

求职面试时难免谈起薪酬。一个人的薪酬是与其能力、作用、表现、贡献等息息相关的，在用人单位尚未了解你上述情况时，开价过高，难以被用人单位接受；开价过低，吃亏的又是自己。

怎样与用人单位协商薪酬?你必须首先应该知道几点：

- 1、除非用人单位已经十分明确表态要用你，否则不要讨论薪酬；
- 2、切勿盲目主动提出希望得到的薪酬数目；
- 3、尽可能从言谈中了解，用人单位给你的薪酬是固定的还是有协商余地的；
- 4、面试前设法了解该行业薪酬福利和职位空缺情况。

在协调过程中，如果用人单位要你开价，可告诉其一个薪酬幅度。如他一定要你说出个明确数目，可问他愿意付多少，再衡量一下自己能否接受。

为减少讨价还价的盲目性，可到其它同类公司询问职位空缺情况和大概的薪酬标准，使自己心中有数。同时别忘了，福利也是你应得的报酬，如医疗保险、公积金、带薪休假、年底分红等。

理想的薪酬数，应是用人单位和求职者双方都能接受的，而求职者应表现一定的灵活性。当薪酬福利谈妥后，最好要求用人单位写份协议合同，因为有些用人单位面试之后，很可能会忘掉曾答应你的事。