

一个人自从来到这世上，注定就不可能孤立的生存着。小时候有父母、亲人；上了学有老师、同学；踏入社会有同事、朋友。而今天谈论的主题是：同事之间的相处。

（一）真诚相待、勤学为主

记得一位同学曾经向我透露：他说，找工作他既不担心实力、也不害怕没有机遇、最“悚”的恰恰是人际关系。这种担忧从另一个侧面反映了当代大学生对社会关系的隐忧，因为职场与学校毕竟文化相差较大。但就我个人的求职感受而言：这个社会也许不像你想象得那么美好，但也绝不像有人说的那么险恶。所以说，对于初来乍到的毕业生而言，不要有什么顾虑。只要你本着：真诚待人、勤学为主的原则，相信可以为你开拓较为良好的人际局面。当然，因为初来，同事对你的感觉还比较陌生，可能有一些人会产生自卑的感觉，好象觉得自己是局外人一样。这点可以理解，但不应成为你的负担。你可以通过自身实力展现自己，并使自己尽快融入工作氛围中。这里尤其得提到勤学。勤学包括两层含义：一是勤快、二是肯学习。尤其是前者，比如说：你提前半个小时搞好清洁卫生。同时，你应通过学习，尽快掌握技能并熟悉公司业务。如果你在工作中遇到困难，自己应思考在先，实在不明白的，可以请教同事。注意：不要忘了道谢。如果你能在工作中表现出良好的个人修养和素质，相信会给同事留下较好的印象。

（二）加强沟通、展现实力

工作是一大机器，员工就好比每个零件，只有各个零件凝聚成一股力量，这台机器才可能正常启动。这也是同事之间应该遵循的一种工作精神或职业操守。其实生活中不难发现，有的企业因为内部人事斗争，不仅企业本身“伤了元气”，整个社会舆论也产生不良影响。所以作为一名在职人员，尤其要加强个体和整体的协调统一。因为员工作为企业个体，一方面有自己的个性，另一方面，就是如何很好的融入集体，而这种协调和统一很大程度上建立于人的协调和统一。所以，无论自己处于什么职位，首先需要与同事多沟通，因为你个人的视野和经验毕竟有限，避免“独断独行”的印象。况且，随着社会分工的越来越细，这种沟通协调也是必须的。当然，同事之间有摩擦是难免的，即使是一件事情有不同的想法，我们也应具有“对事不对人”的原则，及时有效的调解这种关系。不过从另一角度来看，此时也是你展现自我的好机会。用成绩说话，真正另同事刮目相看。即使有人对你有些非议，此时也会“偃旗息鼓”。当然有了成绩，也不应滋生骄傲的情绪，好象觉得“高人一等”。我们应该意识到：工作是一种团队合作精神，成绩是大家共同努力的结果。顺便带一笔，如果你有了物质奖励，不妨拿出一部分和同事一起分享。

（三）适当的赞美，不搬弄是非

一成不变的工作容易使人变得乏味，如果你能生活中适当加点“调味”，相信会使你的工作变得多姿多采，同事间的关系也会更加融洽。比如：一句由衷的赞美或一句得体的建议，同事会感觉到你对他的重视，当然，也无形中增加对你的好感。不过，这里需要注意的是：不要盲目赞美或过分赞美，这样容易有拍媚之嫌。这里既然说到了赞美，我们也谈一谈禁忌。其实生活中我们不难发现：有的人“喜欢”对同事评头论足（包括对工作处世、服装品味、个人

习惯等)，这些都是一个人不成熟的表现。因为每个人都有自己一套原则，作为同事，只能是尊重个人的权利和隐私。如果你超越了自己身份的话，很容易引起同事的反感。当然，如果你想进一步拉近彼此的距离，不妨在闲暇时，和同事多参加一些有意义的活动。在集体生活中发掘每个人的另一面，这也是一种很不错的“润滑剂”噢！

其实同事的关系也是一种很微妙的“化学反应”，也许一件小事就能让你和他或（她）的关系很好，也可能很坏，关键在于这个“度”。所以作为一个职业人，只有在不段的经验积累和学习中，才能更好得把握这种“度”。

摘自计算机世界