

面试技巧的关键，在于如何用你的专长来吸引你未来的老板。

做一些常规准备

如果你所要应聘的工作是在报纸上看到的，就要先仔细看一下广告：他们要求什么样的资格和工作经验，什么样的个性最适合这份工作？如果可能，尽量了解那个公司有多大；产品的市场占有率及员工人数；它提供什么样的产品和服务；它的竞争对手有哪些。把这些内容，都记在纸上。

再仔细检查一下你的记录，认真考虑你能给公司提供什么？记住，你要向未来老板展示：你就是他们需要的人才，让他们相信，你有足够的能力为公司创造效益。

树立你的形象

面试官绝不会接受那些把找工作当作摸彩的低能者。相反，如果你对公司产品的市场了解，并且能够销售这种产品，他们会很容易记住你。

同时，穿着要符合所应聘的职位。

积极去回应提问

既然，你不能预测到他们要问的一切问题，那么，就要将所有的精力，用于练习你所要说的每一句话。甚至要在镜子面前不断练习，直到你能清晰平静地进行谈话。记住：作为那份工作最合适的人选来推销自己。

“你什么时候离开你目前的工作？”“你为什么被辞退？”

谈你的工作经历要提纲挈领，应为此类问题做些准备。如果你失去以前的工作，只是因为公司裁员，一定要强调，并不是因为那份工作不适合你。如果你离开职业市场很久了，那你就强调，你已经学到了新的技能或课程，以此提高自己。积极地谈论你在提高技能过程中，所遇到的新的挑战、新的机遇。你应该坐下来，仔细列举出以前的老板对你的工作比较满意的地方；用你富有进取心的例子，来打动未来的雇主。