

看《亮剑》学管理

主讲：潘鹏

【授课内容】

第一讲 实践中的管理问题

1. 领导与管理的区别
2. 面对下属提条件我们应该怎么办？
 - ◇ 李云龙被服厂发飙，旅长拿捏有度
3. 领导者与管理者的关注点
4. 认清角色方能明晰职责
 - ◇ 苍云岭之战坂田输在哪里？
 - ◇ 苍云岭之战李云龙凭什么赢？
5. 自测：最能接受的领导者素质
6. 自测：您领导水平的发展历程

第二讲 领导者的行为与风格

1. 领导者的两种行模式
 - ◇ 李云龙对段鹏的工作行为
 - ◇ 李云龙对段鹏的关系行为
2. 领导者的四种风格
 - ◇ S1-S4 解析
 - ◇ 看楚云飞如何对待逃兵
 - ◇ 李云龙对邢副团长的授权
 - ◇ 案例分析：管理中的问题所在

第三讲 准确判断下属的准备度

1. 下属如何才能取得有效的成功？
2. 认识下属的工作准备度
 - ◇ 李云龙的激情与方立功的无奈
3. 下属状态的定义与分类
4. 下属 R1-R4 状态的解析
 - ◇ 刚刚大学毕业的赵刚算 R 几？
 - ◇ 炸炮楼，王成柱的准备度是多少？

第四讲 准确领导下属的情境技术

1. 领导风格与下属状态的对应分析
 - ◇ 赵刚赴任独立团政委，旅长怎么办？
2. 差异管理实战模拟训练

第五讲 用“亮剑”精神打造我们的团队

- ◇ 听李云龙毕业论文解读管理精髓

第六讲 80/90 后员工管理

壹、 认知 80 和 90 后员工的行为和人格特征

1. 管理力与 80/90 后的关系
 - ◇ 分析心态了解他
 - ◇ 敞开胸怀引领他
 - ◇ 有效沟通赢得他

- ◇ 心薪联合激励他

 - ◇ 成长环境
 - ◇ 意识形态
 - ◇ 行为理念
 - ◇ 职场特征
2. 不同 80 后的比较
 3. 管理者应有的心态调整
 - ◇ 不要一开始就把他们标签化
 - ◇ 要用发展的眼光看待他们
 - ◇ 要对他们有耐心
 4. 您最能接受的管理者素质有哪些
 - ◇ 80 后下属最感动的事情
 - ◇ 80 后下属最郁闷的事情
 5. 管理者如何有针对性地迎领？
 6. 管理者如何提高对 80 后的影响力
 - ◇ 力服
 - ◇ 才服
 - ◇ 德服