

卓越领导力修炼

【课程背景】

一只狮子率领的羊群能够战胜一只山羊率领的狮群，关键人物对于组织所起的作用是无庸置疑的。那么，在组织中起关键作用的领导者如何才能塑造自己的影响力？

一个领先企业不能发展壮大原因：

领导不力

固守陈旧的作业方式

没有新的企业目标

反省思考能力减退

制度主义根深蒂固

进取性逐渐消失

被老经验束缚

【授课时长】

.....

【课程收益】

卓越的领导力的终极体现就是影响力，塑造管理者成为员工的思维导师、精神领袖和行为教练；如何更好地进入领导者的角色？

卓越领导力是指领导者

- 1) 超速成长的学习力
- 2) 多谋善断的决策力
- 3) 整合资源的组织力
- 4) 带队育人的教导力
- 5) 绩效超常的执行力
- 6) 人心所向的感召力

卓越的领导是增强公司的凝聚力,提高公司竞争力与公司一道成长;高效履行自己的职能的领头羊,通过本次课程学习成为合格的“封疆大臣”,为团队增添风采;培养领导习惯,打造和谐团队,成就职业化服务团队。

【授课方法】

教学遵循易学实用的原则,方法采用"多重感官学习法",室内角色扮演,案例引导出主题内容,使学员实际参与、亲身体验,回到工作现场立即能用,快速提升企业的执行能力。

包括:讲授、视频图片、小组研讨、情景活动、角色扮演、作业练习、行动指南、对抗游戏、情景式多媒体案例等互动手段使管理人员从心态意识得以改变。

【课程特色】

课程内容系统、案例经典、工具实用、培训之后的实操性强,培训内容与实战经验相结合,每个章节都有先进的工具和案例讲解。

培训师专业引导和启发,以及跟学员之间的交流、分析、思考和归纳,使学员对课程的内容获得正确的认识和理解;

本课程培训将班组长在实际工作中遇到问题在课堂上探讨和解答,同时跟培训同步实施辅导,使理论知识和实务技巧融为一体;

【课程大纲】

第一单元:领导力与影响力

- 1)什么是领导力
- 2)领导者的二元能量
- 3)柔性领导与强权领导区别
- 4)领导的6P特质
- 5)权力=你可能的影响力
- 6)领导者,你的绩效从哪儿来?

第二单元:360°领导力模型

一、超速成长的学习力

发现领导力的能源

突破学习的三度空间

——案例:让知识变成领导力

二、多谋善断的决策力

新视野成就新事业

——案例:比尔的视力障碍#

第4代领导力DNA密码

用至简方法做至高决策

——案例:战略决策加减法

三、整合资源的组织力

从“精英”到“经营”的转变

选人用人创新七法

E时代的层级化激励

四、带队育人的教导力

战场之外的必胜之道

现代教练七步法

用标杆管理引领团队

五、绩效超常的执行力

绩效管理 12 的关键点

全面绩效管理魔方

目标到位的承诺管理

激活潜能的竞赛管理

六、人心所向的感召力

成功领导风格选型

魅力领导威望指数

从优秀到卓越的领导历程

第三单元：领导力提升的 5 个层次

第五层：尊重／尊崇

大家跟随你是因为你的品德，为人，能力和你所代表的目标和理想

第四层：薪火相传

大家跟随你是因为你他们的培养提拔

第三层：成绩／贡献

大家跟随你是因为你为组织作出的成绩与贡献

第二层：自愿／个人关系

大家跟随你是因为他们自愿的选择

第一层：职位/权力

大家跟随你是因为他们必须这样做

领导者的“3 知”