

## 管理人员业绩评价与考核分析报告（2008年）

### 一、业绩考核时间

本公司在2008年的6月和12月对符合条件的员工进行考核，考核周期为六个月。

### 二、业绩考核对象

业绩考核的对象为考核当月在册的员工。

### 参、业绩考核标准

| 考核因素 | 考核要点                   |
|------|------------------------|
| 勤务态度 | 把工作放在第一位，努力工作          |
|      | 对新工作表现出积极态度            |
|      | 忠于职守，严守岗位              |
|      | 对部下的过失勇于承担责任           |
| 业务工作 | 正确理解工作指示和方针，制订适当的实施计划  |
|      | 按照部下的能力和个性合理分配工作       |
|      | 及时与有关部门进行必要的工作联系       |
|      | 在工作中始终保持协作态度，顺利推动工作    |
| 管理监督 | 在人事关系方面部下没有不满或怨言       |
|      | 善于放手让部下去工作，鼓励他们乐于协作的精神 |
|      | 十分注意生产现场的安全卫生和整理整顿工作   |
|      | 妥善处理工作中的失败和临时追加的工作任务   |
| 指导协调 | 经常注意保持提高部下的劳动积极性       |
|      | 主动努力改善工作和提高效率          |
|      | 积极训练、教育部下，提高他们的技能和素质   |
|      | 注意进行目标管理，使工作协调进行       |
| 工作效果 | 正确认识工作意义，努力取得最好成绩      |
|      | 工作方法正确，时间和费用使用得合理有效    |

|  |                 |
|--|-----------------|
|  | 工作成绩达到预期目标或计划要求 |
|  | 工作总结汇报准确真实      |

#### 四、业绩考核方法

各级管理人员由上级领导考核，上级领导根据上述考核标准对员工进行考核。考核平均分为 80 分以上的被评为优秀，60 分以上的为称职，60 分以下的为不称职。管理人员依据考核结果确定是否晋升，只能逐级晋升，不能越级晋升。无职称管理人员连续 5 个考核周期，中级职称管理人员连续 3 个考核周期的考核结果为称职或以上，原则上应聘其为相应的职称。管理人员出现考核不称职，公司在下一考核周期将其降低一级聘用；高职低聘人员在低聘期考核称职，在接下来的考核周期恢复原职称。连续 2 次考核不称职的管理人员，企业予以辞退。

#### 伍、第八年管理人员业绩考核结果分析

六月份管理人员业绩考核结果：

| 员工职称     | 人数 | 被评为优秀人数 | 被评为称职人数 | 被评为不称职人数 |
|----------|----|---------|---------|----------|
| 无职称管理人员  | 0  | 0       | 0       | 0        |
| 初级职称管理人员 | 22 | 3       | 17      | 2        |
| 中级职称管理人员 | 8  | 2       | 5       | 1        |
| 高级职称管理人员 | 0  | 0       | 0       | 0        |

十二月份管理人员业绩考核结果：

| 员工职称     | 人数 | 被评为优秀人数 | 被评为称职人数 | 被评为不称职人数 |
|----------|----|---------|---------|----------|
| 无职称管理人员  | 0  | 0       | 0       | 0        |
| 初级职称管理人员 | 24 | 4       | 17      | 3        |
| 中级职称管理人员 | 13 | 3       | 9       | 1        |
| 高级职称管理人员 | 4  | 1       | 3       | 0        |

由上表可知，第八年被评为优秀的初级职称管理人员为 7 人，中级职称管理人员为 5 人，高级职称管理人员为 1 人。被评为不称职的初级职称管理人员为 5 人，不称职的中级职称管理人员为 2 人，不称职的高级职称管理人员为 0

人。

全年两次被评为优秀的无职称管理人员为 1 人，两次被评为优秀的初级职称管理人员为 2 人，两次被评为优秀的中级职称管理人员为 0 人，两次被评为优秀的高级职称管理人员为 0 人。两次被评为不称职的无职称管理人员为 1 人，两次被评为不称职的初级职称管理人员为 1 人，两次被评为不称职的中级职称管理人员为 0 人，两次被评为不称职的高级职称管理人员为 0 人。

中国管理资源网 [www.qg68.cn](http://www.qg68.cn) [www.296.cn](http://www.296.cn)