

《领越™领导力》

主讲：潘鹏

课程介绍：

过去 30 年，领越®领导力是全球最具影响力的经典课程，卓越领导者的五项习惯行为成为领导力测评和提升的最佳方法之一。该课程被引入耶鲁大学和斯坦福大学的商学院，并于 2001 年确定为清华大学经济管理学院学分必修课程。如今，领越®领导力已成为领导力领域里最具影响、最受欢迎的领导力课程。

许多世界 500 强企业和优秀组织以此作为领导力提升的重要课程，包括：IBM、英特尔、DELL、HP、西门子、思科、强生、默克、富国银行、联邦快递、丰田、迪斯尼、拜耳、联合利华、波音、斯坦福大学、华盛顿大学、康奈尔大学、卡内基梅隆大学、美国管理协会、美国财政部、纽约州政府等等。

课程实效：

本课程讨论的是领导者如何找到卓越领导力的坐标，如何激励他人自愿地在组织中做出卓越的成就，如何通过实际行动把理念化为行动，把愿景化为现实，把障碍化为创新，把分裂化为团结，把冒险化为收益;讨论的是领导者如何激发人们抓住挑战性的机会，取得非凡的成功。

课程时间：

2 天

适合对象：

企业中高层管理者

课程承诺：

- 1、实战性：老师在领导力领域和教学培训上各有十年经验，绝不空讲道理。
- 2、实效性：多个成功企业真实而有效的案例分享，给学员借鉴启示。
- 3、实用性：领越领导的方法和工具传授给学员，帮助学员全面提升。

课程大纲：

第一讲：在组织实践中成就卓越

一、领导者的最佳状态

- 1、课程的目的和方向
- 2、领导力及创始人简介
- 3、领导与管理的区别
- 4、您的个人目标
- 5、最佳领导力分享
- 6、经验是最好的老师

二、认清你的方向

- 1、库泽斯/波斯纳的领导力定义
- 2、领越领导力模型
- 3、领越的学习流程
- 4、【测评】：
追随者眼中理想的领导者素质
LPI 的反馈与报告
- 5、信誉是领导力的基石
- 6、人们希望从领导者身上看到什么
- 7、五种习惯行为成就卓越

第二讲：以身作则(Model the way)

一、明确价值观

明确自己的价值观，找到自己的声音。

- 1、全球调查：受人尊敬的领导者品质
- 2、信誉的来源

- 3、领越领导力的“第一法则”
- 4、领导者经常说什么
- 5、定义属于你的价值观
- 6、明确价值观对工作投入度的影响

二、树立榜样

使行动与共同的价值观保持一致，为他人树立榜样。

- 1、以身作则做什么？
- 2、让价值观指引方向
- 3、以行动体现你的价值观
- 4、给人们关心组织的理由
- 5、践行“以身作则”六项指南

日程表证明你的注意力

放大“关键事件”

制造故事就是制造影响

明智选择你的呈现形式

有针对性的测评和提问

奖励你倡导的

第三讲：共启愿景(Inspire a Shared Vision)

一、展望未来

想象未来的可能，找到共同的目标

- 1、领导者总是着眼未来

2、明确你的愿景

3、诉诸共同愿景，激发愿景奋斗

二、创建共同愿景

1、双元双层才是真愿景

既有工作目标，也有生活目标

既含组织使命，也含个人需要

2、共同愿景的构成

目标

使命

价值观

3、制定愿景的流程

反思过去

关注当下

发现主题

展望未来

创造激情

三、共启愿景，感召他人

1、推动愿景的力量

以独特为傲

让愿景活起来

2、深度激发创造性张力

- 3、感召你的团队
 - 4、给愿景注入生命
 - 5、达成愿景的五级层次
- 告知——我们要什么
- 推销——感召投入
- 测试——测评反馈
- 咨商——讨论修正
- 共创——认同并参与

第四讲：挑战现状(Challenge the Process)

一、寻找机会

通过捕捉创意和从外部获取创新方法来猎寻改进的机会

- 1、挑战是成就卓越的机会
- 2、挑战现状四方面
- 3、带着目的去挑战
- 4、勇气时刻 = $CVC \times I$
- 5、让机会从外部涌入

二、尝试和冒险

从实践中学习，不断赢取“小小成功”

- 1、“小小成功”的意义
- 2、怎样来做“小小成功”
- 3、认清领域里的机会

- 4、看看你经验之外的世界
- 5、创造性行为的来源
- 6、做有弹性的人和组织

第五讲：使众人行(Enable Others to Act)

一、促进协作

通过建立信任和增进关系来促进合作

- 1、营造起信任的氛围
- 2、为什么团队会有协作障碍
- 3、克服团队协作的五种障碍
- 4、有能量时刻 VS 无能量时刻
- 5、开发协作目标与角色

二、增强他人能力

通过增强自主意识和发展能力来增强他人的实力

- 1、如何提升能力？
- 2、能力的界定标准

知识(会做)

经验(做过)

技能(做出过)

- 3、能力的衡量标准

职责要求(干什么)

角色匹配(对得上)

- 4、米哈伊的“最优绩效”与挑战
- 5、以开发能力为导向的组织工作

第六讲：激励人心(Encourage the Heart)

一、认可他人的贡献

使认可个性化

- 1、明确期望和目标
- 2、激励的七个要素
- 3、期望最好的结果
- 4、【测评】：

激励问卷测评

- 5、培育你的关系网

二、庆祝价值实现和胜利

创造一种集体主义精神来庆祝胜利

- 1、用庆祝构建大家庭
- 2、故事就是事实
- 3、如何讲好一个故事
- 4、富有创造性地奖励
- 5、关注好所有的人和事
- 6、个人提升路径规划
- 7、给你一百五十个奖励的方法