

《亮剑精神与团队管理》

【授课对象】

中层管理者、楼层经理、VIP 经理和专柜经理

【课程收益】

极大地增进和强化管理者带团队的技能

学会准确判断下属的能力和职责

帮助您选择正确的差异管理风格

增加下属的当责意识和凝聚力

培养团队的创新意识与体系架构

增加下属对您带队伍的满意度

【授课内容】

引言：

“一只狮子率领一群绵羊可以打败一只绵羊率领一群狮子”

1.这句话在强调什么？

2.您是如何认知您当前的角色？

第一讲、我们向李云龙学什么？

1.团队管理者如何提高团队士气？

李云龙如何前赴独立团

2.怎样发挥团队的最大效力？

李云龙与赵刚重组独立团

3.如何提高团队的创新意识？

看李云龙如何拿下吉野联队

4. 怎样区分对待工作中的问题

李云龙被服厂发飙，旅长拿捏有度

5.1:99 式技巧：化指责为当责

6.“本位主义”的克服原则

7. 组织中各层次的责任本质

基层责任——

中层责任——

高层责任——

8、教导团队成员明晰责任意识

苍云岭之战坂田输在哪里？

苍云岭之战李云龙凭什么赢？

第二讲、管理者的行为与风格

1.管理者的两种行模式

李云龙对段鹏的工作行为

李云龙对段鹏的关系行为

2.管理者的四种风格

S1-S4 解析

看楚云飞如何对待逃兵

李云龙对邢副团长的授权

案例分析：管理中的问题所在

第三讲、准确判断下属的准备度

1. 下属如何才能取得有效的成功？

2. 认识下属的工作准备度

李云龙的激情与方立功的无奈

3. 下属状态的定义与分类

能力与意愿模型解析

能力的三要素与判断标准

意愿的三要素与提升技巧

4. 下属 R1-R4 状态的解析

刚刚大学毕业的赵刚算 R 几？

炸炮楼，王成柱的准备度是多少？

5. 下属的动态关系（准备度图谱）

第四讲、正确带领团队的情境技术

1. 风格与下属状态的对应分析

赵刚赴任独立团政委，旅长怎么办？

2. 差异管理实战模拟训练

3. 正确管理下属的三步骤

4. 成为团队中真正的核心

5. 【角色扮演】：

管理技能实战“演练场”

第五讲、用“亮剑”精神打造我们的团队

听李云龙毕业论文解读团队文化精髓