

《领越™ 领导力》

课程介绍：

过去 30 年，领越®领导力是全球最具影响力的经典课程，卓越领导者的五项习惯行为成为领导力测评和提升的最佳方法之一。该课程被引入耶鲁大学和斯坦福大学的商学院，并于 2001 年确定为清华大学经济管理学院学分必修课程。如今，领越®领导力已成为领导力领域里最具影响、最受欢迎的领导力课程。

许多世界 500 强企业和优秀组织以此作为领导力提升的重要课程，包括：IBM、英特尔、DELL、HP、西门子、思科、强生、默克、富国银行、联邦快递、丰田、迪斯尼、拜耳、联合利华、波音、斯坦福大学、华盛顿大学、康奈尔大学、卡内基梅隆大学、美国管理协会、美国财政部、纽约州政府等等。

课程实效：

本课程讨论的是领导者如何找到卓越领导力的坐标，如何激励他人自愿地在组织中做出卓越的成就，如何通过实际行动把理念化为行动，把愿景化为现实，把障碍化为创新，把分裂化为团结，把冒险化为收益；讨论的是领导者如何激发人们抓住挑战性的机会，取得非凡的成功。

课程时间：12 小时

适合对象：企业中高层管理者

课程承诺：

- 1、实战性：老师在领导力领域和教学培训上各有十年经验，绝不空讲道理。
- 2、实效性：多个成功企业真实而有效的案例分享，给学员借鉴启示。
- 3、实用性：领越领导的方法和工具传授给学员，帮助学员全面提升。

课程大纲：

第一讲、在组织实践中成就卓越

一、领导者的最佳状态

- 1、课程的目的和方向
- 2、领导力及创始人简介
- 3、领导与管理的区别
- 4、您的个人目标
- 5、最佳领导力分享
- 6、经验是最好的老师

二、认清你的方向

- 1、库泽斯/波斯纳的领导力定义
- 2、领越领导力模型
- 3、领越的学习流程
- 4、【测评】：
追随者眼中理想的领导者素质
LPI 的反馈与报告
- 5、信誉是领导力的基石

6、人们希望从领导者身上看到什么

7、五种习惯行为成就卓越

第二讲、以身作则 (Model the way)

一、明确价值观

明确自己的价值观，找到自己的声音。

1、全球调查：受人尊敬的领导者品质

2、信誉的来源

3、领越领导力的“第一法则”

4、领导者经常说什么

5、定义属于你的价值观

6、明确价值观对工作投入度的影响

二、树立榜样

使行动与共同的价值观保持一致，为他人树立榜样。

1、以身作则做什么？

2、让价值观指引方向

3、以行动体现你的价值观

4、给人们关心组织的理由

5、践行“以身作则”六项指南

日程表证明你的注意力

放大“关键事件”

制造故事就是制造影响

明智选择你的呈现形式

有针对性的测评和提问

奖励你倡导的

第三讲、共启愿景 (Inspire a Shared Vision)

一、展望未来

想象未来的可能，找到共同的目标

- 1、领导者总是着眼未来
- 2、明确你的愿景
- 3、诉诸共同愿景，激发愿景奋斗

二、创建共同愿景

1、双元双层才是真愿景

既有工作目标，也有生活目标

既含组织使命，也含个人需要

2、共同愿景的构成

目标——

使命——

价值观——

3、制定愿景的流程

反思过去

关注当下

发现主题

展望未来

创造激情

三、共启愿景，感召他人

1、推动愿景的力量

以独特为傲

让愿景活起来

2、深度激发创造性张力

3、感召你的团队

4、给愿景注入生命

5、达成愿景的五级层次

告知——我们要什么

推销——感召投入

测试——测评反馈

咨商——讨论修正

共创——认同并参与

第四讲、挑战现状 (Challenge the Process)

一、寻找机会

通过捕捉创意和从外部获取创新方法来猎寻改进的机会

1、挑战是成就卓越的机会

2、挑战现状四方面

3、带着目的去挑战

4、勇气时刻 = CVC×I

5、让机会从外部涌入

二、尝试和冒险

从实践中学习，不断赢取“小小成功”

1、“小小成功”的意义

2、怎样来做“小小成功”

3、认清领域里的机会

4、看看你经验之外的世界

5、创造性行为的来源

6、做有弹性的人和组织

第五讲、使众人行 (Enable Others to Act)

一、促进协作

通过建立信任和增进关系来促进合作

1、营造起信任的氛围

2、为什么团队会有协作障碍

3、克服团队协作的五种障碍

4、有能量时刻 VS 无能量时刻

5、开发协作目标与角色

二、增强他人能力

通过增强自主意识和发展能力来增强他人的实力

1、如何提升能力？

2、能力的界定标准

知识（会做）

经验（做过）

技能（做出过）

3、能力的衡量标准

职责要求（干什么）

角色匹配（对得上）

4、米哈伊的“最优绩效”与挑战

5、以开发能力为导向的组织工作

第六讲、激励人心 (**Encourage the Heart**)

一、认可他人的贡献

使认可个性化

1、明确期望和目标

2、激励的七个要素

3、期望最好的结果

4、【测评】：

激励问卷测评

5、培育你的关系网

二、庆祝价值实现和胜利

创造一种集体主义精神来庆祝胜利

1、用庆祝构建大家庭

- 2、故事就是事实
- 3、如何讲好一个故事
- 4、富有创造性地奖励
- 5、关注好所有的人和事
- 6、个人提升路径规划
- 7、给你一百五十个奖励的方法