
公司
工作能力考评组成表

一、高层管理岗位

投资副总裁

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资副总裁	判断和决策能力			40%	
	影响力			35%	
	人际交往能力			25%	
	汇总	---	---	100%	

行政副总裁

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
行政副总裁	人际交往能力			40%	
	计划和执行能力			40%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

财务副总裁

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
财务副总裁	计划和执行能力			40%	
	判断和决策能力			30%	
	影响力			30%	
	汇总	---	---	100%	

董事会秘书（兼董事长助理）

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
董事会秘书 (兼董事长助理)	人际交往能力			40%	
	沟通能力			40%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

二、部门经理

投资管理部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资管理部 经理	判断和决策能力			50%	
	计划和执行能力			30%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

投资银行部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资银行部 经理	人际交往能力			40%	
	判断和决策能力			40%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

研究发展部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
研究发展部 经理	计划和执行能力			50%	
	沟通能力			30%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

资金财务部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
资金财务部 经理	计划和执行能力			35%	
	判断和决策能力			35%	
	人际交往能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

资产管理部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
资产管理部 经理	计划和执行能力			40%	
	沟通能力			30%	
	判断和决策能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室主任

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 主任	计划和执行能力			50%	
	人际交往能力			30%	
	影响力			20%	
	汇总	---	---	100%	

人力资源部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
人力资源部 经理	人际交往能力			40%	
	影响力			30%	
	沟通能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

审计监察部经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
审计监察部 经理	判断和决策能力			35%	
	计划和执行能力			35%	
	人际交往能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

三、员工岗位

投资管理部投资高级经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资管理部 投资高级经理	创新能力			40%	
	计划和组织能力			30%	
	解决问题的能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

投资管理部投资经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资管理部 投资经理	解决问题的能力			40%	
	创新能力			30%	
	影响能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

投资银行部投资咨询经理

岗位	五项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资银行部 投资咨询经理	解决问题的能力			40%	
	沟通能力			30%	
	计划和组织能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

投资银行部证券投资经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资银行部 证券投资经理	推断评估能力			60%	
	决策能力			30%	
	准确性			10%	
	汇总	---	---	100%	

投资银行部信托投资经理

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
投资银行部信 托投资经理	创新能力			35%	
	解决问题的能力			35%	
	人际交往能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

研究发展部研究员

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
研究发展部 研究员	口头沟通			40%	
	书面沟通			40%	
	组织能力			20%	
	汇总	---	---	100%	

资金财务部出纳员

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
资金财务部 出纳员	准确性			50%	
	效率			20%	
	口头沟通能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

资金财务部会计员

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
资金财务部 会计员	准确性			50%	
	解决问题的能力			30%	
	效率			20%	
	汇总	---	---	100%	

资产管理部资产管理主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
资产管理部 资产管理主管	准确性			40%	
	书面沟通能力			35%	
	解决问题的能力			25%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室内务主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 内务主管	计划和执行能力			40%	
	解决问题的能力			30%	
	关系建立			30%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室秘书

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 秘书	计划和组织能力			35%	
	沟通能力			35%	
	人际交往能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室宣传策划主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 宣传策划主管	解决问题的能力			40%	
	书面沟通能力			30%	
	计划和组织能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室前台秘书

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 前台秘书	计划和组织能力			40%	
	口头沟通能力			30%	
	关系建立			30%	
	汇总	---	---	100%	

总裁办公室司机

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
总裁办公室 司机	口头沟通能力			40%	
	关系建立			30%	
	了解客户需求			30%	
	汇总	---	---	100%	

人力资源部招聘培训主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
人力资源部 招聘培训主管	计划和执行能力			40%	
	人际交往能力			30%	
	沟通能力			30%	
	汇总	---	---	100%	

人力资源部薪酬考核主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
人力资源部 薪酬考核主管	沟通能力			40%	
	人际交往能力			30%	
	说服力			30%	
	汇总	---	---	100%	

审计监察部审计主管

岗位	三项核心能力	等级简评	评分	权重	得分
审计监察部 审计主管	解决问题的能力			30%	
	准确性			40%	
	效率			30%	
	汇总	---	---	100%	