

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

招聘主管绩效指标

方面	关键成功因素	关键绩效指标	指标定义/公式	评估对象	质/量化指标	组织/部门/小组/个人指标
内部营运方面	3.6.5及时、有效地开展人力资源活动	招聘空缺职位所需的平均天数	招聘空缺职位所需的平均天数	人力资源部	量化	部门/小组
内部营运方面	3.6.5及时、有效地开展人力资源活动	招聘成功率	成功招聘人数 / 当期需要招聘总数 * 100% (注: 成功招聘指通过试用期考核并在试用期后3个月内均在职的招聘)	人力资源部	量化	部门/小组

评估频率	目标值	权数	信息来源
每半年		60	招聘工作记录
每季		40	招聘记录和人事档案