

***** 海量免费资料尽在此

附表一： **安全保卫部经理岗位绩效考核表（季度）**

编号： _____ 年
(季)

姓名		部门	安全保卫部	岗位	经理		
考核时间		考核周期					
业绩指标	信息来源	考评人	权重	考核标准		得分	
安全文明生产情况评分	安全生产检查	行政副总	30%	说明：根据安全生产规定的执行情况评分。			
				标准定义	得分区间		
				定期组织的安全大检查，有效监督安全生产制度执行	91~100		
				查出安全隐患整改不力	81~90		
				少数职工未按规定配戴劳保用品的	61~80		
				查出安全隐患未整改	41~60		
安全隐患未及时查出的	0~40						
盗窃、失火财产损失情况评分	安全保卫部	行政副总	30%	说明：根据公司财产损失情况评分。			
				标准定义	得分区间		
				无盗窃、失火事件发生	91~100		
				因盗窃、火灾造成的财产损失金额500——1000元	81~90		
				因盗窃、火灾造成的财产损失金额1000——2000元	61~80		
				因盗窃、火灾造成的财产损失金额2000——3000元	41~60		
因盗窃、火灾造成的财产损失金额3000元以上的	0~40						
安全培训工作情况评分	行政副总	行政副总	10%	说明：根据安全培训工作的情况综合评分。			
				考核项目	权重		评分
				安全培训的数量	20%		
				安全培训的效果	30%		
				安全培训工作的组织情况	30%		
安全培训计划执行完成率	20%						
中心预算费用执行率(D)	财务部	财务经总	10%	说明：D = (季度实际发生额 - 季度预算总额) / 季度预算总额			
				标准定义	得分区间		

(通用指标)				$-10\% \leq D$	90~100
				$-10\% < D \leq -5\%$	80~90
				$-5\% < D \leq 0$	70~80
				$0 < D \leq 5\%$	60~70
				$D > 5\%$	60分以下
领导综合满意度 (通用指标)	行政副总	行政副总	10%	说明：直接上级对其季度其他工作职责执行的综合评分。	
				标准定义	得分区间
				大大超过计划要求，给公司带来预期外的较大收益	90~100
				超出计划要求，超过公司预期目标	80~90
				达到计划的基本要求，完成了基本目标	70~80
				未能达到计划的要求，但尚未给公司带来较大损失	60~70
				远未完成计划，给公司的正常工作开展带来较大消极影响	60分以下
态度指标：					
态度得分	行政副总	行政副总	10%		
最终绩效得分					
人力资源部评语	签字： 日期：				
行政副总评语	签字： 日期：				

附表二：**安全保卫部经理绩效考核表（年度）**

编号：_____ 部门：_____
 _____年

姓名		部门	安全保卫部	岗位	经理			
考核时间		考核周期						
考核事项	评分		权重	加权得分				
工作业绩			50%					
工作态度			20%					
工作能力			30%					
综合得分								
考核指标	信息来源	考评人	权重	考核标准	得分			
工作业绩：								
重大生产事故情况评分	行政副总	行政副总	10%	说明：根据工伤部门签定的人身伤亡事故数量评分。				
				标准定义	得分区间			
				发生 4‰起（含）以内人身伤亡事故	80~100			
				发生 6‰起（含）起人身伤亡事故	60~80			
				发生 8‰起以下人身伤亡事故	60分以下			
本部门员工满意度（通用指标）	满意度调查报告	行政副总	10%	说明：本部门员工对于部门经理管理工作的综合满意程度。				
				考核项目	权重	评分		
				对下属工作任务安排合理性	20%			
				对下属授权合理性	20%			
				对下属工作目标明确性	10%			
				与下属沟通充分性	30%			
				对下属工作指导和培训充分性	20%			
各季度业绩平均指标	各季度业绩考核表	行政副总	80%	一季度	二季度	三季度	四季度	算术平均得分
工作业绩综合得分								

人力资源部 部评部	<p style="text-align: right;">签字： 日期：</p>
行政副总 评语	<p style="text-align: right;">签字： 日期：</p>