

经理人员综合素质考核表

| 考核项目 | 考核内容 | 考核得分 |
|------|-----------------|-----------|
| 领导能力 | 率先示范，受部属信赖 | 5 4 3 2 1 |
| 计划性 | 能以长期的展望拟定计划 | 5 4 3 2 1 |
| 先见性 | 能预测未来，拟定对策 | 5 4 3 2 1 |
| 果断力 | 能当机立断 | 5 4 3 2 1 |
| 执行力 | 朝着目标断然地执行 | 5 4 3 2 1 |
| 交涉力 | 关于公司内部外的交涉 | 5 4 3 2 1 |
| 责任感 | 有强烈的责任感，可信赖 | 5 4 3 2 1 |
| 利益感 | 对利益有敏锐的感觉 | 5 4 3 2 1 |
| 数字概念 | 有数字概念 | 5 4 3 2 1 |
| 国际意识 | 有国际意识、眼光广阔 | 5 4 3 2 1 |
| 自我启发 | 经常努力地自我启发、革新 | 5 4 3 2 1 |
| 人缘 | 受部属、同事尊敬、敬爱 | 5 4 3 2 1 |
| 协调性 | 与其他部门的协调联系密切 | 5 4 3 2 1 |
| 创造力 | 能将创造力应用于工作 | 5 4 3 2 1 |
| 情报力 | 对情报很敏锐，且有卓越的收集力 | 5 4 3 2 1 |
| 评价 | | |

评分标准：

65分以上为能力超强

60~65分为能力强

55~60分为能力较强

50~55分为能力一般

50分以下为能力差