

打分人/部门/分公司：

考评期限：

公司总部高层管理人员评议打分表

本表由总部高管人员、总部各部门、各分公司分别填写一份。
高管人员对本人不打分。

各评议部门（分公司）通过部门（分公司中高层）会议确定意见，由部门总经理（分公司总经理）填写本表，并在表后附上本人签名的会议记录。

请您本着客观公正认真负责的态度对集团高层管理人员在半年内各项工作中的责任心、主动性、协作精神、沟通效果、提供的指导和服务、工作能力表现、工作职责完成情况按百分制评分。

请将选中的得分分别填在后面的括号里，如果您认为表中给出的几个分数选项不能准确表达您的意见，您也可以按百分制直接打分并填入括号中。

您的意见对于评估和改进高管的工作非常重要，务必认真填写。

		很好	较好	一般	较差	很差	极差	打分
总裁	责任心	100	80	60	40	20	0	()
	主动性	100	80	60	40	20	0	()
	协作精神	100	80	60	40	20	0	()
	沟通效果	100	80	60	40	20	0	()
	工作能力表现	100	80	60	40	20	0	()
提供的指导和服务								
	态度 (30%)	100	80	60	40	20	0	()
	及时 (35%)	100	80	60	40	20	0	()
	准确 (35%)	100	80	60	40	20	0	()

		很好	较好	一般	较差	很差	极差	打分
业务副总裁	责任心	100	80	60	40	20	0	()
	主动性	100	80	60	40	20	0	()
	协作精神	100	80	60	40	20	0	()
	沟通效果	100	80	60	40	20	0	()
	工作能力表现	100	80	60	40	20	0	()
提供的指导和服务								
	态度 (30%)	100	80	60	40	20	0	()
	及时 (35%)	100	80	60	40	20	0	()
	准确 (35%)	100	80	60	40	20	0	()

打分人/部门/分公司：

考评期限：

中期公司总部高层管理人员评议打分表 (续)

	很好	较好	一般	较差	很差	极差	打分	
董事长助理 责任心		100	80	60	40	20	0	()
主动性		100	80	60	40	20	0	()
协作精神		100	80	60	40	20	0	()
沟通效果		100	80	60	40	20	0	()
工作能力表现		100	80	60	40	20	0	()
提供的指导和服务								
态度 (30%)			100	80	60	40	20	0 ()
及时 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()
准确 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()

	很好	较好	一般	较差	很差	极差	打分	
财务副总裁 责任心		100	80	60	40	20	0	()
主动性		100	80	60	40	20	0	()
协作精神		100	80	60	40	20	0	()
沟通效果		100	80	60	40	20	0	()
工作能力表现			100	80	60	40	20	0 ()
提供的指导和服务								
态度 (30%)			100	80	60	40	20	0 ()
及时 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()
准确 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()

	很好	较好	一般	较差	很差	极差	打分	
交易副总裁 责任心		100	80	60	40	20	0	()
主动性		100	80	60	40	20	0	()
协作精神		100	80	60	40	20	0	()
沟通效果		100	80	60	40	20	0	()
工作能力表现			100	80	60	40	20	0 ()
提供的指导和服务								
态度 (30%)			100	80	60	40	20	0 ()
及时 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()
准确 (35%)			100	80	60	40	20	0 ()

以下表格由人力资源部门人员填写汇总并计算

总部高管评议打分总裁得分汇总表

指标 打分人	责任心	主动性	协作 精神	沟通 效果	提供的指 导和服务	工作能力 表现
CEO						
业务发展副 总裁						
董事长助理						
财务稽核副 总裁						
交易管理副 总裁						
人力资源与 行政部						
财务稽核部						
业务发展部						
交易与业务 发展部						
新恒基营业 部						
北京分公司						
上海分公司						
深圳分公司						
河南分公司						
沈阳分公司						
辽宁分公司						
武汉分公司						
华南分公司						
总分						

平均分						
-----	--	--	--	--	--	--

总部高管评议打分业务发展副总裁得分汇总表

指标 打分人	责任心	主动性	协作 精神	沟通 效果	提供的指 导和服务	工作能力 表现
CEO						
总裁						
董事长助理						
财务稽核副 总裁						
交易管理副 总裁						
人力资源与 行政部						
财务稽核部						
业务发展部						
交易与结算 部						
北京分公司						
上海分公司						
深圳分公司						
河南分公司						
沈阳分公司						
辽宁分公司						
武汉分公司						
华南分公司						
总分						
平均分						

总部高管评议打分董事长助理得分汇总表

指标 打分人	责任心	主动性	协作 精神	沟通 效果	提供的指 导和服务	工作能力 表现
CEO						
总裁						
业务发展副 总裁						
财务稽核副 总裁						
交易管理副 总裁						
人力资源与 行政部						
财务稽核部						
业务发展部						
交易与结算 部						
北京分公司						
上海分公司						
深圳分公司						
河南分公司						
沈阳分公司						
辽宁分公司						
武汉分公司						
华南分公司						
总分						
平均分						

总部高管评议打分财务稽核副总裁得分汇总表

指标 打分人	责任心	主动性	协作 精神	沟通 效果	提供的指 导和服务	工作能力 表现
CEO						
总裁						
业务发展副 总裁						
董事长助理						
交易管理副 总裁						
人力资源与 行政部						
财务稽核部						
业务发展部						
交易与结算 部						
北京分公司						
上海分公司						
深圳分公司						
河南分公司						
沈阳分公司						
辽宁分公司						
武汉分公司						
华南分公司						
总分						
平均分						

总部高管评议打分交易与结算副总裁得分汇总表

指标 打分人	责任心	主动性	协作 精神	沟通 效果	提供的指 导和服务	工作能力 表现
CEO						
总裁						
业务发展副 总裁						
董事长助理						
财务稽核副 总裁						
人力资源与 行政部						
财务稽核部						
业务发展部						
交易与结算 部						
北京分公司						
上海分公司						
深圳分公司						
河南分公司						
沈阳分公司						
辽宁分公司						
武汉分公司						
华南分公司						
总分						
平均分						

总部高层管理人员评议计算表

注：本表中各指标分数来源于总部高管得分汇总表中的平均分。

指标	责任心 10%	主动性 15%	协作精神 20%	沟通效果 15%	工作能力表现 15%	提供的指导和服务 25%	加权得分	名次
部门								
总裁								
业务发 展副总								
裁								
董事长								
助理								
财务稽 核副总								
裁								

交 易 结								
算 副 总								
裁								