

误区一：遇到裁员的公司就打退堂鼓。找工作应避免去那些正在解雇员工的公司，而在现实生活中，这些公司可能恰好就是求职人的好去处。有许多这样的公司一边在裁员一边却又在招聘，这一点是当今劳动力市场上秘而不宣的“秘密”。经历过经济困难的公司往往有最好的工作机会。

误区二：求职时对薪水委曲求全。讲究货真价实是市场经济的基本特点，好货不便宜，便宜没好货，在人才市场同样适用。假如你对薪水的要求明显低于市场价格，那么你就不能表达出你的自信。

误区三：一时找不到自己擅长的工作就转行。大丈夫能屈能伸的说法，在求职中可能会使你处于更为不利的处境。离开自己熟悉的工作，这意味着你将要与有经验的人竞争，在新的职业中，你可能保不住你现有的那份薪水。

误区四：倚仗年轻频频跳槽。在职场上，年轻是资本，而二三十年的工作经历同样是资本。如今的用人单位对老员工多有好印象，认为他们有经验，有实干精神。

误区五：失业后长期赋闲在家不主动去找工作。由于种种原因，在今后一段时间内，绝大部分的岗位仍将维持供大于求的状况，人才市场比以往任何时候都要竞争激烈。脱离岗位也就意味着远离社会，用人单位一般不愿意找那些6个月以上没有工作的人。

误区六：第一次面谈就提出薪金问题。越来越多的事实证明，第一次面谈就提出薪资问题的求职者，可能就成为第一批被淘汰的人。理由是你给了用人单位一个信息，那就是你更关心自己而不是公司或者你要从事的工作。

误区七：简历过于简单或过于繁冗。在找工作过程中准备一份精心撰写的个人简历最为重要，它能帮助你得到一份工作。个人简历的重要作用仅在于能敲开招聘单位的大门，至于是否真能进入门槛，还要看接下去的考试和面试。

《人才市场报》