运作方式及组织结构设置的自主权。

#### 2. 乙方的义务

- (1) 乙方有认真贯彻国家政策、法规以及甲方制定的规章制度的责任和义务。
- (2) 乙方有合法经营、照章纳税及维护企业合法权益的责任和义务。
- (3) 乙方有不断进行管理与技术创新的责任和义务。
- (4) 乙方有推进企业文化建设、不断培养和提高管理人员以及全体员工专业技术素质、文化业务素质的责任和义务。
- (5) 对不良应收账款，乙方有责令经办人员负责的责任和义务。
- (6) 乙方负责缴纳所有人员的养老保险、失业保险、医疗保险。
- (7) 乙方占用的贷款利息必须自行按期给付。
- (8) 乙方占用的流动资金必须按期偿还。
- (9) 乙方必须按规定足额提取折旧和大修费用。
- (10) 乙方的流动资金缺口在计划的批准下必须自行内调解决。

#### 四、考核与奖罚

1. 由亿利资源集团公司对基础产业事业集团进行考核。
2. 实行坏帐损失终身负责制。
3. 基础产业事业集团总经理实行年薪制。年薪包括基本年薪、绩效年薪和奖励年薪。
4. 基础产业事业集团总经理每月固定月收入为 1.5 万元，即基本年薪为 18 万元。
5. 在由亿利资源集团公司年终考核，确认全部完成全年责任目标后，兑现绩效年薪 6 万元。具体细节详见《亿利资源集团薪酬考核体系》规定。
6. 经审计考核后，当全年利润完成值超过 2970 万元（不含 2970 万元）后，按下表兑现奖励年薪：

全年完成利润值（万元）	2970～3564	3564～4158	4158 以上
奖励年薪提成比例	3%	4%	5%

7. 注注：

1) 表中 nn~mm，表示含 mm；

2) 上表采用超额累进制

举例：奖励年薪 =  $\Delta X1 * 3\% + \Delta X2 * 4\% + \Delta X3 * 5\%$

8. 现金流量指标没有达成预算指标的 90%，否决绩效年薪和超额净利润提成。

9. 公司基础产业事业集团净资产收益率达到股权激励的标准，根据新华信公司拟定的股权激励方案进行奖励。

伍、 上述奖罚由亿利资源集团公司董事会和监事会进行督察考核兑现。

六、 责任书签字生效。一式三份，甲乙双方、督察委员会各执一份，未尽事宜由双方协商决绝解决。

甲方：公司

代表人：

乙方：基础产业事业集团

代表人：

年 1 月 1 日

# 包头中药厂目标责任书

甲方：集团公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为确保包头中药厂 年各项经济指标的顺利完成，实现公司的宏伟发展目标，建立集团公司对包头中药厂的约束和激励机制，根据董事会决议，确定包头中药厂 2004 年目标责任如下：

壹、 责任期：2004 年 1 月 1 日至 2004 年 12 月 31 日

贰、 责任目标

## （一）经济指标

1. 包头中药厂全年实现亿利集团股权收益 400 万元。
2. 包头中药厂公司全年实现销售收入 6000 万元。
3. 以前年度货款回收达到 90%，本年度货款 85% 回收，其他应收款 100% 回收，收回货款必须统一存入公司指定银行账户。
4. 经营活动现金流量净增加额根据预算指标进行考核。

## （二）管理指标

1. 乙方要认真贯彻管理创新，按照集团公司规范各项基础管理要求，积极进行管理创新，严格执行集团公司各项新制度、新流程。
2. 完善企业法人治理结构，推进企业规范化管理和运营。
3. 严格按照国家制定的法律、法规进行安全生产，强化产品质量严格执行国家标准及企业内部控制标准。
4. 强化内部生产经营的计划性和市场营销管理力度，达到以销定产和生产成本的下降。

参、 权利与义务

## （一）甲方的权利与义务

1. 甲方的权利

- (1) 甲方有权对乙方的一切经营活动进行审计督察。
- (2) 甲方对乙方副总经理以上管理人员有聘免权，对中层管理人员有审核、备案权，对一般员工的聘用有审查权。
- (3) 甲方对乙方的经营预算和资本预算有审批、控制权。
- (4) 甲方对乙方预算外对外投资项目有审批、控制权。
- (5) 甲方通过审批信贷额度的方式对乙方在银行的信贷进行控制。
- (6) 甲方对乙方日常经营活动有按期审核，和年终考核奖惩的权利。

## 2. 甲方的义务

- (1) 甲方对乙方的经营活动有指导、服务义务。
- (2) 甲方对乙方在金融单位的融资活动有协调义务，在乙方提出申请，经甲方批准后，甲方有义务对乙方进行融资帮助。

## (二) 乙方的权利与义务

### 1. 乙方的权利

- (1) 乙方有日常经营管理的权利。
- (2) 乙方有中层及以下管理人员的聘免权，以及在生产经营活动中的用工自主权；对副总经理有提名权，对不称职的副总经理有权决定是否调离原岗位，但是免除职务的权利在甲方。
- (3) 乙方拥有预算内资金使用的自主权。
- (4) 乙方有权在甲方授信信贷额度内融资的权利。
- (5) 乙方拥有内部经营运作方式及组织结构设置的自主权。

### 2. 乙方的义务

- (1) 乙方有认真贯彻国家政策、法规以及甲方制定的规章制度的责任和义务。
- (2) 乙方有合法经营、照章纳税及维护企业合法权益的责任和义务。
- (3) 乙方有不断进行管理与技术创新的责任和义务。
- (4) 乙方有推进企业文化建设、不断培养和提高管理人员以及全体员工专业技术素质、文化业务素质的责任和义务。
- (5) 对不良应收账款，乙方有责令经办人员负责的责任和义务。
- (6) 乙方负责缴纳所有人员的养老保险、失业保险、医疗保险。

#### 四、 考核与奖罚

1. 基础薪金和绩效薪金根据新华信公司拟定的薪酬体系进行考核兑现。
2. 包头中药厂净资产收益率达到股权激励的标准，根据新华信公司拟定的股权激励方案进行奖励。

伍、 上述奖罚由包头中药厂董事会和监事会进行督察考核兑现。

六、 责任书签字生效。一式三份，甲乙双方、督察委员会各执一份，未尽事宜由双方协商决绝解决。

甲方： 董事会

代表人：

乙方： 总经理

代表人：

2004年1月1日

# 库伦蒙药厂目标责任书

甲方：集团公司（以下简称甲方）

乙方：总经理（以下简称乙方）

为确保亿利资源集团公司库伦蒙药厂 2004 年各项经济指标的顺利完成，实现公司的宏伟发展目标，建立集团公司对库伦蒙药厂的约束和激励机制，根据董事会决议，确定亿利资源集团公司库伦蒙药厂 2004 年目标责任如下：

壹、 责任期：2004 年 1 月 1 日至 2004 年 12 月 31 日

贰、 责任目标

## （一）经济指标

1. 库伦蒙药厂全年实现亿利集团股权收益 150 万元。
2. 库伦蒙药厂公司全年实现销售收入 4000 万元。
3. 以前年度货款回收达到 90%，本年度货款 85%回收，其他应收款 100%回收，收回货款必须统一存入公司指定银行账户。
4. 经营活动现金流量净增加额根据预算指标进行考核。

## （二）管理指标

1. 乙方要认真贯彻管理创新，按照集团公司规范各项基础管理要求，积极进行管理创新，严格执行集团公司各项新制度、新流程。
2. 完善企业法人治理结构，推进企业规范化管理和运营。
3. 严格按照国家制定的法律、法规进行安全生产，强化产品质量严格执行国家标准及企业内部控制标准。
4. 强化内部生产经营的计划性和市场营销管理力度，达到以销定产和生产成本的下降。

参、 权利与义务

1. 甲方的权利与义务
2. 甲方的权利

3. 甲方有权对乙方的一切经营活动进行审计督察。
- (2) 甲方对乙方副总经理以上管理人员有聘免权，对中层管理人员有审核、备案权，对一般员工的聘用有审查权。
- (3) 甲方对乙方的经营预算和资本预算有审批、控制权。
- (4) 甲方对乙方预算外对外投资项目有审批、控制权。
- (5) 甲方通过审批信贷额度的方式对乙方在银行的信贷进行控制。
- (6) 甲方对乙方日常经营活动有按期审核，和年终考核奖惩的权利。

#### 4. 甲方的义务

5. 甲方对乙方的经营活动有指导、服务义务。
- (2) 甲方对乙方在金融单位的融资活动有协调义务，在乙方提出申请，经甲方批准后，甲方有义务对乙方进行融资帮助。

### (二) 乙方的权利与义务

#### 1. 乙方的权利

6. 乙方有日常经营管理的权利。
- (2) 乙方有中层及以下管理人员的聘免权，以及在生产经营活动中的用工自主权；对副总经理有提名权，对不称职的副总经理有权决定是否调离原岗位，但是免除职务的权利在甲方。
- (3) 乙方拥有预算内资金使用的自主权。
- (4) 乙方有权在甲方授信信贷额度内融资的权利。
- (5) 乙方拥有内部经营运作方式及组织结构设置的自主权。

#### 2. 乙方的义务

7. 乙方有认真贯彻国家政策、法规以及甲方制定的规章制度的责任和义务。
- (2) 乙方有合法经营、照章纳税及维护企业合法权益的责任和义务。
- (3) 乙方有不断进行管理与技术创新的责任和义务。
- (4) 乙方有推进企业文化建设、不断培养和提高管理人员以及全体员工专业技术素质、文化业务素质的责任和义务。
- (5) 对不良应收账款，乙方有责令经办人员负责的责任和义务。
- (6) 乙方负责缴纳所有人员的养老保险、失业保险、医疗保险。

#### 四、 考核与奖罚

8. 基础薪金和绩效薪金根据新华信公司拟定的薪酬体系进行考核兑现。

9. 库伦蒙药厂净资产收益率达到股权激励的标准，根据新华信公司拟定的股权激励方案进行奖励。

伍、 上述奖罚由库伦蒙药厂董事会和监事会进行督察考核兑现。

六、 责任书签字生效。一式三份，甲乙双方、督察委员会各执一份，未尽事宜由双方协商决绝解决。

甲方：集团公司

代表人：

乙方：总经理

代表人：

年1月1日