

XX 航空材料研究院

人力资源部培训专责任务绩效考核指标

指标类别	指标项	权重	考核目的	考核内容/方法	考核人
任务绩效 (100%)	培训计划完成率		保证培训工作顺利开展	实际开展培训与计划开展培训的比例培训的各项准备工作是否一一落实；培训组织过程是否有序	教育培训副部长
	培训组织过程的规范度		提高培训实效	按照培训管理办法落实各项组织工作出现失误的次数	
	按培训管理办法应开展培训的落实度		为员工提供充分的培训机会	新入院员工未参加培训的人数；有岗位调换的员工未参加培训的人数等	
	培训的实效性		确保培训工作落实到具体的改进、提高	培训效果满意度调查；绩效考核分数的提高程度	
	培训器材、设备管理		确保培训器材、设备正常使用	培训器材、设备损坏、丢失的件数	
	培训评估工作的落实度		提高培训管理水平	是否在培训结束后组织培训的评估调查并提交培训总结	
	培训档案的完整性		促使培训工作不断完善、提高	是否建立培训人员的学习档案	
	重要任务完成情况		航材院下达的重大活动	期初确定里程碑（包括截止时间、阶段性成果、质量标准），期末检查是否按期完成	
备注					