

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

月度绩效考核表 (2003年__月份)

被考核人：

市场：

职务：

NO	项目	分值/ 权重	S	A	B	C
			100%	80%	60%	40%
1	工作态度	10	具有极其强烈的责任心，交待的工作绝对令人放心；迅速而深刻领会上级意图，既使在没有明确要求的情况下，也能想方设法达成最高的工作目标；具有极其强烈的协作精神，主动配合相关工作。	具有较强的责任心，交待的工作较令人放心；较快领会上级意图，能不折不扣地达成规定的工作目标；具有良好的协作精神，主动配合相关工作。	具有责任心，交待的工作大致令人放心，偶有疏忽；基本能领会上级意图，基本能按规定达成工作目标；具有良好的协作精神，主动配合相关工作。	责任心不够强，交待的工作疏忽较多，让人不太放心；勉强能领会上级意图，勉强能达成规定的工作目标；协作精神一般，配合相关工作的主动性不明显。
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	遵章守纪情况	5	考核期内无任何违反公司各项规章制度的行为，堪称令行禁止、遵章守纪的典范。	考核期内偶有轻微违反公司规章制度的行为，但非主观原因。	考核期内偶有违反公司规章制度的行为，影响较小且未造成任何损失。	考核期内偶有违反公司规章制度的行为，造成一定不良影响但未造成严重损失或影响。
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	培训学习与团队活动的参与情况	5	非常投入，主动出谋划策，并能无私贡献自己的学识。	真正地参与，积极配合活动，发挥自己应有的作用。	基本能参与，能配合活动，稍显被动。	参与不够积极，应付活动，能不参加就不参加。
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
			扣分项目与原因			
4	考核期工作完成的时间与数量	50				

5	考核期工作完成的质量	30	
	合计	100	
员工如有以下突出表现请记录在此：			
1	工作中的创新行为或突出成绩		
2	承担本职工作以外的工作		
综合评价			
绩效沟通记录：			

考核人：

被考核人：

D	自评得分	复评得分
20%		
责任心较差，交待的工作疏忽很多，让人很不放心；大部分不能领会上级意图，完全不能达成规定的工作目标；协作精神差，基本不配合相关工作。		
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
考核期内有严重违反公司规章制度的行为，造成公司严重损失或不良影响。		
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
基本不参与。		
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
扣分	自评得分	复评得分

时间：

月度绩效考核表 (2003年__月份)

被考核人：

市场：

职务：

NO	项目	分值/权重	S	A	B	C
			100%	80%	60%	40%
1	工作态度	10	具有极其强烈的责任心，交待的工作绝对令人放心；迅速而深刻领会上级意图，既使在没有明确要求的情况下，也能想方设法达成最高的工作目标；具有极其强烈的协作精神，主动配合相关工作。	具有较强的责任心，交待的工作较令人放心；较快领会上级意图，能不折不扣地达成规定的工作目标；具有良好的协作精神，主动配合相关工作。	具有责任心，交待的工作大致令人放心，偶有疏忽；基本能领会上级意图，基本能按规定达成工作目标；具有良好的协作精神，主动配合相关工作。	责任心不够强，交待的工作疏忽较多，让人不太放心；勉强能领会上级意图，勉强能达成规定的工作目标；协作精神一般，配合相关工作的主动性不明显。
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	遵章守纪情况	5	考核期内无任何违反公司各项规章制度的行为，堪称令行禁止、遵章守纪的典范。	考核期内偶有轻微违反公司规章制度的行为，但非主观原因。	考核期内偶有违反公司规章制度的行为，影响较小且未造成任何损失。	考核期内偶有违反公司规章制度的行为，造成一定不良影响但未造成严重损失或影响。
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	培训学习与团队活动的参与情况	5	非常投入，主动出谋划策，并能无私贡献自己的学识。	真正地参与，积极配合活动，发挥自己应有的作用。	基本能参与，能配合活动，稍显被动。	参与不够积极，应付活动，能不参加就不参加。
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扣分项目与原因						
4	考核期工作完成的时间与数量	50				
5	考核期工作完成的质量	30				
	合计	100				
员工如有以下突出表现请记录在此：						
1	工作中的创新行为或突出成绩					

2	承担本职工作 以外的工作	
综合评价		
绩效沟通记录：		

考核人：

被考核人：

·)

D	自评得分	复评得分
20%		
责任心较差，交待的工作疏忽很多，让人很不放心；大部分不能领会上级意图，完全不能达成规定的工作目标；协作精神差，基本不配合相关工作。		
<input type="checkbox"/>		
考核期内有严重违反公司规章制度的行为，造成公司严重损失或不良影响。		
<input type="checkbox"/>		
基本不参与。		
<input type="checkbox"/>		
扣分	自评得分	复评得分

时间：