



\*\*\*\*\* 海量免费资料尽在此

附表一： **安全保卫部副经理岗位绩效考核表（季度）**

编号： \_\_\_\_\_ 年  
(季)

姓名		部门	安全保卫部	岗位	副经理	
考核时间		考核周期				
考核项目	考评人	总得分	考核内容	评分标准	得分	
治安保卫 工作检查 检查	经理	40	1、及时组织制止和处理治安突发事件；	得分		
			2、定期进行消防检查，消防器材合理配置到位；			5
			3、定期对员工进行法制教育，；			5
			4、认真执行夜间查岗制度；			5
			5、防盗报警器性能完好；			5
			6、及时完成部内交办的工作；			5
			7、治安、消防、民调档案符合要求；			5
			8、经常检查督促各班对全公司劳动纪律的执行情况；			5
防盗工作 情况	经理	30	每起盗窃造损失 500—2000 元扣 5 分；2000 元以上扣 10 分	30		
放火工作 情况	经理	20	每发生一起火险造成损失 200—500 元扣 5 分；应火灾造成损失 500 元以上扣 10 分；	20		

民调工作情况	经理	10	应调解不力引起矛盾激化每起扣2分；应调解不力引发民转刑案件的扣10分；	10
--------	----	----	-------------------------------------	----