

# 休

1.0 目

为

2.0 适

适 \*公

3.0 责

各

4.0 程

4.1 病

· 员 1天

· 员

· 从 5天

· 员

工

带

薪

病

假

休

满

之

后

,

如

果

因病仍不能上班，则应申请进入的慢性病时方可进入医疗

期，进入医疗期的，其待遇按公司医疗期制度执行。不批

准进入医疗期的，员工又确实不能上班，按无薪病假待遇

，  
员

工连续休经公司批准的无薪病超过十五天以后，公司按照国家有关规定，每月发给全市最低工资

60

%

的

基

本

生

活

费

、

按

其

基

本

生

活

费

的

标

准

·

员

4.2 年

· 公

12 天 / 年

· 上 6个 (满 )  
· 年  
·  
· 员  
· 工  
· 休  
· 年  
· 假  
· 公  
· 司  
· 希  
· 望  
· 员  
· 工  
· 利  
· 用  
· 年  
· 假  
· 的  
· 机  
· 会  
· 使  
· 身  
· 心  
· 得

到  
调  
整  
。  
人  
力  
资  
源  
部  
将  
在  
每

· 员

2倍

4.3 工

·  
员

工  
在

工作期间发生工伤事故，直接主管应立即到现场调查受伤情况，并立即作出处理，并进行报告至  
CEO和

· 公

· 员

· 员

4.4 婚

· 女            23岁        有            3天    24小

· 女            23岁        有            10天   56小

- 男 25岁 有 3天 24小
- 男 25岁 有 10天 56小

· 男

#### 4.5 产

· 产

· 员 鞠 拾

· 员 藁 90天

· 年 24周 胎 延 藁

· 如 凭 15天

· 多 育 多 婴 , 15天

· 男 妻 生 藁 假

· 女 育 一 依 15

天 流

#### 4.6 丧

· 父 养 母 、 、 偶 或 女 : 8天 64小

· 祖 媳 : 4天 32小

#### 4.7 倒

· 员 息 加 息 加 假

· 员 藁 藁

· 员 藁 单 附 倒 璜 ( 藁

· 倒 藁

#### 4.8 公 假

员 藁 假

· 五 三天

· 新 一

· 春 三

· 国 节 三天

· 女 彙 顯  
如 籀 函 疎 。

4.9 事

· 事 系

· 事 週 周

4.10 请 权

请	1 - 3天 ( 括 3天	3 - 12天 ( 括 12 天	12天
批	直 上	部	总

直

顯

5天 5天

顯

批

4.11 请

, 报

送