

XX 电力有限责任公司  
**任务绩效考核指标库**  
(工会)

北大纵横管理咨询公司

二零零四年五月

## 目 录

工会副主席岗位任务绩效考核指标.....	1
职工群众性活动干事岗位任务绩效考核指标.....	2
计生女工干事岗位任务绩效考核指标.....	3

### 工会副主席岗位任务绩效考核指标

编号	KPI 名称	KPI 定义/公式	业绩目标	考核标准	信息来源
1	宣传工作计划完成率	已完成的工作项数/计划的工作项数×100%	100%	每降低 1%，扣（ ）分	工作计划
2	部门费用与预算的差异率	$1 - (\text{实际发生的成本费用} / \text{预算成本费用}) \times 100\%$	( ) %	绝对值每增加 1%，扣（ ）分	费用明细科目及预算资料汇总
3	企务公开落实率	当期已经公开项数/应公开的项数×100%	100%	每降低 1%，扣（ ）分	企务公开文件与材料记录
4	合理化建议征集项数	当期要求征集的合理化建议项数	( ) 项	每减少 1 项，扣（ ）分	合理化建议文件与记录
5	合理化建议落实率	当期合理化建议落实数量/征集数量×100%	100%	每降低 1%，扣（ ）分	合理化建议文件与记录
6	违章、违纪	当期部门员工发生违反规章制度及法律法规的次数	0 人次	每出现 1 人次，扣（ ）分	考核部门和本部门组织检查
编号	GS 名称	GS 定义/解释	目标效果		考核主体
7	部门工作的计划性	部门工作计划制定的完整性与执行的有效性	能及时制定部门的各项工作计划，且按时保质保量完成		工会主席
8	部门各项管理制度建设的有效性	各项制度建设的效果	制度的建设科学、完备、合理，完全能适应相应的管理工作		工会主席
9	职代会工作制度贯彻执行情况	职代会各项工作计划和组织实施工作的效果	工作计划性很强，目标设定合理，工作无疏漏，各项制度按要求组织落实到位，完成出色		工会主席
10	合理化建议工作的效果	合理化建议组织工作的质量和有效性	合理化建议质量高，效果明显，能够促进公司安全生产和经营管理工作		工会主席
11	宣传工作的效果	宣传工作的组织、形式和有效性	宣传工作形式新颖、内容丰富、效果明显		工会主席

### 职工群众性活动干事岗位任务绩效考核指标

编号	KPI 名称	KPI 定义/公式	业绩目标	考核标准	信息来源
1	工作计划完成率	已完成的工作项数/计划的工作项数×100%	100%	每降低 1%，扣（ ）分	工作计划
2	违章、违纪	当期本人违反规章制度及法律法规的次数	0 次	每出现 1 次，扣（ ）分	考核部门和本部门组织检查
编号	GS 名称	GS 定义/解释	目标效果		考核主体
3	工作的计划性	工作计划制定的完整性与执行的有效性（含临时性）	能及时制定各项工作计划，且按时保质保量完成		工会主席
4	劳动竞赛工作的效果	劳动竞赛组织工作的有效性和针对性	竞赛的内容丰富且紧密结合公司实际，竞赛效果好		工会主席
5	群众安全工作的效果	群众安全工作的组织和内容的针对性、有效性	群众安全工作内容紧密结合公司安全工作实际，效果良好		工会主席
6	工余活动组织工作的有效性	组织职工工余活动的效果	组织工作非常有力，对企业和个人都有很大的帮助，受到了广泛欢迎，达到预期效果		工会主席
7	文体工作的效果	文体工作的组织和和内容的有效性	文体工作形式新颖、内容丰富、效果良好		工会主席

### 计生女工干事岗位任务绩效考核指标

编号	KPI 名称	KPI 定义/公式	业绩目标	考核标准	信息来源
1	工作计划完成率	已完成的工作项数/计划的工作项数×100%	100%	每降低 1%，扣（ ）分	工作计划
2	违章、违纪	当期本人违反规章制度及法律法规的次数	0 次	每出现 1 次，扣（ ）分	考核部门和本部门组织检查
编号	GS 名称	GS 定义/解释	目标效果		考核主体
3	工作的计划性	工作计划制定的完整性与执行的有效性（含临时性）	能及时制定各项工作计划，且按时保质保量完成		工会主席
4	生活保障工作的效果	生活保障组织工作的有效性和针对性	生活保障工作的开展能够使员工生活得到切实保障，效果好		工会主席
5	女工工作、计生工作的开展情况	女工合法权益和特殊利益，落实计划生育工作的效果	女工和计生工作组织严格依照制度，组织非常有力，没有疏漏，受到欢迎		工会主席