

集团有限公司高管年度述职主要内容

_____年度

职位：		姓名	
年度 重点 工作 业绩	工作 名称	工作完成情况说明	工作成果
本年 度工 作总 结	本年度工作中的经验教训： 下一年度的改进计划：		
下一 年度 的工 作重 点及 计划			

(附本年度工作成果或相关文件)

贝发集团有限公司高管年度述职打分表

_____年度

被考核者		考核者	
年度述职内容		考核评分	备注
年度工作业绩			
年度工作总结			
下年度工作重点及计划			
考核者签字：_____			
日期：_____年____月____日			

年度述职打分规则										
	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
工作业绩	工作任务远远没有达到预定目标		大部分重点工作目标已经达到			工作目标已经达到			工作业绩超出预期目标	
工作总结	工作总结无实质内容或工作总结不客观，回避问题		能够总结工作中比较次要的问题，但是不敢正视或者认识不到自己的重大问题			能够客观的评价自己的年度工作，并能总结经验教训，提出改进的目标和改进计划			能够客观评价自己的年度工作，并能够针对自己的特点提出较高的要求，并制定详尽的可操作的行动计划	
工作重点及计划	提不出下年度重点工作		能够提出重点工作，但是和公司整体战略目标并不吻合			能够按照公司的总体要求，确定自己下年度的重点工作，并制定计划			能够根据结合公司的现状和公司年度目标，制定切合实际的工作重点，并制定详尽的可操作的工作计划	

贝发集团有限公司

高管年度述职得分统计表

_____年度

职位	姓名	年度述职内容	权重	考核得分	年度述职得分
财务总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
市场总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
销售总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
生产副总		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
生产总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
技术总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
项目副总		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
行政总监		工作业绩	50%		
		工作总结	30%		
		工作重点及计划	20%		
人力资源部经理签字：_____ 日期：_____年____月____日 总裁审批：_____ 日期：_____年____月____日					

注：上表中“考核得分”的计算方法，考核委员会成员听完高管述职后对其述职的三大块内容打分，计算述职某项内容的考核得分时，总裁打分占 20% 的权重，其他考核委员会成员打分总共占 80%，计算公式：述职某项内容考核得分 = 总裁打分 × 20% + 其他考核委员会成员打分平均分 × 80%

贝发集团有限公司

高管分管责任中心年度业绩考核得分统计表

年度

高管职位	责任中心名称	本年度得分	平均分
总裁	总裁办		
	投资发展部		
	企业管理部		
	人力资源部		
财务总监	财务部		
	稽核部		
行政总监	行政事务部		
技术总监	产品研发中心		
	产品发展一部		
	产品发展二部		
	产品发展三部		
	产品发展四部		
	模具厂		
	科技试验厂		
生产副总	信息中心		
	物流部		
	采购部		
生产总监	品管部		
	生产部		
	撇动笔厂		
	中性笔厂		
	特种笔厂		
	精品笔厂		
	特种工艺厂		
	注塑厂		
	礼品笔厂		
	内贸工厂		
	包装厂		
项目副总	设备部		
市场总监	市场研究部		
	市场拓展部		
销售总监	国际业务一部		
	国际业务二部		
	国际业务三部		

	关务部		
企业管理部经理签字：_____			
日期：_____年_____月_____日			

贝发集团有限公司高管年度能力考核表 (考核者用表)

_____年度

被考核者		考核者	
指标名称		考核评分	备注
考核者签字：_____			
日期：_____年____月____日			

贝发集团有限公司高管年度能力考核表 (人力资源部用表)

_____年度

职位		姓名	
指标名称		指标权重	考核得分
能力考核加权平均分			
考核专员签字：_____			
日期：_____年____月____日			

注：上表中“考核得分”为该项指标的所有考核者的考核评分的平均值

贝发集团有限公司高管年度态度考核表 (考核者用表)

_____年度

被考核者		考核者	
指标名称		考核评分	备注
考核者签字：_____		日期：_____年____月____日	

贝发集团有限公司高管年度态度考核表 (人力资源部用表)

_____年度

职位		姓名	
指标名称	指标权重	考核得分	考核者
参与决策前是否充分准备	20%		直接上级
是否愿意承担责任	20%		直接上级
是否关注公司长远发展	20%		直接上级
是否注重团队协作	20%		其他高管
是否关心员工成长	20%		直接下级
态度考核加权平均分			
考核专员签字：_____		日期：_____年____月____日	

注：上表中“考核得分”为该项指标的所有考核者的考核评分的平均值

贝发集团有限公司高管年度考核得分统计表

_____年度

职位	姓名	年度述职得分	权重	分管责任中心年度业绩	权重	能力考核得分	权重	态度考核得分	权重	年度考核得分 (加权平均分)
财务总监			40%		40%		15%		5%	
市场总监			40%		40%		15%		5%	
销售总监			40%		40%		15%		5%	
生产副总			40%		40%		15%		5%	
生产总监			40%		40%		15%		5%	
技术总监			40%		40%		15%		5%	
项目副总			40%		40%		15%		5%	
行政总监			40%		40%		15%		5%	

人力资源部经理签字：_____

日期：_____年____月____日

总裁确认：_____

日期：_____年____月____日

贝发集团有限公司高管年度考核等级统计表

_____年度

职位	姓名	年度考核得分	年度考核等级	备注
财务总监				
市场总监				
销售总监				
生产副总				
生产总监				
技术总监				
项目副总				
行政总监				
总裁签字：_____ 日期：_____年____月____日				

贝发集团有限公司高管年度奖金对应表

_____年度

职位	姓名	年度考核等级	年度奖金系数	年薪	本年度在岗月数	高管年度奖金基点值	应得奖金额
财务总监							
市场总监							
销售总监							
生产副总							
生产总监							
技术总监							
项目副总							
行政总监							
人力资源部经理签字：_____ 日期：_____年____月____日 总裁审批：_____ 日期：_____年____月____日							