

# 生产类责任中心季度考核用表说明

生产类责任中心指与生产直接相关的责任中心，包括各生产类责任中心、生产部、采购部、物流部、品管部。

宁波贝发生产类责任中心季度考核一共有六种表格《生产类责任中心月度客观业绩目标卡》、《生产类责任中心月度客观业绩考核表》、《生产类责任中心季度分解工作目标卡》、《生产类责任中心季度客观业绩考核表》、《生产类责任中心季度重要工作项目考核表》、《生产类责任中心季度业绩考核统计表》。

《生产类责任中心月度客观业绩目标卡》用于年初各生产类责任中心与考核委员会确定本年度各月度客观业绩考核指标和指标标准。并确定各项考核内容的权重（按月分解的考核指标权重与按季度分解的考核指标权重相加为100%）。

《生产类责任中心月度客观业绩考核表》用于企业管理部对各生产类责任中心的月度客观业绩的评分。

《生产类责任中心季度分解工作目标卡》用于季初各生产类责任中心与考核委员会确定本季度，分解到季度的各项客观业绩考核指标和指标标准，并确定重要工作项目及工作项目完成进度，同时确定各项考核内容的权重（按月分解的考核指标权重与按季度分解的考核指标权重相加为100%）。

《生产类责任中心季度客观业绩考核表》用于企业管理部计算各生产类责任中心本季度的客观业绩的考核得分（包括按月分解和按季度分解）。

《生产类责任中心季度重要工作项目考核表》用于考核委员会所有成员对各生产类责任中心的重要工作项目完成情况进行打分，每个委员确定各生产类责任中心的重要工作项目的考核得分。

《生产类责任中心季度业绩考核统计表》用于企业管理部统计每个生产类责任中心最终的季度考核得分。表格上半部分为每个考核委员会成员对生产类责任中心季度重要工作项目的考核得分，并通过加权各委员的打分权重，计算生产类责任中心重要工作项目的最终考核得分。表格下半部分，填写生产类责任中心客观定量指标的考核得分。通过加总两个得分，得出生产类责任中心最终的季度考核得分。

## \_\_\_\_\_ 责任中心月度客观业绩目标卡

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

分解到月度的定量指标			
指标名称	目标值	权重	考核方法
责任中心负责人签字：  日期：		分管领导签字：  日期：	总裁签字：  日期：

## \_\_\_\_\_ 责任中心月度客观业绩考核表

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

分解到月度的定量指标					
指标名称	目标值	实际完成值	本项得分	权重	本项加权分
月度定量指标得分					
责任中心负责人签字：  日期：     年    月    日					
企业管理部经理签字：  日期：     年    月    日					

# 责任中心季度工作目标卡

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

分解到季度的定量指标					
指标名称	目标值	权重	考核方法		
重要工作项目					
工作项目		权重	工作成果	评价标准	
1				计划进度	
				成果质量	
2				计划进度	
				成果质量	
3				计划进度	
				成果质量	
4				计划进度	
				成果质量	
5				计划进度	
				成果质量	
责任中心负责人签字：  日期：		分管领导签字：  日期：		总裁签字：  日期：	

## 责任中心季度客观业绩考核表

分解到月度的定量指标						
指标名称	第 1 个月得分	第 2 个月得分	第 3 个月得分	3 个月平均分	权重	本项加权分
分解到季度的定量指标						
指标名称	目标值	实际值	考核得分	权重	本项加权分	
定量指标总得分						
责任中心负责人签字： <div style="float: right; margin-right: 50px;">日期： 年 月 日</div> 企业管理部经理签字： <div style="float: right; margin-right: 50px;">日期： 年 月 日</div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">                         _____年____月                     </div>						

# \_\_\_\_\_责任中心季度重要工作项目考核表

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

重要工作项目考核				
	工作项目	权重	本项得分	本项加权分
1				
2				
3				
本季度重要工作项目最终得分				
考核委员会成员签字：				
				日期： 年 月 日

## 责任中心季度考核得分统计表

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

	考核委员会成员	得分	打分权重	本项加权得分	备注
重要 项目 考核	总裁				
	财务副总裁				
	财务总监				
	技术副总				
	市场总监				
	生产副总裁				
	生产总监				
	行政总监				
	技改副总裁				
	企业管理部经理				
	人力资源部经理				
	重要考核项目加权得分合计				
客观 业绩 考核	客观业绩考核得分合计				
企业管理部经理审核：			总裁审批：		
日期： 年 月 日			日期： 年 月 日		

注：总裁打分权重为 30%，责任中心分管领导打分权重为 30%，其他考核委员会成员打分总共占 40%（平均分摊权重）。