

企业裁人往往引发矛盾，带来负面影响，于是一些企业采用“软”裁人法，通过设置困境，让你不得不辞职走人。

调离岗位。说是享受原有待遇，可受新部门管辖，往往升迁无望，呆在公司只会浪费自己宝贵青春，最好的办法就是挪窝另求发展。

下放基层。这是目前许多公司通用作法，下到基层，原有级别、待遇、薪金不复存在，得从基层干起，成为“劳动一兵”，你有怨气不干，公司拍手欢迎。

明升暗降。公司欲换你这个经理，又怕你消极对抗，于是上调你到总公司任挂名处长，不分管具体工作，这样一方面达到“杯酒释兵权”的目的；另一方面又照顾了你面子，给你台阶下。

抽走助手。本来你手下有几个“兵”，可这些助手被派到别处，你成了光杆儿司令。

褒彼贬己。对别人的工作极尽赞扬之词，对你的工作则是批得一无是处，只差没说“滚蛋”了。你一张老脸自然无法搁。只有递交辞呈一条道儿。

信息截流。开会不通知，文件没你份儿，电脑、电话没有，你好像生活在荒岛上，自然如坐针毡。

莫名出差。无缘无故地派你出差，可千万别以为是美事，说不定公司正讨论你的安置问题。