

中国管理资源网 <http://www.qg68.cn> 海量管理资料免费下载

# 部门负责人年度

本考核表用于对部门负责人在本考核期的综合绩效进行考核。

## 第一部分 工作任务

### 1.1 工作任务绩效考核得分「权重0.6」

一季度工作任务绩效得分 (A) :	年度工作任务绩效得分[(A+B+C+D)÷4]
二季度工作任务绩效得分 (B) :	
三季度工作任务绩效得分 (C) :	
四季度工作任务绩效得分 (D) :	

### 1.2 部门周边绩效考核得分「权重0.4」

考核因素	相关部门评分	主管领导评分
1 总体上, 您对所评价部门的工作状态是否满意		
2 对内部客户的服务意识		
3 从公司整体利益出发处理部门间事务		
4 团队工作士气与成员的工作积极性		
5 积极与您所在部门相互支持与合作		
6 部门内外部信息的传递与沟通效率		
7 工作效率		
8 积极主动采取措施, 帮助您所在部门解决问题		
9 采取有效手段, 提高对您所在部门的服务质量		

周边绩效考核得分 = 相关部门评分 × 0.4 + 主管领导评分 × 0.6

### 部门周边绩效评估分值

部门年度综合绩效得分 = 年度工作任务绩效考核得分 × 0.6 + 部门周边绩效考核得分 × 0.4

## 第二部分 部门负责人

### 部门负责人周边绩效评估分值

### 自我工作总结 (本人填写)

签名 : \_\_\_\_\_ 日期 : \_\_\_\_\_

### 工作期望 (直接上级填写)

签名 : \_\_\_\_\_ 日期 : \_\_\_\_\_

### 考核结果签字栏 :

被考核者签字 :

考核者签字 :

审核者签字 :

年度绩

年度综合绩效评估分值	
------------	--

年度综合绩效考核得分 = 部门年度综合绩效考
------------------------

# 年度综合绩效考核表

您所在的部门：\_\_\_\_\_。

工作任务考核得分「权重0.6」

(C+D)÷4]:

总分

自评得分×0.5+主管领导评分×0.5

周边绩效考核得分×0.4

负责人周边绩效得分「权重0.2」

日期：

日期：

日期：

综合绩效整合

考核得分×0.7 + 部门负责人周边绩效考核得分×0.3