

求职时正确理解招聘者的“招聘语言”，既可把握机会，获取成功。又可避免一厢情愿的空等，早日另谋它就，及时找到属于自己的新目标。

如果招聘者只是简略地翻看了应聘材料，告诉你“资料先放在这里，有消息会通知你”，这十有八九表示对你兴趣不大。

如果对方详细翻阅了你的材料后，说声“是否可以谈谈你的要求和打算”，这八成对你有兴趣，就看你如何充分展现你的水平和才能了。

有的招聘单位招收岗位和人员较多，在面试中，你也许会听到招聘者问你：“如果叫你到别的岗位，你愿意吗？”这其实是向你发出了一个信号：你应聘的岗位也许已经“人满为患”，或“名花有主”了，但招聘单位对你兴趣不减，很想留住你这个人才。面对这种提问，如果你认为对方是个不错的公司，你对新的岗位又有一定的把握，不妨先“入门”再等待机会。

一般来说，招聘单位对应聘者的年龄、学历、经历会有一定的限制，但有些单位也会留有余地。比如招聘要求出现“一般须有”、“特殊情况可适当放宽”之类的话，即使你已经被划出线，也不要丧失勇气和信心。你要做的就是让对方相信你属于“特殊人才”，而不是“一般庸才”，这就需要你用不一般的才能、经历和水平来证实。

面试后的等待是应聘者最难熬的日子，没有经验的求职者往往只是“听天由命”，“怯于力争”。其实，面试时招聘者会自然流露一些“蛛丝马迹”，这就要看你是否“心明眼亮”，“明察秋毫”。如果面试时只是“例行公事”式的问答，你的希望还是寄予别处为妙；如果对方展开来谈，特别是对你的专长问得比较仔细，那么你的希望就不会少。面试结束前的客套话更为关键，倘若对方只是毫无表情地说：“我们会有通知给你的”，那么你往往不会收到录用通知；如果对方热情地与你握手言别，再加一句“欢迎你应聘到本公司”的话，你就做好准备，如期到岗上班吧。（汤治平）