

面试一般有较为固定的程序和模式，但招聘者在招聘人才时往往要经过一番精心策划，巧妙地向应聘者提出各种不期而至的怪题难题，令你防不胜防，从而使你褪去包装露出“庐山真面目”。这时，你不仅要有备而来，更要沉着冷静，不卑不亢，具备良好的心理素质和应变能力，真实地展现自己最优秀的一面。

招聘时的“开场白”一般先要问一些轻松的话题，其目的是让你放松戒备。这时，你千万不可掉以轻心，因为随之而来会有一大堆棘手的问题等着问你：如“你怎样看待工作中的压力？你的专业和我们的需要有一定差距，你为什么不选择适合自己的专业的工作？”诸如此类的问题，你回答一定要言简意赅，切忌夸夸其谈，信口开河，更不要把话说过头，说死，不留一点余地，那样会将自己引入理屈词穷的窘境。当然，在回答过程中也不要过于自谦，显得没有主见缺乏自信。

之后，招聘者会尽可能找出你的不是或不足，有时你甚至会感到一种潜在的敌意：招聘者不时地看看表，翻弄一下你的履历表，接电话时滔滔不绝几乎忘了你的存在……面对这种情况，你尽管可以镇定自若地应付，千万不要试图奉承或讨好对方，招聘者不会因此而变得和蔼可亲。不要忘了，对方是在考验你，你们的地位不平等，但你要通过自己巧妙的回答和挥洒自如的风度拉近你们之间的距离。

若是被问到一些更难回答的问题，如：你最大的缺点是什么？这时，你不必正面回答，跳过对方设下的圈套，说出一个很容易纠正的小毛病，例如“我看到大堆的文件总会有些手忙脚乱，不过我已修完文秘课程，相信会应付自如的。”也可以对缺点做一个笼统的回答：“我这个人有时太认真，尤其对工作，可能会讨人烦。”这种回答常常会有先抑后声柳暗花明的惊人效果。或者你也可以把问题放到过去时间：“我以前的老板说我说话太快，我想现在会做得更好些的。”不管怎样回答，你都不要忘记最后强调一句：“人非圣贤，孰能无过。我想有缺点并不可怕，可怕的是不敢正视，无力改正它。”

如果掌握了面试技巧并能结合自身实际情况综合运用，相信你会有意想不到的收获。

转自：三九健康网