

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

绩效考核体系 - 平衡计分卡
企业战略规划部经理
企业战略规划部经理绩效指标

方面	关键成功因素	关键绩效指标	指标定义/公式	评估对象	质/量化指标	组织/部门/小组/个人指标	评估频率	目标值	权数	信息来源
财务方面	1.1.2.7控制与降低其他成本费用	管理费用预算节省率	(实际管理费用节省/计划管理费用) * 100%	所有部门	量化	部门	每月		10	费用明细科目及预算资料
内部营运方面	3.5建立并持续改善公司流程和制度	有效的流程和制度得到实施的百分率	得到实施的流程和制度/适用的流程和制度的总数	所有部门	质/量化	组织/部门	每半年		5	流程实施得分
内部营运方面	3.6.10增强项目投资分析, 减少项目投资风险	项目投资可行性分析报告质量	项目投资可行性分析报告评估结果	企业战略规划部、财务部	质/量化	部门	每半年		15	项目投资可行性分析报告
内部营运方面	3.7切实保证公司战略目标的达成	公司战略报告评估结果	公司战略报告评估得分	公司、企业战略规划部	质/量化	组织/部门	每半年		20	公司战略报告评估报告
内部营运方面	3.7切实保证公司战略目标的达成	公司战略目标完成情况	公司战略目标行动计划完成项目数/公司战略目标行动计划总项数 * 100%	公司、企业战略规划部	质/量化	组织/部门	每半年		30	公司战略目标行动计划实施报告
学习和成长方面	4.2.2持续提高公司范围内的变革项目完成质量	公司范围的变革项目完成质量	变革项目评估报告结果	企业战略规划部	质/量化	部门	每半年		20	变革项目进度报告
总分									100	