

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

## 绩效考核体系 – 平衡计分卡 班组长

班组长绩效指标								
方面	关键成功因素	关键绩效指标	指标定义/公式	质/量化指标	评估频率	目标值	权数	信息来源
财务方面	1.1.2.3控制与降低生产环节的成本费用	生产耗用材料数量差异	各种材料本期实际耗用数量 * 计划价格之合 - 各种材料本期计划耗用数量 * 计划价格之合	量化	每月		10	材料差异科目
财务方面	1.1.2.3控制与降低生产环节的成本费用	劳动生产率	当期产品产值/当期人工工时	量化	每月		10	生产统计报表/厂人数统计
内部营运方面	3.3.4切实完成生产计划	生产计划按时完成率	$1 - I / (当期生产计划量 - 当期实际生产量) I / 当期生产计划量 * 100\%$	量化	每月		25	生产月平衡计划及生产报告
内部营运方面	3.3.12加强销售订单的执行率	补货订单达成率	补充订单按时按量执行次数/总补货订单数	量化	每月		15	销售记录及仓库发货出库记录 (ERP系统)
内部营运方面	3.3.8提高生产产品质量	生产一次合格率	一次合格的数量合计/生产总数 * 100%	量化	每月		20	生产检验记录
内部营运方面	3.3.8提高生产产品质量	抽检合格率	抽检合格的数量合计/抽检的总数量 * 100%	量化	每月		20	抽检记录

100