

绩效考核表

被考核者		所属部门		销售处	职位名称	办事处主任	
考核者		考核者职位		处长	考核期		
指标分类	考核指标	权重 (%)	量化标准		得分	得分依据	
			打分标准	区间			
工作业绩	销售计划完成率	30	超额完成销售任务	91 - 100			
			按规定完成销售任务	81 - 90			
			完成规定销售任务的 90%	71 - 80			
			完成规定销售任务的 80%	51 - 70			
			完成规定销售任务的 70%	0 - 50			
	客户管理沟通及业务协调	20	与本区域客户管理沟通良好及业务往来非常顺畅	91 - 100			
			与本区域客户管理沟通好及业务往来很顺畅	81 - 90			
			与本区域客户管理沟通较好及业务往来较顺畅	71 - 80			
			与本区域客户管理沟通不太好及业务往来不太顺畅	51 - 70			
			与本区域客户管理沟通极差，阻碍了业务工作的正常进行	0 - 50			
	市场变化分析	20	对本区域钢材市场变化分析非常正确且第一时间上报	91 - 100			
			对本区域带钢市场变化分析很正确且及时上报	81 - 90			
			对本区域带钢一般市场变化分析不太准确且上报较及时	71 - 80			
			对本区域的市场变化分析不太准确且上报不太及时	51 - 70			
			对本区域市场变化没有分析且没有上报	0 - 50			
	月工作计划完成率	10	90%~100% P=实际完成计划项/总计划项	91 - 100			
80%~90% P=实际完成计划项/总计划项			81 - 90				
70%~80% P=实际完成计划项/总计划项			71 - 80				
50%~70% P=实际完成计划项/总计划项			51 - 70				
0~50% P=实际完成计划项/总计划项			0 - 50				
工作态度	工作责任心	5	有强烈的责任心，从来没有失职行为	91 - 100			
			有较强的工作责任心，极少有失职行为	81 - 90			
			有相当的工作责任心，但是偶尔也有失职行为	71 - 80			
			有一定的工作责任心，时常有失职行为	51 - 70			
			基本上没有工作责任心，工作失职习以为常	0 - 50			
	公平公正意识	5	有强烈的公平公正意识，从不偏袒下属	91 - 100			
			有较强的公平公正意识，极少偏袒下属	81 - 90			
			有相当的公平公正意识，但是偶尔也会偏袒下属	71 - 80			
			有一定的公平公正意识，时常会偏袒下属	51 - 70			
			基本上没有公平公正意识，偏袒下属习以为常	0 - 50			
	团队建设	5	团队建设不遗余力，下属有强烈的团队意识	91 - 100			
			极为积极的开展团队建设，下属有较强的团队意识	81 - 90			
			积极开展团队建设，下属有相当的团队意识	71 - 80			
			不太积极开展团队建设，下属有一定的团队意识	51 - 70			
			基本上不开展团队建设，下属团队意识匮乏	0 - 50			
	员工培养意识	5	有强烈的员工培养意识，极力关注下属的成长	91 - 100			
有较强的员工培养意识，非常关注下属成长			81 - 90				
有相当的员工培养意识，较为关注下属成长			71 - 80				
员工培养意识淡薄，不太关注下属成长			51 - 70				
基本上没有员工培养意识，完全忽视下属成长			0 - 50				
考核得分	考核者简评		签名：				
审核加分	上级审核		签名：				
审核扣分	人力资源审核		签名：				
最后得分	审批		签名：				

