

贝发集团有限公司高管季度重点工作目标卡

高管职位：_____		_____年度第____季度		
季度重点工作	工作名称	工作详述	本季度工作目标	目标完成标准 (工作成果)
高管人员签字：_____				
日期：_____年____月____日				

贝发集团有限公司高管季度重点工作汇报

高管职位：_____		_____年度第____季度		
季度 重点 工作 完成 情况	工作名称	工作完成情况说明	工作成果	备注
高管人员签字：_____				
日期：_____年____月____日				

(附本季度工作成果或相关文件)

贝发集团有限公司高管季度重点工作考核表

年度第 _____ 季度

职位	姓名	工作名称	权重	得分	得分合计	备注
财务总监						
市场总监						
销售总监						
生产副总						
生产总监						
技术总监						
项目副总						
行政总监						
总裁签字：_____ 日期：_____年____月____日						

注：上表中“权重”指高管三项重点工作分别占重点工作考核得分的权重，三项权重之和为 100 %

贝发集团有限公司高管季度重点工作考核评分标准

10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
该项重点工作几乎没有任何进展		只完成了部分内容，工作成果尚未达到			完成了重点工作的全部或绝大部分内容，工作成果目标已经基本达到			完全完成了工作任务，工作成果的目标大大超出预期	

贝发集团有限公司

高管分管责任中心季度业绩考核得分统计表

____年度第____季度

高管职位	责任中心名称	本季度得分	平均分
总裁	总裁办		
	投资发展部		
	企业管理部		
	人力资源部		
财务总监	财务部		
	稽核部		
行政总监	行政事务部		
技术总监	产品研发中心		
	产品发展一部		
	产品发展二部		
	产品发展三部		
	产品发展四部		
	模具厂		
	科技试验厂		
生产副总	信息中心		
	物流部		
	采购部		
生产总监	品管部		
	生产部		
	撇动笔厂		
	中性笔厂		
	特种笔厂		
	精品笔厂		
	特种工艺厂		
	注塑厂		
	礼品笔厂		
	内贸工厂		
	包装厂		
项目副总	设备部		
市场总监	市场研究部		
	市场拓展部		
销售总监	国际业务一部		
	国际业务二部		
	国际业务三部		

	关务部		
企业管理部经理签字：_____			
日期：_____年_____月_____日			

贝发集团有限公司高管季度业绩考核得分统计表

_____年度第_____季度

职位	姓名	重点工作得分	权重	分管责任中心 季度得分均值	权重	高管季度考核得分
财务总监			40 %		60 %	
市场总监			40 %		60 %	
销售总监			40 %		60 %	
生产副总			40 %		60 %	
生产总监			40 %		60 %	
技术总监			40 %		60 %	
项目副总			40 %		60 %	
行政总监			40 %		60 %	

人力资源部经理签字：_____ 日期：_____年_____月_____日

贝发集团有限公司高管季度考核等级统计表

_____年度第____季度

职位	姓名	季度考核得分	季度考核等级	备注
财务总监				
市场总监				
销售总监				
生产副总				
生产总监				
技术总监				
项目副总				
行政总监				

总裁签字：_____ 日期：_____年____月____日

贝发集团有限公司

高管季度考核结果与业绩工资发放对照表

_____年度第____季度

职位	姓名	本季度考核等级	季度绩效系数	月度业绩工资基数	下季度每月业绩工资
财务总监					
市场总监					
销售总监					
生产副总					
生产总监					
技术总监					
项目副总					
行政总监					

人力资源部经理签字：_____ 日期：_____年____月____日

总裁审批：_____ 日期：_____年____月____日