

# 公司 福利体系（“四险一金”）方案

## 公司福利体系（“四险一金”）方案

### 一、福利体系方案设计原则

- 制定依据：
  - 本方案依据国家及北京市有关政策制定。
- 福利体系构成：
  - 按北京市有关规定，为所有正式员工缴纳“四险一金”，即基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、住房公积金。
- 实施范围：
  - 所有工作关系及档案在京正式员工均享受“四险一金”福利。
- 缴费基数的确定：
  - 对员工分类，按员工类别确定“四险一金”缴费基数，同一类别员工的缴费基数相同。
- 公平性原则
  - 确保相对公平，企业合理负担。
- 实施时间：
  - 方案自 2002 年 7 月 1 日起实施。

### 二、员工分类原则

- 中期公司总部员工分类
  - 分六类，即总裁以上、副总裁、部门正职、部门副职、主管、一般员工。
- 中期北京分公司员工分类
  - 分六类，即总经理、副总经理、部门正职、部门副职、主管、一般员工。
- 中期总部与北京分公司员工缴费基数的关系
  - 分公司总经理介于副总裁与总部部门正职之间；
  - 分公司副总经理与总部部门正职相同；
  - 分公司部门正职（含营业部总经理）与总部部门副职相同；
  - 分公司部门副职与总部部门主管相同；
  - 分公司部门主管介于总部部门主管与一般员工之间；
  - 分公司一般员工与总部一般员工相同。

### 三、中期公司总部福利体系方案

- 基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、住房公积金缴费方案请见附件一。
- 工伤保险每人的缴费基数均为 1508 元，个人不需缴费，企业按 0.4% 为

每人缴费 6 元。

- 企业每月负担测算：  
中期总部负担的“四险一金”总额=  
总裁以上 3 人× (741+485+67.5+360+6) +  
副总 3 人× (741+440+60+320+6) +  
部门正职 6 人× (475+275+37.5 + 200+6) +  
部门副职 4 人× (380+220+30+160+6) +  
一般员工 21 人× (247+143+19.5+104+6)  
=29734 元。

#### 四、中期北京分公司福利体系方案

- 基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、住房公积金缴费方案请见附件二。
- 工伤保险每人的缴费基数均为 1508 元，个人不需缴费，企业按 0.4%为每人缴费 6 元。
- 企业每月负担测算：  
中期北京分公司（含北京的两个营业部）负担的“四险一金”总额=  
总经理 1 人× (608+352+48+256+6) +  
副总（含总监） 3 人× (475+275+37.5+200+6) +  
部门正职 8 人× (380+220+30 + 160+6) +  
部门副职 1 人× (285+165+22.5+120+6) +  
主管 2 人× (266+154+21+112+6) +  
一般员工 58 人× (247+143+19.5+104+6)  
=42466 元。

附件一：

### 中期公司总部福利体系方案

员工类别	基本养老保险 (元)			基本医疗保险 (元)			失业保险 (元)			住房公积金 (元)		
	缴费基数	个人月缴 7%	企业月缴 19%	缴费基数	个人月缴 2%+3	企业月缴 11%	缴费基数	个人月缴 0.5%	企业月缴 1.5%	缴费基数	个人月缴 8%	企业月缴 8%
总裁以上	3900	273	741	4500	93	495	4500	22.5	67.5	4500	360	360
副总裁	3900	273	741	4000	83	440	4000	20	60	4000	320	320
部门正职	2500	175	475	2500	53	275	2500	12.5	37.5	2500	200	200
部门副职	2000	140	380	2000	43	220	2000	10	30	2000	160	160
主管	1500	105	285	1500	33	165	1500	7.5	22.5	1500	120	120
一般员工	1300	91	247	1300	29	143	1300	6.5	19.5	1300	104	104

附件二：

### 中期北京分公司福利体系方案

员工类别	基本养老保险 (元)			基本医疗保险 (元)			失业保险 (元)			住房公积金 (元)		
	缴费基数	个人月缴 7%	企业月缴 19%	缴费基数	个人月缴 2%+3	企业月缴 11%	缴费基数	个人月缴 0.5%	企业月缴 1.5%	缴费基数	个人月缴 8%	企业月缴 8%
总经理	3200	224	608	3200	67	352	3200	16	48	3200	256	256
副总经理	2500	175	475	2500	53	275	2500	12.5	37.5	2500	200	200
部门正职	2000	140	380	2000	43	220	2000	10	30	2000	160	160
部门副职	1500	105	285	1500	33	165	1500	7.5	22.5	1500	120	120
主管	1400	98	266	1400	31	154	1400	7	21	1400	112	112
一般员工	1300	91	247	1300	29	143	1300	6.5	19.5	1300	104	104