



## 模具厂岗位规范

(厂长) 岗位规范.....	3
(设计主管) 岗位规范.....	5
(机加工科主管) 岗位规范.....	7
(模具成套部主管) 岗位规范.....	9
(模具验证组长) 岗位规范.....	11
(计划核算统计员) 岗位规范.....	13
(设备管理员) 岗位规范.....	15
(采购员) 岗位规范.....	17
(仓管员) 岗位规范.....	19
(钻/铣床工) 岗位规范.....	21
(电脉冲工) 岗位规范.....	23
(加工中心操作工) 岗位规范.....	25
(流转工) 岗位规范.....	27
(磨床工) 岗位规范.....	29
(抛光工) 岗位规范.....	31
(热处理工) 岗位规范.....	33
(车工) 岗位规范.....	35
(线切割工) 岗位规范.....	37



---

(模具工) 岗位规范.....	39
(机加工工艺编程) 岗位规范.....	41
(加工中心编程) 岗位规范.....	43
(资料管理员) 岗位规范.....	45
(跟模工程师) 岗位规范.....	47
(机加检验员) 岗位规范.....	49
(调模工艺师) 岗位规范.....	51
(配色/粉碎工) 岗位规范.....	53
(操作工) 岗位规范.....	55
(模具雕刻工) 岗位规范.....	57
(上下模、封样工) 岗位规范.....	59
(塑件检验员) 岗位规范.....	61
(模具验证员) 岗位规范.....	63



## (厂长) 岗位规范

基本情况	职位名称	厂长		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	技术副总裁		直接下属	综合组长、设计组长、机加工段长、模具成套组长、模具检验组长
	设置目标	负责组织模具的设计、制造及模具的改进			
职责	1. 负责组织制定模具中心的生产计划并认真执行				
	2. 负责模具设计、评审、制造计划的制定、修改与实施				
	3. 负责各类模具（生产模、小样模、OEM定单模）的设计与制造				
	4. 负责量产模模具的加工、装配、试模及塑件检测并提出产品改进建议				
	5. 负责模具设计和制造的标准化建立和改进，塑件自动化生产模具的建立和改进				
	6. 负责量产模、备模的试模、验证、移交				
	7. 负责模具材料和模架采购				
	8. 完成上级交办的其他任务				
日常工作	监督模具厂各组的工作计划完成情况 协调各组之间的生产进度 组织解决模具生产过程中遇到的困难 组织模具验证和移交工作	定期工作	向上级汇报工作进展情况		
职权	1. 模具设计的评审组织权				
	2. 模具材料采购的审批权				
	3. 下属员工招聘、晋升、降职的审批权				
	4. 对本部门员工的培训权、考核权				
	5. 授权范围内预算的审批权				
工作条件	办公室、电脑、电话				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	参见模具厂责任状				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作进展情况			
		督导	监督模具厂各组工作计划完成情况 指导解决模具制造过程中遇到的难题			
		协调	就模具评审、模具移交的工作与各相关部门协调 接受模具制造任务时与产品发展部交接 组织模具设计人员参与产品结构设计的评审			
	外部工作关系	与模具制造的外部资源联系				
		与模具零部件供应商或原料供应商保持联系				
任职资格	学历	大专及以上学历	专业	模具制造或机械制造相关专业		
	年龄	30 岁以上	性别	男		
	性格	沉稳、责任心强				
	工作经验	5 年以上模具制造管理经验				
	岗位所需知识	笔类产品设计、模具设计、模具制造、注塑知识				
		企业管理知识、团队激励知识				
	岗位技能要求	优秀的计划能力、沟通能力、组织能力和协调能力 熟练使用 CAD 制图，Pro-E：2000 等工业造型与制图软件	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				团队管理	二周	
产品知识				二周		
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	技术副总				
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	

**(设计主管) 岗位规范**

<b>基本情况</b>	<b>职位名称</b>	设计主管		<b>职位编号</b>	
	<b>所属部门</b>	模具厂		<b>薪金级别</b>	
	<b>直接上级</b>	模具厂长		<b>直接下属</b>	工模设计员、资料管理员、跟模工程师、机加工工艺编程员
	<b>设置目标</b>	组织模具设计			
<b>职责</b>	1. 制定模具设计的滚动计划				
	2. 模具、零部件工艺设计、分解				
	3. 需模具设计的资料核对及接收				
	4. 研发产品所需的模具设计（含金属和塑胶模具）和评审提交				
	5. 研发过程的模具持续改进方案的制定、确立				
	6. 模具设计的标准化建立和组织完善				
	7. 按时、按质跟进编程任务，使加工中心有充足的任务加工				
<b>日常工作</b>	1、模具图纸的设计、审批 2、必要的图纸互相校核		<b>定期工作</b>	1、模具图纸的定期整理、备份 2、模具制作完成后的模具图纸的回顾	
<b>职权</b>	1、合理化建议权				
	2、劳动定额确定权				
	3、业务培训权				
	4、员工考核权				
<b>工作条件</b>	办公室、电脑、电话				
<b>关键业绩指标 (KPI)</b>	<b>考核指标</b>		<b>指标权重</b>		
	模具设计计划完成率				
	模具标准化执行率				
	模具资料完备率				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向厂长汇报设计计划完成情况			
		督导	监督下属工作进展			
		协调	与模具厂其他组就模具设计问题进行沟通			
	与产品发展部进行产品结构、产品外观等情况进行沟通					
外部工作关系						
任职资格	学历	大专以上学历	专业	模具设计、工业设计及相关专业		
	年龄	30 岁以上	性别			
	性格	责任心强				
	工作经验	具有 5 年以上(含 5 年)模具设计或者模具装配方面的工作经验				
	岗位所需知识	1、设计流程、图纸变更流程 2、零件加工工艺 3、塑料、金属材料特性				
	岗位技能要求	优秀的组织能力和计划能力 能熟练使用 pro-e\CAD\CAM 等设计软件 具有一定的语言、文字表达能力	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				笔类模具设计	二周	
				笔类研发流程	二周	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	模具厂厂长				
	可转换的职位	综合组长				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	

**(机加工科主管) 岗位规范**

<b>基本情况</b>	<b>职位名称</b>	机加工科主管		<b>职位编号</b>	
	<b>所属部门</b>	模具厂		<b>薪金级别</b>	
	<b>直接上级</b>	模具厂厂长		<b>直接下属</b>	机加工各组长
	<b>设置目标</b>	完成模具零部件的加工			
<b>职责</b>	1、按生产计划组织模具零件加工				
	2、生产过程中的零件进度、质量、加工成本控制				
	3、配合设备管理员对本车间设备、工夹、量具进行保养维护				
	4、参与模具设计评审				
	5、车间日常管理工作				
	6、配合开发管理中心对员工实施考核				
<b>日常工作</b>	日	1、工作安排，生产任务分解		定	1、每月对车间员工进行考评
	常	2、生产进度跟催、调整		期	2、组织生产例会和质量分析会
<b>工作</b>	工	3、管理车间日常事务		工	3、定期检查并完善车间管理制度、岗位
	作	4、异常情况处理及上报		作	职责、操作规程
<b>职权</b>	1、有权进行作业调度和工作安排；有权与各职能部门进行工作协调				
	2、有员工辞退权和用工需求权，内部调配权				
	3、员工的晋级、奖惩建议权				
	4、计划任务的变更权				
	5、工艺改进建议权				
<b>工作条件</b>	办公室、电脑、电话				
<b>关键业绩指标 (KPI)</b>	<b>考核指标</b>		<b>指标权重</b>		
	模具加工质量				
	模具加工按期完成率				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作计划完成情况			
		督导	监督下属工作			
	外部工作关系					
任职资格	学历	中专及以上学历	专业	机械制造相关专业		
	年龄	50岁以下	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	5年以上模具制造经验				
		1年以上模具制造管理经验				
	岗位所需知识	模具制造设备使用知识、模具设计知识				
	岗位要求	良好的组织能力、协调能力和计划能力 熟练使用各种模具制造设备	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				模具设计	二周	
模具开发流程				二周		
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	模具厂厂长				
	可转换的职位	模具成套组长、模具检验组长				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (模具成套部主管) 岗位规范

基本情况	职位名称	模具成套部主管		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	模具厂厂长		直接下属	模具工
	设置目标	组织装配模具和模具维修			
职责	1、负责组织模具装配和模具维修工作				
	2、按计划组织模具装配和修理				
	3、负责组织模具交付验证				
	4、分析、审核阶段性模具装配及维修完成情况				
	5、车间日常管理工作和车间员工考评				
	6、加班工作组织				
	7、组织各类生产记录报表填制、保存及传递				
	8、组织本车间设施保养维护				
	9、组织车间定置管理，推行“5S”活动				
	10、参与模具设计评审				
	日常工作	作安排，生产任务分解 生产进度跟催、调整 工艺文件审议 管理车间日常事务 异常情况处理及上报 组织模具交付	定期工作	半年组织有关管理制度修订和完善 每月对车间员工进行考评 参加生产调度会和质量分析会 定期检讨和完善车间管理制度、岗位职责、操作规程 每周召开车间例会	
职权	1、有权进行同倍作业调度和工作安排；有权与各职能部门进行工作协调				
	2、员工辞退申请权和用工需求权				
	3、有权考评和调配内部员工				
	4、有加班申请权				
	5、设备违规操作制止权				
	6、异常设备停用权				
	7、工艺改进建议权				
	8、参与在制产品评审会				
工作条件	办公室、电脑、电话				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	模具成套按期完成率				
	模具成套差错				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作		
		督导	监督工人工作		
		协调	与机加工组进行模具零部件的交接 参与模具验证的评审		
	外部工作关系				
任职资格	学历	中专以上学历	专业	机械制造相关专业	
	年龄	28 岁以上	性别	男	
	性格	吃苦耐劳			
	工作经验	5 年以上相关工作经验			
		有一定管理经验			
	岗位所需知识	悉中心生产管理制度和本车间生产管理要求 掌握模具装配工艺、修模知识 本车间主要生产设备性能及维护保养要求 掌握车间管理常识			
	岗位技能要求	良好的组织、协调、计划能力 生产任务分解能力	岗位技能培训要求	科目名称	课时数
				产品开发流程	二周
模具维修和管理				二周	
职前培训	入职前培训				
职业发展	可晋升的职位				
	可转换的职位	机加工段长、模具检验组长			
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者
	2004-2-10	版本建立			
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭



## (模具验证组长) 岗位规范

基本情况	职位名称	模具验证组长	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	模具厂厂长	直接下属	
	设置目标	负责成套模具的检验		
职责	1、制定模具移交计划			
	2、模具确认单、移交单保存			
	3、准备待移交模具的 30% 模具易损件备件及图纸			
	4、模具易损件的正确测量			
	5、模具备易损件不足出数的 30%，向机加工部催要			
	6、保存和整理好质量记录、受控文件等			
日常工作	督导模具检验 整理、完善模具移交资料	定期工作	向上级汇报工作情况	
职权				
工作条件	办公室、电脑、电话			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	



工作关系	内部 工作 关系	汇报	-----			
		督导	-----			
	协调	-----				
外部 工作 关系	-----					
任职资格	学历	高中及以上	专业	模具类		
	年龄	28-40岁	性别	男		
	性格	-----				
	工作经验	有三年以上模具相关工作经验。				
	岗位 所需 知识	-----				
	岗位 技能 要求	岗位技 能培 训 要求	科目名称	课时数		
			-----	-----		
职前 培训	入职前培训					
职业 发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订 履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (计划核算统计员) 岗位规范

基本情况	职位名称	计划核算统计员		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级			直接下属	
	设置目标	负责模具厂计划、统计与核算工作			
职责	1、模具厂行政、人事、办公、设备的综合协调				
	2、各环节计划的综合协调				
日常 工 作	3、模具厂料、工、费的成本预算工作的总体协调				
	4、模具厂考核、整体考核工作的协调				
定期 工 作	5、模具厂体系文件的管理监控				
日常工作	行政、人事、办公、设备、计划、统计、核算等临时工作协调、安排		定期 工 作	1、每月工作总结及下月工作计划的编制、任务安排 2、每月成本预算的汇总、监督	
职权	1、人事调配权				
	2、办公用品的申购权				
	3、各环节成本预算的监督、反馈权				
工作条件	办公室、电脑、电话				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	模具厂计划合理性				
	模具厂统计数据及时准确性				
	成本预算的准确性				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报模具厂计划和统计数据		
			定期汇报成本预算信息		
	督导				
	协调	进行计划、统计时与模具厂各相关单位进行协调，保证计划的合理性和统计的准确性			
	外部工作关系				
任职资格	学历	大专及以上学历	专业	统计或财会、企业管理专业	
	年龄	35岁以下	性别	不限	
	性格	细心			
	工作经验	2年以上相关工作经验			
	岗位所需知识	1、公司各类管理制度			
		2、公司体系运行程序			
		3、统计、核算知识			
	岗位要求	计算机操作熟练	岗位技能培训要求	科目名称	课时数
熟悉各类统计项目及报表编制方法		统计与核算		一周	
有一定的组织能力和计划能力					
职前培训	新员工入职培训				
职业发展	可晋升的职位	综合组长			
	可转换的职位	其他部门计划员或统计员			
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者
	2004-2-10	版本建立			
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭



## (设备管理员) 岗位规范

基本情况	职位名称	设备管理员		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	综合组长		直接下属	
	设置目标	负责模具厂设备的管理和保养维护工作			
职责	1、生产设备维护、保养、及维修联系、相关手续办理				
	2、办公设施维修联系（电脑除外）				
	3、线路设施维修联系				
	4、工伤事故的调查、处理费用报销手续办理				
	5、负责各项设备维修、维护的记录				
	6、完成上级交办的其他任务				
日常工作	日	1、本厂生产设备的日常维护		定	1、本厂生产设备维修计划及总结报告
	常	2、本厂设备保养记录的登记		期	2、本厂工伤事故总结报告
工	3、本厂线路设施维修联系		工	3、本厂生产设备维修费用预算	
作					
职权	1、生产设备大修建议权				
	2、生产设备定期维护执行权				
	3、工伤事故责任处罚建议权				
工作条件	办公室、电脑、电话				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	设备完好率				
	设备日常维护完成情况				
	设备维护记录完整情况				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报设备维护记录和设备保养计划			
		督导				
	协调					
外部工作关系	和设备维护厂商进行联系					
任职资格	学历	中专及以上学历	专业	机械电子专业		
	年龄	25岁以上	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	1年相关工作经验				
	岗位所需知识	本厂各生产设备操作性能				
		本厂办公设施配置、线路设施情况				
	岗位要求	熟悉机械基本维修操作	岗位要求	科目名称	课时数	
				设备维修	一周	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (采购员) 岗位规范

基本情况	职位名称	采购员	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	综合组长	直接下属	
	设置目标	负责模具零部件或原料的采购		
职责	1、起草采购合同，编制采购计划，寻找合适的供方			
	2、进货跟踪，确保生产所需物资的交货期			
	3、确保采购质量，不合格品退货处理			
	4、掌握市场行情，保证较低的采购价格，货比三家，物美价廉			
	5、按时完成委托加工任务			
	6、新材料、新颖零部件的引入推广			
日常工作	1、根据各种材料需求表单起草采购合同，下达采购订单 2、与供应商保持联系，跟踪物资的到货情况 3、与设计部门和车间保持联系，处理采购和生产的衔接情况	定期工作	1、采购合同/采购计划定期归档 2、采购价格核算	
职权	1、供应商建议权			
工作条件	办公室、电脑、电话			
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重	
	原料采购质量			
	原料到货及时率			



工作关系	内部工作关系	汇报			
		督导			
		协调			
	外部工作关系	联系模具原料供应商			
任职资格	学历	高中以上	专业	不限	
	年龄	35岁以下	性别	不限	
	性格				
	工作经验	1年以上采购工作经验			
	岗位所需知识	1、ISO9000 标准及经济合同法律知识 2、公司各类管理制度公司体系运行程序 3、模具生产工艺			
	岗位技能要求	良好的沟通能力和谈判能力 熟练操作电脑	岗位技能培训要求	科目名称	课时数
				模具制造	一周
职前培训	入职前培训				
职业发展	可晋升的职位				
	可转换的职位	设备管理			
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者
	2004-2-10	版本建立			
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭



## (仓管员) 岗位规范

基本情况	职位名称	仓管员	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	综合组长	直接下属	
	设置目标			
职责	1、执行物料进、出的仓库管理规定，做好仓库的安全、定置、防护工作			
	2、做好库存盘点报表的填制和传递			
	3、熟悉业务方面的知识，即：物料的特性和内部流程			
	4、库房的整洁、标识清晰			
日常工作	1、根据采购凭证、凭检验单收料 2、根据领料单及材料清单发料 3、凭原始凭证做好明细帐、当天事当天毕 4、库存产品标识和防护情况检查	定期工作	1、各类仓库月报表 2、定期检查库位及仓库的安全与卫生 3、库存盘点	
职权	对不符合规定的有权拒绝入库和发放			
工作条件	办公室、电脑、电话			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	高中及以上	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别			
	性格	-----				
	工作经验	2年以上仓库管理经验				
	岗位所需知识	1、仓库管理制度、储存堆放规定				
		2、记帐规范				
	岗位要求	1、熟练操作计算机	岗位要求培训要求	科目名称	课时数	
				仓库管理	一周	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (钻/铣床工) 岗位规范

基本情况	职位名称	钻/铣工	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	钻、铣组长	直接下属	
	设置目标			
职责	1、完成生产计划指令			
	2、遵守铣床操作规程完成生产定额工时，并对所加工的零件质量负责			
	3、熟练掌握铣床的加工性能，保养维护好所用的设备和附件			
	4、合理的使用铣床的各种刀具，刀具摆放合理，刃磨完好			
	5、正确的使用检测量具，保持量具的准确完好			
	6、对所用的工装夹具，及时整理、保养			
	7、不断学习铣床的加工技能，提高生产率和零件质量			
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产 2、对机床、量具、工装维护保养并记录	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施 2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论	
职权	1、合理化建议权			
	2、业务培训权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重	
	加工成品率			
	加工完成及时率			



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
	协调	-----				
外部工作关系	-----					
任职资格	学历	技校及以上学历	专业	-----		
	年龄	-----	性别	-----		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	3年以上同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	1、熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护 2、进行刀具磨制、夹配件更换 3、能熟练读懂 CAD 图	岗位要求	科目名称	-----	
				课时数	-----	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	组长				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立	-----	-----	-----	
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (电脉冲工) 岗位规范

基本情况	职位名称	电脉冲工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	电脉冲组长		直接下属	
	设置目标				
职责	1、在班组长的领导下，遵守电脉冲的操作规程，完成生产定额工时，并对所加工的零件质量负责				
	2、熟练掌握各种型号的电脉冲机的加工性能，保养维护好所用的设备和附件				
	3、对设备的使用参数做好记录				
	4、对所用的电极，分门别类，妥善放置				
	5、正确的使用检测量具，保持量具的准确性				
	6、对所用的工装夹具，及时整理保养				
	7、不断学习电脉冲的加工技能，提高生产率和零件质量				
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施		
	2、对机床、量具、工装维护保养并记录	定期工作	2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论		
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重		
	加工质量				
	加工及时完成率				



工作关系	内部工作关系	汇报				
		督导				
		协调				
	外部工作关系					
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业			
	年龄	35岁以下	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有3年以上(含3年)同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护	岗位要求	科目名称	课时数	
		能熟练读懂CAD图				
	职前培训	入职前培训				
职业发展	可晋升的职位	组长				
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (加工中心操作工) 岗位规范

基本情况	职位名称	加工中心操作工	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级		直接下属	
	设置目标			
职责	1、完成生产计划员下达的生产指令			
	2、熟练掌握机床的加工性能，保养维护好所使用的设备和附件			
日常 工 作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产		定期 工 作	对本组生产、质量回顾并提出改进措施
	2、对机床、量具、工装维护保养并记录			
职权	合理化建议权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	
	加工质量			
	加工完成及时率			



工作关系	内部 工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
	协调	-----				
外部 工作关系	-----					
任职资格	学历	中专以上(含中专)学历或者同等学历	专业			
	年龄	35岁以下	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有3年以上(含3年)同类机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位技能要求	熟练准确地进行本组加工设备的操作	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (流转工) 岗位规范

基本情况	职位名称	流转工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级			直接下属	
	设置目标				
职责	1、在机加工科主管的领导下，负责生产过程中零部件的搬运、转序工作，对零件实施有效跟踪				
	2、零部件在搬运前、后必须做好标识工作，杜绝在流转过程中产生混乱、丢失、碰撞等现象				
日常工作	3、合理选择搬运方式和工具，进行安全作业，流转必须及时准确				
	4、对标识工具和运输器具提出请购申请				
日常工作	生产过程中零、部件的搬运、转序工作，对零件实施有效跟踪	定期工作	1、将零件加工进度反馈给机加工主管 2、参加生产例会，并参与讨论		
	合理化建议权				
职权					
工作条件	工作设备				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	工作差错次数				



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	具有高中学历或者同等学历	专业	-----		
	年龄	-----	性别	-----		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 1 年以上(含 1 年)相关工种的工作经验				
	岗位所需知识	物流的基本常识				
	岗位要求	岗位技能要求	零部件的摆放与标识	岗位技能培训要求	科目名称	课时数
			能看懂 CAD 图		-----	-----
			-----		-----	-----
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立	-----	-----	-----	
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	
	-----	-----	-----	-----	-----	



## (磨床工) 岗位规范

基本情况	职位名称	磨床工	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级		直接下属	
	设置目标			
职责	1、在班组长的领导下，遵守磨床的操作规程完成生产工时定额，并对所加工的零件质量负责			
	2、熟练掌握磨床的加工性能，保养维护好所用的设备和附件			
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产		定期	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施
	2、对机床、量具、工装维护保养并记录		工作	2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论
职权	合理化建议权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重	
	加工质量			
	加工及时完成率			



工作关系	内部 工作 关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部 工作 关系	-----				
任职资格	学历	具有技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	-----		
	年龄	-----	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 2 年以上(含 2 年)同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	能熟练读懂 CAD 图	岗位要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	-----
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	组长				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立	-----	-----	-----	
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	
	-----	-----	-----	-----	-----	



## (抛光工) 岗位规范

基本情况	职位名称	抛光工	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	组长	直接下属	
	设置目标			
职责	1、在班组长的领导下，遵守抛光操作步骤完成生产定额工时，并对所抛光的零件质量负责			
	2、熟练掌握抛光机的使用性能，并保养维护好；合理的使用好各种抛光工具和材料，并整理保养好			
	3、对所用的工装夹具，及时整理			
	4、不断学习抛光的操作技能，提高生产率和抛光质量			
	日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产 2、对抛光机进行维护保养并记录	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施 2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论
职权	合理化建议权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	
	加工质量			
	加工及时完成率			



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	具有高中或者同等学历	专业			
	年龄		性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 2 年以上(含 2 年)工作经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护 能读懂 CAD 图	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
	职前培训	入职前培训				
-----						
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (热处理工) 岗位规范

基本情况	职位名称	热处理工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级			直接下属	
	设置目标				
职责	1、完成生产计划下达的生产指令				
	2、严格执行工艺规定进行加工				
日常工作	3、生产过程中对于材料不清应停止加工，及时向机加工科主管反馈问题				
	4、对热处理工件进行测试并填写数据				
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产		定期工作	1、对工件质量回顾并提出改进措施	
	2、对热处理工具进行维护保养并记录			2、硬度计保养及维修，确保对工件的准确性	
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重		
	加工质量				
	加工及时完成率				



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄		性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 3 年以上(含 3 年)的相关工作经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握各材料的性能、加工工艺方法				
	岗位技能要求	能读懂 CAD 图 熟练操作热处理加工过程、并能够进行必要的设备维护	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
	职前培训	入职前培训				
-----						
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (车工) 岗位规范

基本情况	职位名称	车工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级			直接下属	
	设置目标				
职责	1、在班组长的领导下，遵守车床的工作规程完成生产定额工时，并对所加工的零件质量负责				
	2、熟练掌握车床的加工性能，保养维护好所用的设备和附件				
	3、合理的使用车床刀具，各种刀具摆放合理，刃磨完好				
	4、正确的使用检测量具，保持量具的准确、完好				
	5、对所用的工装夹具，及时整理保养、保持整理				
	6、不断学习车床的加工技能，提高生产率和零件量				
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产 2、对机床、量具、工装维护保养并记录	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施 2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论		
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	加工质量				
	加工及时完成率				



工作关系	内部工作关系	汇报				
		督导				
		协调				
	外部工作关系					
任职资格	学历	高中以上(含高中)学历或者同等学历	专业			
	年龄		性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 3 年以上(含 3 年)同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	1、熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护 2、进行简单的刀具磨制、夹配件更换 3、能熟练读懂 CAD 图	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
	职前培训	入职前培训				
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (线切割工) 岗位规范

基本情况	职位名称	线切割工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	组长		直接下属	
	设置目标				
职责	1、在班组长的领导下，遵守线切割的操作规程完成生产定额工时，并对所加工的零件质量负责				
	2、熟练掌握各种型号线切割机的加工性能，保养维护好所用的设备和附件				
	3、对所用的钼丝和铜丝，做好登记记录				
	4、做好设备参数的记录工作				
	5、正确的使用检测量具，保持量具的准确性				
	6、对所用的工装夹具，及时整理、保养并保持完整				
	7、不断学习线切割的加工技能，提高生产率和零件加工质量				
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产 2、对机床、量具、工装维护保养并记录	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施 2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论		
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重		
	加工质量				
	加工及时完成率				



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业			
	年龄		性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有 2 年以上(含 2 年)同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护 能熟练读懂 CAD 图	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
	职前培训	入职前培训				
-----						
职业发展	可晋升的职位	组长				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (模具工) 岗位规范

基本情况	职位名称	模具工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	模具成套组长		直接下属	
	设置目标				
职责	1、 在班组长的领导下，遵守操作规程，完成生产定额工时，并对所加工的零件质量负责				
	2、 熟练掌握各种型号机器的加工性能，保养维护好所用的设备和附件				
	3、 对设备的使用参数做好记录				
	4、 合理使用好各种工具和材料，整理登记，分门别类，妥善放置				
	5、 正确的使用检测量具，保持量具的准确性				
	6、 对所用的工装夹具，及时整理保养				
日常工作	1、能够稳定、按时、保质完成加工计划生产 2、对机床、量具、工装维护保养并记录	定期工作	1、参与本组生产、质量的回顾并协助制定改进措施 2、参加生产小组生产质量会，并参与讨论		
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	模具成套质量				
	模具成套及时完成率				



工作关系	内部 工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部 工作关系	-----				
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有3年以上(含3年)同种机器设备的使用的经验				
	岗位所需知识	1、熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺方法				
		2、5S现场管理				
	岗位要求	能熟练读懂CAD图 熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护 进行简单的刀具模制、夹配件更换	岗位要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	





工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别	男		
	性格					
	工作经验	具有3年以上(含3年)工作经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握现有加工设备性能、加工工艺要求				
	岗位技能要求	能熟练读懂 CAD 图	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	





工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	外部工作关系	协调				
任职资格	学历	大专以上学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别	男		
	性格					
	工作经验	具有3年以上(含3年)加工中心编程经验				
	岗位所需知识	熟悉和掌握加工中心设备性能、加工工艺方法				
	岗位要求	能熟练读懂 CAD 图 能熟练使用 pro-e\CAD\CAM 等设计软件	岗位要求	科目名称	课时数	
	职前培训	入职前培训				
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	





工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别	女		
	性格	认真细心				
	工作经验	具有相关档案管理经验				
	岗位所需知识	熟悉公司档案管理要求				
	岗位技能要求	能熟练读懂 CAD 图 熟悉档案管理	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (跟模工程师) 岗位规范

基本情况	职位名称	跟模工程师	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	设计主管	直接下属	
	设置目标	确保模具制作过程的可控性		
职责	1、掌握模具制作进度			
	2、及时反馈模具制作过程中的异常情况			
日常工作	1、掌握模具制作进度		定期工作	1、定期汇报模具制作情况
	2、及时反馈模具制作过程中的异常情况			
职权	合理化建议权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标(KPI)	考核指标		指标权重	
	模具制作异常情况反馈的及时性			



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限		
	年龄	35岁以下	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	具有5年以上(含5年)模具制作经验				
	岗位所需知识	1、熟悉和掌握模具加工工艺方法				
		2、计划控制				
	岗位要求	能熟练读懂CAD图 较强的沟通能力及组织能力	岗位要求培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (机加检验员) 岗位规范

基本情况	职位名称	机加检验员	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	机加工科主管	直接下属	
	设置目标			
职责	1、熟练使用现有检验设备进行机加检验			
	2、按照机加工检验要求进行零部件检验			
日常 工作	1、按要求进行机加工检验		定期 工作	1、统计汇报期间内质量检验情况
职权	合理化建议权			
	不合格品的入库否决权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	
	漏检率			
	检验误差率			



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况		
		督导			
	协调				
外部工作关系					
任职资格	学历	技校以上(含技校)学历或者同等学历	专业	不限	
	年龄	35岁以下	性别	男	
	性格	吃苦耐劳			
	工作经验	具有3年以上(含3年)相关工作经验			
	岗位所需知识	1、熟悉和掌握现有检验设备性能			
	岗位要求	能熟练读懂CAD图 熟练操作使用设备、并能够进行必要的设备维护	岗位要求	科目名称	课时数
	职前培训	入职前培训			
职业发展	可晋升的职位				
	可转换的职位				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者
	2004-2-10	版本建立			
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭



## (调模工艺师) 岗位规范

基本情况	职位名称	调模工艺师	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	模具验证组长	直接下属	无
	设置目标	负责模具的试模		
职责	1.按计划进行模具安装、调试			
	2.设备保养维护			
	3.执行车间定置管理，推行“5S”			
	4.完成上级交办的临进工作			
	5.负责调试记录的填写			
日常工作	参与工艺文件的审议 异常情况处理及上报		定期工作	参加本组质量分析会
职权	1、.违章操作制止权			
	2、.建议权			
工作条件	工作设备			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	
	工作计划完成情况			
	模具安装差错次数			



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作			
		督导				
		协调				
	外部工作关系					
任职资格	学历	高中以上学历	专业	机械加工相关专业		
	年龄	20~45岁	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	有模具调试工艺、注塑工艺3年以上者				
	岗位所需知识	注塑成型工艺知识				
		车间设备性能及维护保养要求				
	岗位技能要求	熟悉中心生产管理制度和本车间生产管理要求	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	新人员入职前培训					
	安全操作规程					
职业发展	可晋升的职位	模塑车间主任				
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	





## (配色/粉碎工) 岗位规范

基本情况	职位名称	配色/粉碎工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	模具验证组长		直接下属	无
	设置目标	原料配色及对生产过程中产生的料头、浇口等的粉碎			
职责	1、按要求进行配色				
	2、按材料类别、色别进行粉碎				
	日常工作	水口料回收、粉碎 原料配色并标识		定期工作	对粉碎机进行清洗、保养
职权	对回料的清洁程度进行监督				
工作条件	办场所、办公桌、椅子、粉碎机、必要的工具				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	工作重大差错次数				
	配色的准确性				



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作进展情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	初中以上	专业	不限		
	年龄	18~35岁	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	不限				
	岗位所需知识	熟悉各种常用塑料材料特性、粉碎机操作知识				
		配色知识				
	岗位技能要求	粉碎机的保养、维修技能	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	新人员入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (操作工) 岗位规范

基本情况	职位名称	操作工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	模具验证组长		直接下属	无
	设置目标	负责产品打样工作和模具的试模工作			
职责	1、按安全生产要求操作				
	2、负责产品质量的自检工作				
日常工作	交接班工作			定期	每周接受班长、组长的培训
	产品质量的自检			工作	
日常工作	机台机位的清洁卫生工作				
职权	有权对加料工、班组长、上下模等工作进行监督				
工作条件	生产工具				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标			指标权重	
	计划任务完成率				
关键业绩指标 (KPI)	产品交检一次合格率				
关键业绩指标 (KPI)					



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	初中以上	专业	不限		
	年龄	18~35岁	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	有注塑操作工作经验1年以上的工作人员(含1年)				
	岗位所需知识	-----				
	岗位技能要求	熟练操作塑机	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
		塑机的保养、维护常识		-----	-----	
		产品质量要求		-----	-----	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



(模具雕刻工) 岗位规范

基本情况	职位名称	模具雕刻工		职位编号	
	所属部门	模具厂		薪金级别	
	直接上级	模具验证组长		直接下属	
	设置目标	负责模具雕刻工作			
职责	1、负责模具标识、编号的雕刻				
	2、雕刻机器的保养、维护				
日常工作	1、模具雕刻		定期工作	1、工作统计、总结	
职权	合理化建议权				
工作条件	工作设备				
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重		
	模具雕刻出错率				



工作关系	内部 工作 关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部 工作 关系	-----				
任职资格	学历	中专及以上学历	专业	机械专业		
	年龄	25岁以上	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	3年相关工作经验				
	岗位 所需 知识	雕刻工艺相关知识				
	岗位 技能 要求	熟练使用雕刻设备	岗位技 能培 训 要求	科目名称	课时数	
		-----		-----	-----	
	职前 培训	入职前培训				
-----						
职业 发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订 履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (上下模、封样工) 岗位规范

<b>基本情况</b>	<b>职位名称</b>	上下模、封样工		<b>职位编号</b>	
	<b>所属部门</b>	模具厂		<b>薪金级别</b>	
	<b>直接上级</b>	模具验证组长		<b>直接下属</b>	
	<b>设置目标</b>	负责模具上下模及塑件封样工作			
<b>职责</b>	1、负责模具上、下模的安装				
	2、负责塑件封样工作				
<b>日常工作</b>	1、 模具上、下模			<b>定期工作</b>	1、工作总结、汇报
	2、 塑件封样				
<b>职权</b>	1、违规操作制止权				
<b>工作条件</b>	工作设备				
<b>关键业绩指标 (KPI)</b>	<b>考核指标</b>		<b>指标权重</b>		
	严重差错次数				



工作关系	内部工作关系	汇报	-----			
		督导	-----			
		协调	-----			
	外部工作关系	-----				
任职资格	学历	初中及以上学历	专业	机电专业		
	年龄	25岁以上	性别	男		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	1年相关工作经验				
	岗位所需知识	塑料注塑成形原理				
	岗位要求	熟悉机械基本维修操作	岗位要求	科目名称	课时数	
				-----	-----	
				-----	-----	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位	-----				
	可转换的职位	-----				
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	



## (塑件检验员) 岗位规范

基本情况	职位名称	塑件检验员	职位编号	
	所属部门	模具厂	薪金级别	
	直接上级	模具验证组长	直接下属	
	设置目标	负责模具厂塑件检验工作		
职责	1、塑件检验工作			
	日常工作	1、塑件检验	定期工作	1、质量状况总结
职权	塑件质量判定权			
工作条件	办公室、电脑、电话			
关键业绩指标 (KPI)	考核指标		指标权重	
	误差率			



工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	中专及以上学历	专业	机械专业		
	年龄	25岁以上	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	1年相关工作经验				
	岗位所需知识	塑件检验操作规程				
	岗位技能要求	熟练读懂 CAD 图纸	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训						
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	





工作关系	内部工作关系	汇报	定期向上级汇报工作情况			
		督导				
	协调					
外部工作关系						
任职资格	学历	中专及以上学历	专业	机械专业		
	年龄	25岁以上	性别	不限		
	性格	吃苦耐劳				
	工作经验	1年相关工作经验				
	岗位所需知识	熟悉模具质量标准				
		ISO9000知识				
	岗位技能要求	熟练读懂CAD图纸	岗位技能培训要求	科目名称	课时数	
职前培训	入职前培训					
职业发展	可晋升的职位					
	可转换的职位					
修订履历	修订时间	修订内容	修订者	审核者	审批者	
	2004-2-10	版本建立				
	2005-4-1	版本修订	丁明杰	柯金财	邱智铭	