

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

薪酬主管绩效指标

方面	关键成功因素	关键绩效指标	指标定义/公式	评估对象	质/量化指标	组织/部门/小组/个人指标
内部营运方面	3.6.5及时、有效地开展人力资源活动	员工工资发放正确率	1 - 查出有误的工资发放人次 / 总的工资发放人次 * 100%	人力资源部	量化	部门/小组
内部营运方面	3.6.5及时、有效地开展人力资源活动	员工工资发放及时率	1 - 延误发放的工资人次 / 总的工资发放人次 * 100%	人力资源部	量化	部门/小组

评估频率	目标值	权数	信息来源
每月		60	工资发放数量 差错投诉记录
每月		40	工资发放时间 延迟投诉记录