

文/维东

有个找工作的年轻人来到微软分公司应聘，金发碧眼的洋总经理一时没反应过来，因为公司没有刊登过招聘广告。见总经理疑惑不解，年轻人使用不娴熟的英语解释自己是碰巧路过这里，就贸然进来了。总经理听清后颇感新鲜，心想莫非对方真是个人才？便笑着说那今天就破例一次。

面试的结果却出乎意料，对总经理来说这是他在微软任职以来所经历最糟糕的一次面试。年轻人的中专学历与微软年要求的本科学历不符，他对软件编程也只略知皮毛，对于总经理提出的许多专业性问题，年轻人要么答非所问，要么根本就回答不上来，面试中双方几次陷入僵滞的尴尬局面。面试结束，总经理显得很失望，他对年轻人说：“要知道微软公司人才荟萃，从高级管理到专业技术人员，都堪称业界精英。微软的大门不是能够轻易叩开的。”正当总经理要回绝他时，年轻人说：“对不起，这次我是因为事先没有准备。”总经理认为他只是找个托词下台阶，便随口说道：“那好，我给你两个星期时间，等你准备好了再来面试。”

回去后，年轻人去图书馆借了计算机编程专业的书籍，然后足不出户在家昼夜苦读。两周后年轻人果然又去见总经理，总经理没有想到对方竟真会再次前来面试，但他想还是要兑现当初的承诺。第二次面试，年轻人对经理提出的相关专业问题已基本能应付下来。不过他却仍没有通过面试，因为凭他的编程知识与微软所要求的软件工程师水平相差实在太悬殊，但在总经理眼里，在两周里能有如此进步已经是很不容易了。面试后，总经理建议性地问道：“不知你对微软的其它岗位是否感兴趣，比如销售部门？”年轻人接受了建议，可是对于销售他却一窍不通，于是总经理又给了他一周时间去准备。

离开微软后，年轻人去书店买了一些关于营销的书籍，又埋头苦读一周。可令人感到晦气的是，一周后，年轻人虽然在销售知识方面进步不小，但他却仍没能通过面试。无奈之下，总经理只能歉意地摇头并问年轻人，为何他偏要应聘微软呢？年轻人的回答令洋总经理大出意外，他说：“其实我并非只想应聘微软，我也知道微软录用时的苛刻条件，我只是想哪怕不行，好歹也积累了一定的应聘经验。”总经理哑然之余，不乏幽默地说那我就多给你几次增长经验的机会。结果为了应聘，年轻人总共在微软面试了五次，前后共用去两个多月的时间，而总经理也破天荒地给予一个普通的中国小伙子五次机会。

在第五次面试时，年轻人没有回答任何问题，因为当他第五次跨进总经理办公室，总经理已经对他宣布，其实在第三次面试时他就已经成为微软的一员了，见中方副总经理疑惑不解，洋总理解释说，我发现他接受新东西的速度非常快，这说明他是一个有发展潜质的不可多得的人才，尽管他没有本科文凭，但微软将来的希望就在这些年轻人的身上；而且五次应聘他都没有退缩，说明他很乐观，心理很健康。他还勇于尝试，敢于接受挑战，不放过哪怕百分之一的机会，这说明他有强者的素质。微软需要的不光是知识和技能的员工，还需要那些有勇气和毅力的人。

不久，年轻人得到了微软的重点培训。这是个故事吗？不，这恰恰是发生在上海浦东新区的一个真实的应聘小插曲。在此事件中完全可以做这样一个假设：只要其中一方的观念是保守

消极的，事情就会被搞得面目全非，甚至根本就不会出现。

摘自《青年文摘》