

## 文/文芳

对于已经立志进入外资公司的人来说，如何使自己尽快完成角色转换，抓住稍纵即逝的机遇是至关重要的，以下几点经验供大家参考。

### 设计职业生涯

“我的专业特长是什么”、“我的爱好理想是什么”、“我是否喜欢与人沟通与合作”、“什么性质的工作能使我获得最大的鼓励”、“我对事业成就感的定义是什么”等一系列问题的回答能够使你对自己的未来进行理性的定位，使自己对想做什么和能做什么有一个大致了解，从而为职业前途不断提供有力的支持。

### 选择理想的公司

在了解自己对职业前途的需求状况之后，选择最适宜的公司是关键的一步。什么是最适宜的公司呢？薪酬待遇固然重要，但更要注意这个公司企业文化的优越性与管理系统的规范性。一个优秀的公司所提供的企业文化内涵与制度框架体系将使该公司职工获益终生，使职工无论在客观行动上还是在主观观念上都融入一种以效率为基准的高度统一体中；同时注重团队精神与个人相结合的管理环境当中，而这正是企业参与日趋激烈的市场竞争意欲胜出的动力所在。 找准职能部门

客观地说，要找准自己适合就职的部门是一件非常复杂的事情，它必须和个人的学业专长、爱好、学习体验结合起来考虑，而且往往受到公司的职能部门人员编制的限制。但是，假如我具备足够的竞争优势去选择合意的职能部门，那该如何取舍呢？一份来自美国某权威机构对全美总裁调查的结果提供了一个有趣的信息：90%以上的美国公司总裁来自销售、市场与财务三个职能部门经理，而销售部门则可能使你更容易获得成功。

### 重视培训

对于刚刚踏上工作岗位的大学毕业生而言，要完成从学生到在职者的角色转换需要一个过渡期。如何最有效地缩短这个过渡期呢？一般公司都会为员工提供各种培训，其目的就是让新员工迅速掌握该公司各项业务的特点，从而使新员工在最短时间内进入角色，并按照公司的制度体系开展工作。应当充分重视公司提供的各方面培训。一些优秀的公司经过多年的实践，其培训机构可能影响你今后整个事业的发展。一些著名跨国公司对人才的吸引力之所以巨大，除了较高的薪酬之外，很重要的一个原因就是这些历史悠久的跨国企业通过多年市场操作，总结出了极其科学且富有特色的员工培训机制，使得员工能够切身感受到一整套世界最先进的管理操作体系，从而为今后事业的发展奠定良好的基础。 留心点滴小事

每个刚毕业的大学生都想从比别人更高的起点开始自己的事业，这是可以理解的。高起点本无可厚非，但决不意味着你可以放弃那些看似琐碎却关乎大局的小事。小事固然琐碎，却最能考验人的意志与责任心，同时也能培养你对全局的驾驭能力。留心身边点滴小事，它可能会带给你意外收获。

据人民网

