

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

采购部经理绩效指标

方面	关键成功因素	关键绩效指标	指标定义/公式	评估对象	质/量化指标	组织/部门/小组/个人指标
财务方面	1.1.2.2控制和降低采购环节的成本费用	材料价格差异	各种材料实际采购数量 * 实际价格之和 - 各种材料实际采购数量 * 计划价格之和	采购部	量化	部门/小组
财务方面	1.1.2.3控制和降低采购环节的成本费用	采购费用预算节省率	实际采购费用节省/计划采购费用 * 100%	采购部	量化	部门/小组
财务方面	1.1.2.7控制与降低其他成本费用	管理费用预算节省率	(实际管理费用节省/计划管理费用) * 100%	所有部门	量化	部门
财务方面	1.1.2.9加强职能部门预算管理的执行力度	物资采购预算执行差异率	$I1 - (\text{采购实际成本费用} / \text{预算成本费用}) * 100\%$	采购部、信息技术部	量化	部门
财务方面	1.2.3加速存货周转率	材料周转率	主营业务成本/材料平均余额	生产部、采购部	量化	部门/小组
内部营运方面	3.3.2加强供应商管理,确保采购任务的完成	采购订单按时完成率	采购订单项按时实际完成数/采购订单项总数 (注:完成采购订单项的定义为数量在定单要求数量的95%至105%之内,完成时间在定单要求时间的2日之内)	采购部	量化	部门/小组

内部营运方面	3.3.2加强供应商管理，确保采购任务的完成	采购质量检验合格率	算数平均值： (按产品检验合格数量/总数量)	采购部	量化	部门/小组
内部营运方面	3.3.2加强供应商管理，确保采购任务的完成	采购周期评估结果	分品种的物料采购周期得分结果算术平均值（注：采购周期：从供应商接受到采购物品的日期 - 向供应商达成采购订单的时间）	采购部	量化	部门/小组
内部营运方面	3.5建立并持续改善公司流程和制度	有效的流程和制度得到实施的百分率	得到实施的流程和制度/适用的流程和制度的总数	所有部门	质/量化	组织/部门
学习和成长方面	4.1持续提高员工技能水平	员工技能提升率	(年末技能评估得分 - 年初技能评估得分) / 年初技能评估得分 * 100%	人力资源部、各部门	质/量化	部门/个人

评估频率	目标值	权数	信息来源
每月		0	材料差异科目
每月		15	费用明细科目及预算资料
每月		10	费用明细科目及预算资料
每半年		15	费用明细科目及预算资料汇总
每月		10	损益表及会计明细帐户资料
每月		20	采购记录及仓库收货入库记录 (ERP系统)

每月		20	采购记录 (ERP系统) 和采购质检报 告
每月		0	采购记录 (ERP系统)
每半年		10	流程实施得分
每年		0	技能评估报告