

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

医院员工绩效考核面谈表

部 门		职 位	
考核日期	00年00月00日		
工作成功的方面			
工作中需要改善的地方			
是否需要接受一定的培训			
本人认为自己的工作在本部门和全公司中处于什么状况			
本人认为本部门工作最好、最差的是谁？全公司呢？			
对考核有什么意见			
希望从公司得到怎样的帮助			
下一步的工作和绩效的改进方向			
面谈人签名			日 期
备 注			

说明：

- 1.绩效考核面谈表的目的是了解员工对绩效考核的反馈信息，并最终提
- 2.绩效考核面谈应在考核结束后一周内由上级主管安排，并报行政人

